

PROYECTO EMPLEANDO

16/17

FORMACION
PROFESIONAL

Proyecto elaborado por alumno de ciclos formativos de grado medio del sector industrial



PRESENTE Y FUTURO LABORAL

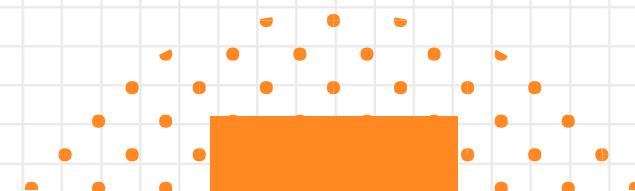
INDUSTRIA Y EMPLEO

La elección de una formación en el presente condiciona nuestra carrera profesional en el futuro.

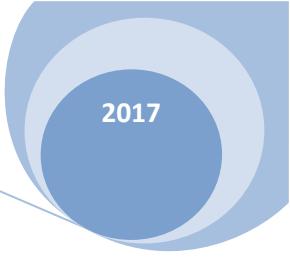
ASIGNATURA

FORMACION Y ORIENTACION LABORAL

La educación en el ámbito laboral y la educación financiera son claves en los proyectos curriculares de los sistemas educativos mas importantes del mundo.



EMPLEANDO



2017

10^a Edición

**Premios Educaweb
de orientación
académica y
profesional**

EMPLEANDO

1. Título del proyecto.

Empleando



2. Introducción o breve descripción de la actividad orientadora.

Empleando es un proyecto elaborado por varios grupos de alumnos/as de diferentes ciclos formativos de grado medio del sector industrial. Desde el módulo de FOL hemos intentado poner en práctica una simulación de lo que supone la transición desde las aulas a la empresa y al empleo.

Por esta razón y en consonancia con la temporalización de la programación del módulo de FOL, en su tercera parte trata todos aquellos aspectos relacionados con la actividad orientadora como puede ser la búsqueda de empleo, la movilidad geográfica a través de programas, el trabajo en equipo, la motivación, etc...

Bajo estos conceptos hemos entendido que una buena forma de conseguir transmitir el conocimiento puede ser utilizando una metodología a la inversa, provocando que los alumnos/as busquen los recursos a través de internet y los aprovechen. De este modo se consigue que el alumno/a resuelva problemas de la vida cotidiana por si mismo.

No obstante, como hemos comentado al principio, la orientación dispone de muchos campos, por lo que el trabajo será repartido y compartido colectivamente, lo que ha sido elaborado por grupos de forma individual.

EMPLEANDO

Para compartir dicha información se utilizarán dos herramientas:

- a) La creación de una página de facebook "Empleando" en donde se subirán toda clase de noticias relacionadas con la orientación laboral, la búsqueda de empleo, el empleo público, trámites administrativos, ofertas de trabajo, bolsas, boletines de empleo, certificados y acreditaciones profesionales, etc.
- b) La creación de una "nube" a través de google drive en la cual se depositaran todos aquellos trabajos de investigación del mercado de trabajo que elaboren los alumnos/as. A esta nube tendrán acceso solamente los participantes del proyecto.

El tutor del proyecto y en colaboración con el departamento de Formación y Orientación Laboral y el equipo directivo se encargarán de guiar, debatir y evaluar los resultados del proyecto.

Para concluir diremos que el proyecto se compone de dos fases:

Una primera fase corresponderá al primer curso de los ciclos formativos de grado medio. En estos primeros cursos los alumnos tienen como módulo formativo obligatorio el de Formación y Orientación Laboral por lo que será una fase de iniciación al conocimiento de cómo hemos descrito de aprendizaje de utilización de herramientas de búsqueda de empleo, conceptos de contratación y seguridad social, instituciones y web de recursos de empleo y formación, recursos de movilidad geográfica, de formación, de elaboración de currículum, de motivación, etc.

La segunda fase y correspondiendo con los segundos cursos los alumnos/as deberán cursar como módulo obligatorio el de " Empresa e Iniciativa Emprendedora" por lo que se profundizará en los recursos e iniciativas que den lugar a la innovación, conocimiento del funcionamiento interno y externo de las empresas, conocimiento del entorno empresarial que les rodea, el trabajo por cuenta propia. Para esto se seguirá utilizando la misma metodología a través de la investigación y el descubrimiento.

3. Objetivos

Al tratarse de un proyecto elaborado por un CIFP, los objetivos generales del proyecto deben estar dentro del marco normativo de aplicación de las diferentes leyes y decretos que así estén establecidos. Mencionamos los tres más relevantes:

- Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.
- Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, en concreto su artículo 10.1 establece que la Administración General de Estado, determinará los títulos y certificados de profesionalidad, que constituirán las ofertas de formación profesional referidas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- Real Decreto de Título y Currículo respectivo del ciclo formativo de Grado Medio.

En dichos currículos y en referencia los títulos participante en el proyecto EMPLEANDO, los objetivos generales de la parte de orientación menciona los siguientes:

- a) Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.

EMPLEANDO

- b) Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización y la resolución de los posibles conflictos.

Una vez establecidos los objetivos generales, definimos los específicos que ayudarán a su consecución.

En cuanto al cumplimiento del primero de ellos estableceremos como objetivos específicos:

- a) El alumno/a deberá valorar la formación permanente como un aprendizaje continuo a lo largo de su vida profesional.
- b) Identificar aquellos yacimientos de empleo que puedan ofrecerle posibilidades en el futuro, con respecto a la demanda laboral.
- c) Aprender a utilizar técnicas de búsqueda activa de empleo, con especial atención al uso de nuevas tecnologías (portales de empleo, webs de orientación laboral, redes sociales,...).
- d) Conocer las alternativas de autoempleo en función de su perfil profesional y humano.
- e) Valorar las opciones de empleo público existentes en cada momento como posible inserción laboral.

En cuanto al cumplimiento del segundo objetivo general:

- a) Valorar la importancia del trabajo en equipo. Más tarde dentro de la metodología observaremos que hacemos hincapié en este punto.
- b) Adquisición de diferentes roles entre los miembros del grupo.
- c) Saber resolver conflictos en el intercambio de opiniones.
- d) Saber realizar una distribución del trabajo entre los miembros del equipo, consiguiendo un resultado final único.

4.Destinatarios.

El proyecto piloto es desarrollado por cuatro grupos de diferentes ciclos formativos de Grado Medio. Participaran en el mismo 35 alumnos. La edad de los alumnos al igual que la del centro es variada y podríamos establecer un rango que va desde los 16 hasta los 35 años de edad.

5. Justificación de la iniciativa.

El objetivo de todo estudiante es conseguir la mayor cualificación técnica con el objetivo de acceder al mercado de trabajo y en las mejores condiciones posibles.

Hasta los años 80 el mundo académico y la empresa eran dos entes independientes, sin embargo los cambios que se han originado en los últimos años han afectado al ámbito académico. Los departamentos de orientación se implantarían definitivamente en los centros de Formación Profesional y con ello se lograría un mayor éxito en la empleabilidad.

La utilización de redes sociales, de recursos educativos y de empleo vía web, justifica la transición del bolígrafo y el papel a las nuevas tecnologías y es esencial adquirir competencias para saber buscar esa información.

EMPLEANDO

Dicha información se encuentra en la red pero la cuestión es guiar y orientar a las personas para que sepan contrastarla a su propio interés.

El proceso de Bolonia se inicio en 1999 mediante un compromiso público de los ministros de cuatro países en París y se firmaría un año después, quedando plasmado en la "Declaración de Bolonia".

Esto supuso la puesta en marcha de un nuevo sistema educativo y de una transformación por tanto de una gran parte de los sistemas educativos de los países de la Unión.

Así se pretendía que la metodología de enseñanza debía tener como fin la adquisición de competencias.

Por competencia se entiende que el alumno/a será el mismo su propio motor de aprendizaje y el profesor será el encargado de encaminarle a un futuro profesional más amplio, no solo se limitara a transmitir el conocimiento, sino que ayudará a que el alumno/a sea capaz de obtenerlo por si mismo, resolviendo problemas que se le presenten a través de utilización de los recursos. Por tanto el profesor enseñara a que el alumno/a busque dichos recursos y resuelva el problema.

Bolonia fue aplicada a estudiantes universitarios en el EEEES pero como hemos mencionado a posteriori existió también una reforma a través de la Ley de las Cualificaciones y la Formación Profesional y por tanto el alumno/a ha de ser capaz de adquirir las competencias de su nivel de la misma forma.

Por esta razón EMPLEANDO se muestra como un ejercicio práctico para el desarrollo del alumno/a por competencias en donde no solo adquiere conocimientos, sino las habilidades y actitudes necesarias para el acceso al mercado laboral.

6. Metodología.

La clase inversa o flipped classroom/flip teaching se encuentra de moda en la innovación educativa.

Finlandia aparece como número 1 de los sistemas educativos europeos y adopta aprendizajes basados en la experiencia y por tanto en el método flipped classroom.

En EMPLEANDO los alumnos/as desarrollan un mooc colaborativo desarrollando sus propios materiales a través de la búsqueda de información. El tutor es el encargado de guiarlo en la búsqueda ofreciéndoles orientaciones y sugerencias, pero siempre desde la flexibilidad, aunque no exento de rigor.

Se trata de sacar la teoría de la clase para ocuparla con ejercicios prácticos y que se acerquen lo más posible a la realidad, es decir, lo contrario al modelo tradicional.

Además hablando de orientación, elaboraremos grupos de alumnos/as que participen activamente, debatan y sean capaces de llegar a acuerdos, que se encuentren motivados porque ellos son los auténticos protagonistas del proceso.

Son ellos mismos los que se retroalimentan del conocimiento, ya que son los encargados de publicar los contenidos y compartirlos.

EMPLEANDO

7. Recursos utilizados.

Los recursos utilizados son:

- Aula TIC con 20 ordenadores.
- Conexión a internet.
- Diverso material fungible.
- Impresora.
- Proyector.

8. Presupuesto.

El propio de mantenimiento del centro educativo del profesor docente.

9. Temporalización.

El proyecto ha sido desarrollado a lo largo del tercer trimestre entre los días 2 de mayo y el 20 de junio que finalizaron las clases.

En cuanto a los contenidos facilitados por el profesor a los alumnos:

- Semana del 2 al 5 de mayo: La carrera profesional. Las competencias profesionales y los itinerarios formativos.
- Semana del 8 al 12 de mayo: Elaboración del CV. Tipos de currículum: El currículum europeo (currículum por competencias). Donde conseguir plantillas para currículum.
- Semana del 15 al 19 de mayo: Portales web para la búsqueda de empleo. El empleo público. Boletines de empleo. Listas de distribución.
- Semana del 22 al 26 de mayo: Redes sociales para la búsqueda de empleo (linkedin). Otras fuentes de empleo.

Desde el 2 de mayo y hasta el 20 de junio se desarrollaron tareas de investigación y elaboración de trabajos por parte de los alumnos/as.

Dichos trabajos son incorporados como anexos a este proyecto. Entre ellos destacamos las guías para trabajar en el extranjero, elaboración de listados de empresas por sectores del entorno local y autonómico, elaboración de listados de ETT y Agencias de Colocación de la región, los programas Erasmus para Formación Profesional, los recursos formativos existentes.

Es aspecto de la motivación y el trabajo en equipo lo tratamos de manera transversal fomentado por la metodología empleada.

10. Evaluación de los resultados e impacto.

Al tratarse de un proyecto desarrollado en dos fases y a lo largo de dos cursos académicos la evaluación final será al concluir el ciclo y previamente a la realización de la Formación en Centros de Trabajo (FCT).

No obstante en esta primera fase se ha realizado una evaluación parcial. Como criterios de evaluación se ha tenido en cuenta los trabajos realizados por los grupos e individualmente, conforme a los contenidos establecidos en la programación docente.

EMPLEANDO

Además al final de la primera fase se ha realizado un cuestionario general anónimo acerca del conjunto de tareas realizadas por los diferentes grupos. Los resultados de dichos cuestionarios han sido satisfactorios en un 93% de los casos.

Aunque el proyecto ha sido desarrollado por cuatro grupos, dado el carácter experimental del mismo, el impacto potencial es mucho mayor teniendo en cuenta que se trata de un centro que es referente en materia de Formación Profesional.

Cuenta con 20 ciclos formativos de Grado Medio y Grado Superior, con 1 ciclo de Formación Profesional Básica, 7 de Formación para el Empleo y 2 de Formación Profesional Dual.

En total a lo largo del año 2016-2017 han pasado 1325 alumnos/as de la Formación Profesional y unos 70 de Formación para el Empleo.

Las edades son muy diversas y se puede establecer un rango entre los 16 y 45 años de edad.

11. Conclusiones.

La idea de Taylor del trabajo en cadena supuso que Henry Ford la aplicara a su cadena de montaje en 1908 y con ello la especialización de los operarios.

Era la época de la segunda revolución industrial, algo que conseguiría transformar la situación gremial de los oficios hasta la época.

A comienzos de siglo y también en EEUU comenzarían los primeros pasos para orientar desde la educación a las personas. Surgiría la escuela de Chicago para la reorientación de jóvenes marginales de la ciudad. En 1908, Frank Parsons publicaría el libro "Choosing a Vocation", es decir, eligiendo una profesión.

Hoy, en el año 2017 al igual que a principios del siglo XX se ha producido una cuarta revolución industrial, en donde los empleos se encuentran más tecnificados por lo que un estudiante se enfrenta a un mercado de trabajo de difícil acceso y muy cambiante.

El manejo de las redes sociales, de portales de empleo, de dispositivos electrónicos en general es imprescindible.

Pero una desorientación puede provocar que resulten ineficaces todos estos medios, por lo que la orientación ha de jugar un papel esencial en el proceso.

Estas tecnologías condicionan los estándares de aprendizaje, pasando de ser una cuestión memorística a saber resolver una situación a través de la competencia en la búsqueda de esa información que existe y que la tenemos a nuestra disposición.

Empleando utiliza facebook como un elemento de difusión del conocimiento en un entorno colaborativo.

Inspirados en la película de Kevin Spacey, "Cadena de favores", hemos enfocado que la búsqueda de empleo en la actualidad supone tener una serie de contactos que se relacionen con tus competencias profesionales. Al igual que en dicha película tratamos de fomentar un espíritu colaborativo en la que todos participemos y aportemos aquella información que suponemos relevante en cuanto a ofertas de empleo y todo lo relacionado con el ámbito laboral, de forma que la espiral beneficie a todo el mundo.

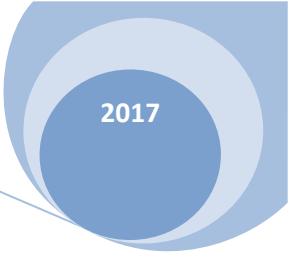
EMPLEANDO

Serán precisamente los alumnos de diferentes Ciclos de grado medio los que busquen la información y la publiquen a través de esta página.

Los descensos presupuestarios en materia de educación obligan a ser eficiente en el aprovechamiento de los recursos y a la búsqueda de oportunidades para conseguir otros.

Por ello y gracias a iniciativas como la de educaweb en su apuesta por la educación nos decidimos a participar y ser uno de los posibles ganadores para dar una formación más completa.

EMPLEANDO



2017

ANEXOS

10^a Edición

**Premios Educaweb
de orientación
académica y
profesional**

EMPLEANDO

GUIA LABORAL ALUMNOS 2016- 2017

INDICE

1. Búsqueda de empleo.

1.1. El mercado laboral del sector industrial en Asturias.

1.1.1. Listados de empresas de mantenimiento industrial.

1.1.2. Listados de empresas de soldadura y calderería.

1.1.3. Contratas y subcontratas de Arcelor Mittal Asturias.

1.2. Las ETT y las Agencias de Colocación.

1.3. Plataformas de empleo y manejo.

2. Movilidad Profesional.

2.1. Los programas Erasmus en la FP de Grado Medio.

2.2. Movilidad Profesional: Suecia.

2.3. Movilidad Profesional: Italia.

2.4. Movilidad Profesional: Alemania.

2.5. Movilidad Profesional: Francia.

2.6. Movilidad Profesional: Reino Unido.

3. Desempleo.

3.1. Prestaciones por desempleo. Subsidios en España. Programas para desempleados.

4. El Empleo público.

Notas importantes

Para una mejor comprensión de lo que ha sido el proyecto es necesario ver la siguiente página de facebook:

<https://www.facebook.com/Empleando-1541096862568503/>

EMPLEANDO

1.1.1.Listado de empresas de soldadura y calderería.

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA DE ASTURIAS:

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERIA EN OVIEDO:

1-Soldaduras Faf Sl.

Razón Social: Soldaduras Faf Sl.

Domicilio Social:

Calle Doctor Francisco Grande Covian, 1 Oviedo 33011 Asturias

Objeto Social: Trabajos de soldadura, montaje de tuberías industrial e instalación de equipos industriales a presión

Forma jurídica: Sociedad limitada unipersonal

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

2-Zhu Wu Industrial Soldaduras Sl.

Razón Social: Zhu Wu Industrial Soldaduras Sl.

Domicilio Social:

Calle Policarpo Herrero, 4 Oviedo 33006 Asturias

Objeto Social: Soldadura en obras de construcción.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Tratamiento y recubrimiento de los metales

Actividad CNAE: 2561 - Tratamiento y revestimiento de metales

3-Construcciones Metálicas Muñiz Hermanos Sl

Razón Social: Construcciones Metálicas Muñiz Hermanos Sl

Teléfono: 985579205

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

EMPLEANDO

Avenida Hermanos Menéndez Pidal, 20 Oviedo 33005 Asturias

Email: administracion@cmmuniz.es

Web: www.cmmuniz.es

Objeto Social: Calderería media

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: construcción de grandes calderas

Actividad CNAE: 2529 - Fabricación de otras cisternas, grandes depósitos y contenedores de metal

4-Imasa Ingenieria Y Proyectos Sa

Razón Social: Imasa Ingeniería Y Proyectos Sa

Teléfono: 985227366

Otros teléfonos: 985223476 985668300 985218513

Domicilio Social:

Calle Palacio Valdés, 1 Oviedo 33002 Asturias

Email: secretaria.general@imasa.com

Web: www.imasa.com

Objeto Social: 1. la contratación y construcción de toda clase de obras por cuenta propia o ajena, y cualesquiera especie de actos y operaciones industriales, comerciales y financieras que directa o indirectamente tengan relación con I

Fax: 985222598

Forma jurídica: Sociedad anónima

Actividad: construcción de cubiertas y de estructuras de cerramiento

Actividad CNAE: 4391 - Construcción de cubiertas

5-Indemesa Steel Sociedad Limitada

Razón Social: Indemesa Steel Sociedad Limitada

Domicilio Social:

Calle Principado, 11 Oviedo 33007 Asturias

Objeto Social: -las actividades de explotación de un negocio de calderería metálica, construcción de piezas metálicas y su montaje e instalación en sus propios talleres y también de obras. -desarrollo de estudios y proyectos de arquitectura, ingeniería industrial y construcción, proyectos de ingeniería básica, det

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: construcción de grandes calderas

EMPLEANDO

Actividad CNAE: 2529 - Fabricación de otras cisternas, grandes depósitos y contenedores de metal

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERIA EN GIJON:

6-Razón Social: Soldavigil SI

Teléfono: 985167046

Otros teléfonos:
985307103

Domicilio Social:

Calle carl Sagan (pg ind de Porceyo), 69

Gijon/xixon 33211 Asturias

Email: soldavigil@soldavigil.com

Web: www.soldavigil.com

Objeto Social: Fabricación de componentes para automoción y cierres industriales.

Fax: 985307448

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Equipo, componentes, accesorios, y piezas de repuesto de motores para vehículos automóviles (excepto equipo eléctrico)

7-Razón Social: Mantenimientos Sumo SI

Domicilio Social:

Calle carl Sagan (pol Industrial Porceyo), 69

Gijón/xixon 33211 Asturias

Email: susana.arquelles@soldavigil.com

Objeto Social: A) trabajos de mantenimiento y limpieza en general de todo tipo de edificios, naves industriales parques y jardines, vigilancia, control de accesos a edificios naves industriales y locales comerciales. b) recepción de vehículos, movimiento y lavado de estos, gestión y control administrativo comercia.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Talleres mecánica general

8-Razón Social: Sanvi Outsourcing SI

Domicilio Social:

Calle carl Sagan, 69 Gijón/xixon, 33211 Asturias

EMPLEANDO

Email: susana.arguelles@soldavigil.com

Objeto Social: La construcción y colocación de cierres metálicos, así como la realización de todo tipo de trabajos de cerrajero, calderería y soldadura la construcción de edificios para viviendas acogidas o no a la legislación sobre vi

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Talleres mecánica general

9-Razón Social: Construcciones Metalicas Soldavigil SI

Teléfono: 985307103

Otros teléfonos:
985605745

Domicilio Social:

Calle Arquimedes (pol ind de r), Gijón/xixon 33211 Asturias

Email: susana.arguelles@soldavigil.com

Web: www.soldavigil.com

Objeto Social: Trabajos de cerrajería, calderería, y soldadura. construcción de edificios para viviendas trabajos de pintura y decoración. asistencia técnica y mecánica industrial.

Fax:

985322973

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Talleres mecánica general

10-Razón Social: Mantenimientos Caunalon SI

Teléfono: 985676721

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Calle Bazan (pol de Tremañes), 28 Gijón/xixón 33211 Asturias

Objeto Social: La realización de todo tipo de trabajos de calderería, soldadura y demás transformados metalúrgicos, así como el mantenimiento de dichos productos.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería y cerrajería, pintura etc

EMPLEANDO

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA DE AVILES:

11-Proyectos Ingenieria Y Mecanizados SI

Razón Social: Proyectos Ingeniería Y Mecanizados SI

Teléfono: 985541497

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Avenida de la Constitución, 29 Avilés 33401 Asturias

Email: info@proinmec.com

Web: www.proinmec.es, www.proinmec.com

Objeto Social: Talleres mecánica general y fabricación de bienes.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Talleres mecánica general

Actividad CNAE: 2562 - Ingeniería mecánica por cuenta de terceros

12-Forteastur SI

Razón Social: Forteastur SI

Teléfono: 985564080

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Avenida del Aluminio (pq. empr Principado de Asturias), 24 Avilés 33417 Asturias

Email: forteastur@forteastur.com

Web: www.forteastur.com

Objeto Social: La formación profesional, construcción, promoción, montaje y gestión de toda clase de obras propias o ajenas taller de calderería, soldadura y mecanización.

Fax: 985521801

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Otras const, especializadas

Actividad CNAE: 4399 - Otras actividades de construcción especializada n.c.o.p.

EMPLEANDO

13-Oxigar SI

Razón Social: Oxigar SI

Teléfono: 985516900

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Avenida del Aluminio (pq Empresarial Principado de Asturias), Aviles 33490 Asturias

Email: oxigar@oxigar.es

Web: www.oxigar.es

Objeto Social: Comercialización de suministros industriales

Fax: 985516812

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Comercio al por mayor de inter industrial (excepto minería y química) y de otros productos , maquinaria y material ncop

Actividad CNAE: 4669 - Comercio al por mayor de otra maquinaria y equipo

14-Caldererias Del Principado SI.

Razón Social: Caldererías Del Principado SI.

Domicilio Social:

Travesía de la Industria, 31 Avilés 33401 Asturias

Objeto Social: Cnae: 2511. objeto: calderería, fabricación, montaje e instalación de estructuras metálicas, calderería y carpintería metálica. fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

15-Suministros Y Pinturas Sa

Razón Social: Suministros Y Pinturas Sa

Teléfono: 985548878

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Calle Llano Ponte, 22 Aviles 33402 Asturias

EMPLEANDO

Email: sypsa@sypsa.es

Web: www.sypsa.es

Objeto Social: Explotación de un negocio de compra-venta de toda clase de pinturas y artículos de droguería, materiales de soldadura, artículos para la decoración y materiales para la construcción, la rehabilitación y restauración interiores.

Fax: 985540021

Forma jurídica: Sociedad anónima

Actividad: Acristalamiento y pintura

Actividad CNAE: 4334 - Pintura y acristalamiento

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN CARREÑO:

16-Persitronik SI

Razón Social: Persitronik SI

Teléfono: 985887300

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Polígono Industrial de Falmuria (avda Guimaran), Carreño 33438 Asturias

Email: info@persitronik.com

Web: www.persitronik.es

Objeto Social: A).- la fabricación de productos metálicos, de construcciones metálicas, tubos de acero, soldados y sin soldadura, fabricación de calderería, de estructuras metálicas, de piezas de acero forjado y de hierro fundido.

Fax: 985887971

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería metálica

Actividad CNAE: 2512 - Fabricación de carpintería metálica

17-Navalcons SI.

Razón Social: Navalcons Sl.

Domicilio Social:

Polígono Industrial Tabaza i, 3 Carreño 33430 Asturias

Web: www.navalcons.com

EMPLEANDO

Objeto Social: La actividad de construcciones y reparaciones metálicas de todas clases incluyendo calderería y soldadura de todo tipo de aceros y metales entre ellos tuberías, superestructuras, objetos flotantes calderas tanques

Fax: 985576152

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

18-Caldereria Felipe Sanchez, Sl -calfesa-

Razón Social: Calderería Felipe Sanchez, Sl -calfesa-

Domicilio Social:

Polígono Industrial Tabaza i, Carreño 33430 Asturias

Objeto Social: Fabricación de artículos de carpintería metálica, fabricación de estructuras metálicas y la calderería, así como su instalación asociada. Fabricación de herramientas manuales.

Fax: 985560587

Forma jurídica: Sociedad limitada

19-Caldereria Reparaciones Y Proyectos Del Norte Sl

Razón Social: Calderería Reparaciones Y Proyectos Del Norte Sl

Teléfono: 985515051

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Carretera Aviles Candas (km 8 (pg ind Logrezana)), S/N Carreño 33430 Asturias

Email: cpr@cpr.e.telefonica.net

Web: www.cprsl.com

Objeto Social: Instalación de estructuras metálicas

Fax: 985516017

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Otras construcciones especializadas

Actividad CNAE: 4399 - Otras actividades de construcción especializada n.c.o.p.

20-Verot Sa

Razón Social: Verot Sa

Teléfono: 985515356

Otros teléfonos: 985515065 985505860

EMPLEANDO

Domicilio Social:

Polígono Industrial Tabaza ii, Carreño 33438 Asturias

Email: verot@verot.com

Web: www.verot.com

Objeto Social: Fabricación y comercialización de forja ,estampación y embutición de metales.

Fax: 985514906

Forma jurídica: Sociedad anónima

Actividad: Forja, estampado, embutido, troquelado, corte y repulsado.

Actividad CNAE: 2550 - Forja, estampación y embutición de metales; metalurgia de polvos

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN CORVERA DE ASTURIAS:

21-Caldererias De Cancienes SI

Razón Social: Caldererías De Cancienes SI

Domicilio Social:

Polígono Industrial Cancienes, S/N Corvera de Asturias 33416 Asturias

Objeto Social: Ejecución de toda clase de productos metálicos estructurales. fabricación de grandes depósitos y piezas de calderería gruesa, calderas, etc.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

22-Caldereria Asturiana Del Norte SI

Razón Social: Calderería Asturiana Del Norte SI

Teléfono: 985518090

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Polígono Industrial Cancienes,

Corvera de Asturias 33416 Asturias

Objeto Social: La fabricación, montaje e instalación de calderería y estructuras metálicas, así como el mantenimiento y reparación de las mismas

Forma jurídica: Sociedad limitada

EMPLEANDO

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

23-Alusin Tecnología SI

Razón Social: Alusin Tecnología SI

Domicilio Social:

Lugar Finca la Pinga (roves), S/N Corvera de Asturias 33468 Asturias

Objeto Social: La unión de metales y todo tipo de aleaciones, ya sea por soldadura, fricción, o mediante el aditamento de otros elementos, así como también la investigación, desarrollo y fabricación del utilaje propio de la actividad.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería y cerrajería, pintura etc

Actividad CNAE: 4332 - Instalación de carpintería

24-Convari-or Sociedad De Responsabilidad Limitada

Razón Social: Convari-or Sociedad De Responsabilidad Limitada

Domicilio Social:

Calle Planetas (las Vegas), 2 Corvera de Asturias 33416 Asturias

Objeto Social: La realización de obras de albañilería en general, carpintería metálica y de madera, albañilería seca, trabajos de pilotes especiales, soldadura naval y encofrados especiales

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Albañilería y pequeños trabajos de construcción en general

Actividad CNAE: 4399 - Otras actividades de construcción especializada n.c.o.p.

25-Mesana Calderería Y Desarrollo Sl.

Razón Social: Mesana Calderería Y Desarrollo Sl.

Teléfono: 985605971

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Lugar Cancienes (antiguas Naves de Gozon), S/N

Corvera de Asturias 33416 Asturias

EMPLEANDO

Objeto Social: Cnae: 2511. en aquellas actividades que tuvieran carácter profesional la sociedad actuará como intermediaria. objeto: -desarrollo de estudio y proyectos dentro de todos los campos de la ingeniería. -construcción, fabricación y montaje de estructuras de calderería, carpintería metálica y maquinaria g

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes.

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN LANGREO:

26-Soldaduras Diaz Sl

Razón Social: Soldaduras Diaz Sl

Teléfono: 985678699

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Barrio Polígono Riañu, 10 Langreo/Ilangre 33900 Asturias

Objeto Social: Construcciones metálica, estructuras metálicas, centro de formación de calderería, mantenimiento de parques eólicos, calderería pesada y ligera.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Otras construcciones especializadas.

Actividad CNAE: 4399 - Otras actividades de construcción especializada n.c.o.p.

27-Auxiliar De Perfiles Perforados Metalicos Sa

Razón Social: Auxiliar De Perfiles Perforados Metálicos Sa

Teléfono: 985669222

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Polígono Industrial Riaño ii, Langreo 33920 Asturias

Email: apersa@apersa.biz

Web: www.apersa.biz

Objeto Social: Diseñan y fabrican las barreras de seguridad en carreteras y todos sus accesorios. fabricación, galvanizado de sistemas metálicos de seguridad vial, laboratorio de caracterización de acero y de análisis químicos para el galvanizado, almacén y corte de bobinas y estampación

Fax: 985669220

Forma jurídica: Sociedad anónima

EMPLEANDO

Actividad: Forja, estampado, embutido, troquelado, corte y repulsado.

Actividad CNAE: 2550 - Forja, estampación y embutición de metales; metalurgia de polvos

28-Talleres Metálicos Alto Nalon S.I

Razón Social: Talleres Metalicos Alto Nalon S.I

Teléfono: 985676308

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Poligono Industrial Valnalon (cl Siderurgia), Langreo/Ilangre 33900 Asturias

Email: oficina@talleresaltonalon.com

Web: www.talleresaltonalon.com

Objeto Social: Fabricación estructuras y carpintería metálica.

Fax: 984187147

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

29-Inoxnalon S.I

Razón Social: Inoxnalon S.I

Teléfono: 985678003

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Calle la Siderurgia (pg. Ciudad Industrial Valnalon), 6 Langreo 33930 Asturias

Email: correo@inoxnalon.com

Web: www.inoxnalon.com

Objeto Social: Calderería

Fax: 985678236

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación de recipientes y envases metálicos

Actividad CNAE: 2592 - Fabricación de envases y embalajes metálicos ligeros

30-Caldereria Langreo S.II

Razón Social: Caldereria Langreo S.II

Domicilio Social:

EMPLEANDO

Polygono Industrial Riaño ii, Langreo/Ilangre 33900 Asturias

Email: info@caldererialangreo.com

Objeto Social: Fabricacion de estructuras metalicas.

Fax: 985669308

Forma jurídica: Sociedad limitada laboral

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN MIERES:

31-Talleres Carlos Del Valle SI

Razón Social: Talleres Carlos Del Valle SI

Teléfono: 985452487

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Lugar la peña, 27 Mieres 33600 Asturias

Web: www.tallerescarlosdelvalle.com

Objeto Social: Construcción de calderería gruesa pequeña y mediana

Fax: 985466678

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Perfiles conformados en frío

Actividad CNAE: 2433 - Producción de perfiles en frío por conformación con plegado

32-Proyectos Metalicos Rivera SI

Razón Social: Proyectos Metálicos Rivera SI

Teléfono: 985452264

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Polygono Residencial vega de Arriba (nº), 41 Mieres del Camin 33600 Asturias

Web: www.enrique-rivera.com

Objeto Social: 1. la producción, transformación, reparación, comercialización y venta al por mayor y al por menor de todo tipo de productos y servicios de carpintería metálica y trabajos de torno y soldadura. 2. la participación en cal

EMPLEANDO

Fax: 985453927

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería metálica

Actividad CNAE: 2512 - Fabricación de carpintería metálica

33-Construcciones Metalicas Las Lleras Sl

Razón Social: Construcciones Metalicas Las Lleras Sl

Teléfono: 985421335

Otros teléfonos: 985420399

Domicilio Social:

Lugar las Lleras, S/N Mieres 33640 Asturias

Email: las-lleras@las-lleras.com

Objeto Social: Fabricación, forja estampado troquelado, corte, repulsado y tratamiento de metales. Fabricación de artículos de carpintería metálica, estructuras, herramientas, calderería instalación y comercialización de dichos productos.

Fax: 985420399

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería metálica

Actividad CNAE: 2512 - Fabricación de carpintería metálica

34-Construcciones Mecanicas Urueña Sa (en Liquidacion)

Razón Social: Construcciones Mecánicas Urueña Sa (en Liquidación)

Teléfono: 985432707

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Lugar Cuadriella, S/N Mieres 33610 Asturias

Email: info@uruuenasteel.com

Objeto Social: Diseño, ingeniería fabricación y montaje con la modalidad de llave en mano si el cliente así lo solicita de cualquier tipo de obra de calderería y en especial de. vigas puente, de carretera y ferrocarril, pasarelas eleva

Fax: 985432708

Forma jurídica: Sociedad anónima

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

EMPLEANDO

35-Recargues Y Mecanizados Sa (extinguida)

Razón Social: Recargues Y Mecanizados Sa (extinguida)

Teléfono: 985561024

Otros teléfonos: 985563104 985446000

Domicilio Social:

Lugar la Pereda, S/N Mieres 33600 Asturias

Email: info@grupomelca.com

Web: www.grupomelca.com

Objeto Social: La comercialización de todo tipo de recargues por soldadura y proyección en frío, piezas industriales de todo tipo y cualquier otra actividad que sea conexa, procedente o consecuente de la anterior.

Fax: 985446262

Forma jurídica: Sociedad anónima unipersonal

Actividad: Comercio al por mayor de otros productos ncop

Actividad CNAE: 4690 - Comercio al por mayor no especializado

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERIA EN NAVIA:

36-B. S. A. Tuberia S.I.

Razón Social: B. S. A. Tubería S.I.

Teléfono: 985631586

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Avenida Regueral, 10 Navia 33710 Asturias

Email: bsatuberia@bsatuberia.com

Web: www.bsatuberia.com

Objeto Social: Montajes de tuberías y soldaduras especiales.

Fax: 985631586

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Otras construcciones especializadas

Actividad CNAE: 4329 - Otras instalaciones en obras de construcción

37-Auxiliar Naval Del Principado Sa

Razón Social: Auxiliar Naval Del Principado Sa

Teléfono: 985631464

EMPLEANDO

Otros teléfonos: 985648438 985631869 985631870

Domicilio Social:

Avenida Pardo, S/N Navia 33710 Asturias

Email: auxnaval@astillerosarmon.com

Web: www.astillerosarmon.com

Objeto Social: Proyecto, construcción, transformación y distribución de toda clase de bienes de equipo, obra de calderería, etc.

Fax: 985648439

Forma jurídica: Sociedad anónima

Actividad: construcción naval, reparación y mantenimiento de buques

Actividad CNAE: 3011 - Construcción de barcos y estructuras flotantes

38-Balmeon Caldereria SI

Razón Social: Balmeon Calderería SI

Teléfono: 985474957

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Lugar Balmeon, S/N Navia 33710 Asturias

Email: inprebal@inprebal.es

Objeto Social: La carpintería metálica, cerrajería y calderería en general, la reparación y montaje de todo tipo de estructuras metálicas para realizar todo tipo de obras y construcciones

Fax: 985474580

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Otras const, especializadas

Actividad CNAE: 4399 - Otras actividades de construcción especializada n.c.o.p.

39-Sociedad Metalurgica De Occidente SI

Razón Social: Sociedad Metalúrgica De Occidente SI

Teléfono: 985474211

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Polígono Industrial Colorada (parcela), 22 Navia 33710 Asturias

Email: somo@occidente.com

EMPLEANDO

Web: www.somo.es

Objeto Social: La explotación de trabajos para el sector naval, transformados metalicos y calderería en general

Fax: 985474512

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

40-Metalocidente S.I.

Razón Social: Metalocidente S.I.

Domicilio Social:

zn el Crucero, S/N Navia 33793 Asturias

Objeto Social: La fabricación de toda clase de estructuras metálicas. construcción de - tuberías. calderas, tanques metálicos y toda clase de calderería gruesa. Podrá también dedicarse, a - la enseñanza de formación y al perfeccionamiento.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN SIERO:

41-Suministros Industriales Migoya SI

Razón Social: Suministros Industriales Migoya SI

Teléfono: 985794666

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Calle a (pg ind de Proni par 29) Siero 33199 Asturias

Email: info@migoya.com

Web: www.migoya.com

Objeto Social: Comercio al por mayor y suministro industrial para empresas.

Fax: 985985282

Forma jurídica: Sociedad limitada

EMPLEANDO

Actividad: Comercio al por mayor de maquinaria para madera y metal

Actividad CNAE: 4662 - Comercio al por mayor de máquinas herramienta

42-Hebercres SI

Razón Social: Hebercres SI

Domicilio Social:

Carretera de Viella (viella) Siero 33510 Asturias

Objeto Social: La explotación de un negocio de formación mediante la realización de cursos teóricos y prácticos de actividades de. pintura, fontanería, decoración, soldadura, climatización, informática internet, instalador de gas ig-ii

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Enseñanza para adultos y otros tipo de enseñanza

43-Zeltica De Asesoria Y Calidad SI (extinguida)

Razón Social: Zeltica De Asesoria Y Calidad SI (extinguida)

Teléfono: 985772335

Otros teléfonos:

Domicilio Social:

Camino de los Castaños, 70 Siero 33510 Asturias

Objeto Social: Asesoramiento técnico comercial y de calidad continuada las pymes. procedimientos de soldadura y homologación de soldadores. Implementación de sistemas de calidad y evaluación de riesgos laborales.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Servicios técnicos: ingeniería ,arquitectura, urbanismo. etc

Actividad CNAE: 7112 - Servicios técnicos de ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico.

44-Seraman SI

Razón Social: Seraman SI

Domicilio Social:

Calle Antonio Machado, 11 Siero 33510 Asturias

Objeto Social: La compra, venta, al por mayor y al por menor, así como el almacenamiento, exportación, importación, mediación, representación, distribución y manufactura toda clase de productos para la industria de soldadura.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Comercio al por mayor de hierro y acero

Actividad CNAE: 4672 - Comercio al por mayor de metales y minerales metálicos

EMPLEANDO

45-Grupo Promanti Sl.

Razón Social: Grupo Promanti Sl.

Domicilio Social:

Calle lope de vega, 1 Siero 33510 Asturias

Objeto Social: La compra, venta, al por mayor y al por menor, así como el almacenamiento, exportación, importación, mediación, representación, distribución y manufactura de toda clase de productos para la industria de soldadura, de

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Comercio al por menor carburantes para el surtido de vehículos y aceites y grasas lubricantes

Actividad CNAE: 4730 - Comercio al por menor de combustible para la automoción en establecimientos especializados

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN NOREÑA:

46-Joama S. L. Asturiana De Caldereria Y Montajes S.

Razón Social: Joama S. L. Asturiana De Calderería Y Montajes S.

CIF: 0U742...

Domicilio Social: Avenida Buenavista, 98Noreña33180asturias

Forma jurídica: Unión temporal de empresas

Actividad: Agrupaciones y uniones temporales de empresas

Actividad CNAE: 9499 - Otras actividades asociativas n.c.o.p.

Empresas san martin del rey Aurelio

47-Camenal Sl

Razón Social: Camenal Sl

CIF: 0B740... Domicilio Social: Polígono Industrial la Florida (Sotroñdo), san Martin del rey Aurelio33950 Asturias

Email: camenal@camenal.com

Objeto Social: Producción, realización y montaje de estructuras metálicas y obras de calderería. formación para la realización y montaje de estructuras metálicas y obras de calderería y en soldadura

Fax: 985656411

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Otras construcciones especializadas

EMPLEANDO

Actividad CNAE: 4329 - Otras instalaciones en obras de construcción

48-Soldaduras Del Nalon S.I.

Razón Social: Soldaduras Del Nalon S.I.

CIF: 0B741...

Teléfono: 985660709

Otros teléfonos:

Domicilio Social: Calle Doctor Fleming, 15san Martin del rey Aurelio33950 Asturias

Objeto Social: Ingeniería básica, proceso y detalle, para la ejecución de proyectos de ingeniería, cálculos, estudios. geológicos, levantamiento de planos, fotometría y banco de datos, incluyendo compras y la subcontratación.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Siderurgia no integral

Actividad CNAE: 2410 - Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones

49-Montajes MisoncoCantabricoSI

Razón Social: Montajes MisoncoCantabricoSI

CIF: 0B742...

Teléfono: 985518153

Otros teléfonos:

Domicilio Social: Calle mina san Vicente (pol.), san Martin del rey Aurelio33950 asturias

Email: administracion@misonco.com

Web: www.misonco.com

Objeto Social: Contratación de obras de soldadura, instalaciones y reparaciones, mantenimientos, contratas y reformas de instalaciones industriales. actividades de construcción, fabricación y montaje en los campos metálicos, de calderería.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación estructuras metálicas

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN VALDES:

50-Asturiana De Elaboracion De TuberiaAstubel S.I.

Razón Social: Asturiana De Elaboracion De TuberiaAstubel S.I.

CIF: 0B338...

Domicilio Social: Carretera Ribadesella a Canero km 157Valdes33700 Asturias

EMPLEANDO

Objeto Social: Elaboración y transformación de tubería y calderería.

Fax: 985645224

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Fabricación de elementos metálicos para la construcción

Actividad CNAE: 2511 - Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes

51-Entrecabos Metal Sl.

Razón Social: Entrecabos Metal Sl.

CIF: 0B741...

Domicilio Social: Lugar Cadavedo, S/N Valdes33700 Asturias

Objeto Social: La actividad relacionada con la rama del metal, como la calderería, cerrajería, carpintería metálica, así como la formación de oficiales del ramo del metal

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería metálica

Actividad CNAE: 2512 - Fabricación de carpintería metálica

52-Razón Social: Talleres Serbal S.I.

Domicilio Social: Cavedo, S/N Valdes33700asturias

Objeto Social: La calderería y construcciones metálicas.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería metálica

Actividad CNAE: 2512 - Fabricación de carpintería metálica

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN RIBADESELLA:

53-Inoxidables LualSI

Razón Social: Inoxidables LualSI

CIF: 0B741...

Teléfono: 985857053

Otros teléfonos:
985605852

Domicilio Social: Polígono Industrial de Guadamia, S/N Ribadesella 33560 asturias

Email: info@qu Adamia.com

Web: www.grupogu Adamia.com

Objeto Social: Carpintería y estructuras de metálicas de hierro y acero inoxidable.

EMPLEANDO

Fax: 985857071

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería metálica

Actividad CNAE: 2512 - Fabricación de carpintería metálica

54-Ventanas GuadamiaSI

Razón Social: Ventanas GuadamiaSI

CIF: 0B741...

Teléfono: 985857053

Otros teléfonos:

Domicilio Social: Polígono Industrial de Guadamia, Ribadesella33560 Asturias

Objeto Social: La carpintería metálica, cerrajería y calderería, la preparación y montaje de obras y construcciones. la reparación, fabricación y montaje de estructuras metálicas, cubiertas, tuberías y la colocación de aislamientos, in

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería metálica

Actividad CNAE: 2512 - Fabricación de carpintería metálica

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA DE CASTRILLON:

55-Lana Fernández SI

Razón Social: Lana Fernández SI

CIF: 0B740...

Teléfono: 985276926

Otros teléfonos:

Domicilio Social: Carretera de ValbonielCastrillon33450asturias

Objeto Social: Escuela taller y centro de formación en materias de calderería, forja lampistería, ajuste y carpintería metálica. fabricación, instalación, reparación y mantenimiento de todo tipo de estructuras metálicas.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Enseñanza para adultos y otros tipo de enseñanza

Actividad CNAE: 8559 - Otra educación n.c.o.p.

EMPRESAS DE SOLDADURA Y CALDERERIA EN LLANERA:

56-Caldererias Llanera SI

Razón Social: Caldererias Llanera SI

CIF: 0B335...

EMPLEANDO

Teléfono: 985263993

Otros teléfonos:

Domicilio Social: Calle b (polígono Industrial de Asipo), 35,985267499 ; 33424 Asturias

Email: info@caldereriasllanera.com

Objeto Social: Trabajos de mecanizado de construcciones metálicas reparaciones metalicas, soldadura y trabajos de calderería.

Fax: 985267499

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Talleres mecánica general

Actividad CNAE: 2562 - Ingeniería mecánica por cuenta de terceros

57- Silmeca Sl

Razón Social: Silmeca Sl

CIF: 0B334...

Teléfono: 985262787

Otros teléfonos:

Domicilio Social: Calle peña ten (pg de Silvota), Llanera,33192 Asturias

Email: silmeca@silmecasl.com

Web: www.silmecasl.com

Objeto Social: Construcción de máquinas y mecanización

Fax: 985263591

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: construcción de maquinas y equipo para minería , construcción y obras publicas , siderurgia y fundición y de elevación.

Actividad CNAE: 2892 - Fabricación de maquinaria para las industrias extractivas y de la construcción

58- Metaldel S.I.

Razón Social: Metaldel S.I.

CIF: 0B742...Teléfono: 985733509

Otros teléfonos:

985733510

Domicilio Social: pg de Asipo ii, 2 - of 10 ,Llanera,33424 Asturias

EMPLEANDO

Objeto Social: Delineación industrial. asesoramiento a talleres de estructura metálica y calderería. servicios topográficos. ingeniería de detalle. seguimiento y asistencia en obras civiles e industriales. diseño y cálculo de estructuras.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Servicio jurídicos

Actividad CNAE: 6910 - Actividades jurídicas

59-Carpinteria Metálica Vemon S.I.

Razón Social: Carpintería Metálica Vemon S.I.

CIF: 0B335...

Domicilio Social: Lugar Cadage, S/N,Llanera,33424,asturias

Email: yemontaller@hotmail.com

Objeto Social: Realización de trabajos de carpintería metálica, fabricación e instalación de estructuras metálicas, calderería, cerrajería y complementos de las actividades antes enunciadas, así como su distribución y venta.

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Carpintería metálica

Actividad CNAE: 2512 - Fabricación de carpintería metálica

60-Asema Soldadura Y Montaje Industrial S.I.

Razón Social: Asema Soldadura Y Montaje Industrial S.I.

CIF: 0B741...

Domicilio Social: Calle José Manuel Bobes, Llanera,33690 ,Asturias

Objeto Social: La producción, adquisición, almacenamiento, distribución, exportación, importación, comercialización y venta al por mayor o al por menor, de toda clase de materiales para la construcción, incluso elementos y productos de

Forma jurídica: Sociedad limitada

Actividad: Instalaciones y montajes

Actividad CNAE: 4321 - Instalaciones eléctricas

Trabajo realizado por:

Sergio Fernández García y Ricardo Aparicio Valle (IMA 201).

EMPLEANDO

1.1.2 Listado de empresas de mantenimiento industrial Asturias.

1. Norte Cantábrico De Mantenimiento SL

- **Email:** administracion@norcant.es
- **Web:** www.norcant.es
- **Actividad:** Reparación de maquinaria industrial.
- **Ubicación:** Gijón.

2. Tecnovoa Tools SL

- **Email:** info@tecnovoatools.com
- **Web:** www.tecnovoatools.com
- **Actividad:** Comercio al por mayor de inter industrial (excepto minería y química) y de otros productos, maquinaria y material.
- **Ubicación:** Gijón.

3. Talleres Victor 4 Por 4 SL

- **Email:** talleresvictor4x4@hotmail.com
- **Web:** www.talleresvictor4x4.com
- **Actividad:** Reparación vehículos automóviles, bicicletas y otros vehículos.
- **Ubicación:** Cangas de Narcea.

4. Industrial Olmar, SA

- **Email:** info@olmar.com
- **Web:** www.olmar.com
- **Actividad:** construcción de grandes depósitos y calderería gruesa.
- **Ubicación:** Gijón.

5. Modultec SL

- **Email:** administracion@modultec.es
- **Web:** www.modultec.es
- **Actividad:** Fabricación estructuras metálicas.
- **Ubicación:** Gijón.

6. Regna Norte SL

- **Web:** www.regnanorte.com
- **Actividad:** Reparación de maquinaria industrial.
- **Ubicación:** Gijón.

7. Talleres Mancheño SL

EMPLEANDO

- **Web:** www.manchenoformacion.com
- **Actividad:** Enseñanza de formación y perfeccionamiento profesional y educación no superior.
- **Ubicación:** Siero.

8. Jofra SA

- **Email:** jofrasa@jofrasa.com
- **Web:** www.jofrasa.com
- **Actividad:** Servicios de limpieza.
- **Ubicación:** Avilés.

9. Silva Mantenimiento SL

- **Email:** talleres.silva@movistar.es
- **Web:** www.silva.es
- **Actividad:** Fabricación estructuras metálicas.
- **Ubicación:** Gijón.

10. Industrial Lisan SL

- **Web:** www.industriallisan.com
- **Actividad:** Comercio al por mayor de muebles.
- **Ubicación:** Gijón.

11. Industrial De Acabados SA

- **Email:** info@indasa.com
- **Web:** www.indasa.com
- **Actividad:** Tratamiento y recubrimiento de los metales.
- **Ubicación:** Gijón.

12. Plus Productivity Engineering SL

- **Email:** luis.suarez@plusproductivity.com
- **Web:** www.plusproductivity.com
- **Actividad:** Reparación de maquinaria industrial.
- **Ubicación:** Siero.

13. Industrial Moreypi SA

- **Email:** moreypi@moreypi.com
- **Web:** www.moreypi.com
- **Actividad:** construcción de grandes depósitos y calderería gruesa.
- **Ubicación:** Gijón.

14. Construcciones y Refractarios SL

- **Web:** www.grupomelca.com
- **Actividad:** Fabricación de maquinas-herramientas.

EMPLEANDO

- **Ubicación:** Avilés.

15. Construcciones Mecanicas Elgo SL

- **Email:** elgosl@elgo.es
- **Web:** www.elgo.es
- **Actividad:** Reparación de maquinaria industrial.
- **Ubicación:** Gijón.

16. Belval Servicios Y Ventas SL

- **Email:** belval@belval.es
- **Web:** www.belval.es
- **Actividad:** Reparación de maquinaria industrial.
- **Ubicación:** Siero.

17. Prias Proyectos Industriales SL

- **Web:** www.prias.es
- **Actividad:** Instalaciones de fontanería y climatización.
- **Ubicación:** Gijón.

18. Montajes Astur Manzana SL

- **Email:** info@montajesasturmanzana.es
- **Web:** www.montajesasturmanzana.es
- **Actividad:** construcción de autopistas, carreteras, campos de aterrizaje, vías férreas y centros deportivos.
- **Ubicación:** Gijón.

19. Industrial Gijonesa, SA

- **Email:** otingisa@telecable.es
- **Web:** www.ingisa.net
- **Actividad:** construcción de grandes depósitos y calderería gruesa.
- **Ubicación:** Gijón.

20. Industrial Zarracina SA

- **Email:** zarracina@vbyf.com
- **Web:** www.zarracina.com
- **Actividad:** Sidra y otras bebidas fermentadas similares.
- **Ubicación:** Gijón.

21. Instamat Interior SL

- **Email:** instamat@instamat.com
- **Web:** www.instamat.com
- **Actividad:** Comercio Mayor de Otra Maquinaria.
- **Ubicación:** Llanera.

22. Gabinete Tecnico Comercial Vallines SL

EMPLEANDO

- **Web:** www.carandini.com
- **Actividad:** Intermediarios del comercio de productos diversos.
- **Ubicación:** Gijón.

23. A.c.g. Ingenieria SA

- **Email:** acg@acgingenieria.com
- **Web:** www.acgingenieria.com
- **Actividad:** Instalaciones eléctricas en general. Instalaciones de redes telegráficas, telefónicas, telefonía sin hilos y televisión.
- **Ubicación:** Carreño.

24. T.g.d. Ingenieria SL

- **Email:** lopez@tgdingenieria.com
- **Web:** www.tgdingenieria.com
- **Actividad:** Servicios técnicos: ingeniería, arquitectura, urbanismo, etc.
- **Ubicación:** Gijón.

25. Servicalor Gijon SL

- **Web:** www.servi-calor.es
- **Actividad:** Instalaciones de fontanería y climatización`.
- **Ubicación:** Gijón.

26. Noega Ingenieros SL

- Email: noega@noegasl.com
- Web: www.noegasl.com
- **Actividad:** Servicios tecnicos:ingenieria,arquitectura, urbanismo. Etc

27. Grupo Fanjul Publicidad Y Marketing S.L

- **Email:** fanjulyasociados@fanjulyasociados.com
- **Web:** www.fanjulyasociados.com
- **Actividad:** Servicios de publicidad, relaciones publicas y similares

28. Servicios De Automatizacion Instrumentacion Control Y Actuaciones Tecnologicas SL

- **Email:** info@saic.com.es
- **Web:** www.saic.com.es
- **Actividad:** Servicios técnicos de ingeniería

29. Felguera Revestimientos SA

- **Email:** feresa@durofelguera.com
- **Web:** www.durofelguera.com
- **Actividad:** colocación de aislamientos fónicos, térmicos, acústicos de cualquier clase y para cualquier tipo de obras; impermeabiliz

EMPLEANDO

30. Suministros Dobra SL

- **Email:** info@dobra.es
- **Web:** www.dobra.es
- **Actividad:** Comercio al por mayor de inter industrial (excepto minería y química) y de otros productos , maquinaria y material ncop.
-

31. Oficina Técnica Astur SL

- **Email:** info@oficinatecnicaastur.es
- **Web:** www.oficinatecnicaastur.es
- **Actividad:** Servicios técnicos:ingenieria,arquitectura, urbanismo. Etc

32. Felguera Melt SA

- **Email:** fmelt@durofelguera.com
- **Web:** www.durofelguera.com
- **Actividad:** Fundición piezas de hierro y acero

33. Suprasteel Worldwide SL

- **Email:** info@suprasteel.net
- **Web:** www.suprasteel.net
- **Actividad:** Intermediarios del comercio de combustibles, minerales, metales

34. Corporación Alimentaria Peñasanta, SA

- **Email:** fiscal@capsa.es
- **Web:** www.centrallecheraasturiana.es, www.capsafood.com,
www.innovafoodingredients.com, www.capsa.es
- **Actividad:** Industrias lácteas

35. Aislamientos Navia SL

- **Email:** info@aislamientosnavia.com
- **Web:** wwwaislamientosnavia.com
- **Actividad:** Otras const, especializadas

36. Martecsa Ediciones Voc SL

- **Email:** info@anuarioquia.com
- **Web:** www.anuarioquia.com
- **Actividad:** impresión textos e imágenes por cualquier procedimiento o sistema

EMPLEANDO

37.Df Mompresa SA

- **Email:** monpresa@monpresa.durofelguera.com
- **Web:** www.durofelguera.com
- **Actividad:** Fabricación de equipos de control de procesos industriales

38.Inventa Multimedia SL

- **Email:** rafael.garcia@nicer.es
- **Web:** www.inventamultimedia.com
- **Actividad:** Consulta de aplicaciones informáticas y suministro de programas de informática

39.Abz Laser Works SL

- **Email:** abz@grupoabz.com
- **Web:** www.abz.com
- **Actividad:** Forja, estampado, embutido, troquelado, corte y repulsado.

40.Pinturas Marmol SL

- **Email:** pintumar@pintumar.net
- **Web:** www.pintumar.net
- **Actividad:** Comercio al por mayor de materiales de construcción, vidrio y artículos de instalación

41.Ctai Ingenieria SL

- **Email:** administracion@ctai.es
- **Web:** www.ctai.es
- **Actividad:** Servicios tecnicos:ingenieria,arquitectura, urbanismo. Etc

42.Aspra Recursos Naturales SL

- **Email:** info@aspra.es
- **Web:** www.aspra.es
- **Actividad:** Servicios tecnicos:ingenieria,arquitectura, urbanismo. Etc

43.Gijon Fabril SA

- **Email:** info@gijonfabril.com
- **Web:** www.gijonfabril.com
- **Actividad:** Empresa del sector del metal especializada en fabricación de moldes y equipos para la industria del vidrio.

44.Oca Construcciones Y Proyectos SA

- **Email:** oca@ocacp.es
- **Web:** www.ocacp.es
- **Actividad:** Edificación y obra civil

EMPLEANDO

45. Proyectos E Instalaciones De Gas Del Noroeste SL

- **Email:** info@pronor.es
- **Web:** www.pronor.es
- **Actividad:** Otras const, especializadas

46. Hydrastur Hidraulica SL

- **Web:** www.hidrasturhidraulica.es
- **Actividad:** Fabricación órganos de transmisión

47. Industrias Metalicas Imetal SA

- **Email:** info@imetsa.es
- **Web:** www.imetsa.es
- **Actividad:** construcción de grandes depósitos y calderería gruesa

48. Duro Felguera SA

- **Email:** secundino.felguerozo@durofelguera.com
- **Web:** www.durofelguera.com, www.dfdurofelguera.com
- **Actividad:** Otras const, especializadas

49. Rio Nalon Prevencion SL

- **Email:** info@rionalonprevencion.com
- **Web:** www.rionalonprevencion.com
- **Actividad:** Otros servicio independientes ncop

50. Df Tecnicas De Entibacion SA

- **Email:** tedesa@durofelguera.com
- **Web:** www.durofelguera.com
- **Actividad:** Fabricación estructuras metálicas

51. Mantenimientos Y Montajes Astur Sociedad Limitada. (en Liquidacion)

- Llanera
- **Email:** 2mas@2mas.es
- **Web:** www.2mas.es
- **Actividad:** Otras const, especializadas

52. Mantenimiento E Ingenieria Electronica Sa

- Gijon
- **Email:** info@manteing.com
- **Web:** www.manteing.com
- Comercio al por mayor de aparatos y material radioeléctrico y electrónicos
(Instrumentos musicales discos)

EMPLEANDO

53. Mantenimiento Multimarca Del Automovil SI

- Oviedo
- **Email:** rocio@populis.info
- **Web:** www.mantenimientomultimarca.es
- **Actividad:** Reparación vehículos automóviles, bicicletas y otros vehículos

54. Martin Vega Maquinaria Sa

- Gijon
- **Email:** gijon@martinvega.com
- **Web:** www.martinvega.com
- **Actividad:** Comercio al por mayor de inter industrial (excepto minería y química) y de otros productos , maquinaria y material ncop

55. Asturias Coproven Climatizacion SI

- Gijon
- **Email:** asturias@coproven.com
- **Web:** www.coproven.com
- **Actividad:** Comercio al por mayor de ferretería, fontanería y calefacción

56. Conrado Antuña SI Modultec SI Ute Ley 18-1982

- Gijon
- **Email:** modultec@modultec.es
- **Web:** www.modultec.es
- **Actividad:** Agrupaciones y uniones temporales de empresas

57. Intelmec Ingenieria SI

- Llanera
- **Email:** info@intelmec.com
- **Web:** www.intelmec.com
- **Actividad:** Servicios tecnicos:ingenieria,arquitectura, urbanismo. Etc

58. Electricidad Industrial Amieva SI

- Gijon
- **Email:** admon@electricidadamieva.com
- **Web:** www.electricidadamieva.com
- **Actividad:** Instalaciones eléctricas en general. Instalaciones de redes telegráficas, telefónicas, telefonía sin hilos y televisión.

59. Luz Industrial Y Conservacion Ascensores SI

- Gijon
- **Email:** info@ascensoreslica.es
- **Web:** www.ascensoreslica.es
- **Actividad:** Otras const, especializadas

EMPLEANDO

60. Previntec Servicios De Apoyo Industrial SII

- Tineo
- **Email:** previntec@previntec.es
- **Web:** www.previntec.es
- **Actividad:** Servicios técnicos: ingeniería, arquitectura, urbanismo. Etc

61. Tadisa Mantenimiento Industrial SI.

- Carreño
- **Email:** administracion@tadisa.org
- **Web:** www.tadisa.org
- **Actividad:** Reparación de maquinaria industrial.

62. Stejasa Agregados Industriales Sa Imasa Ingenieria Y Proyectos Sa

- Ute**
- Oviedo
 - **Email:** secretaria.general@imasa.com
 - **Web:** www.imasa.com
 - **Actividad:** Agrupaciones y uniones temporales de empresas

63. Manufacturas Tecnicas E Instalaciones Industriales Sa

- Gijon
- **Email:** mtisa@mtisa.es
- **Web:** www.mtisa.es
- **Actividad:** fabricación de tubos de acero

64. Tecnica Electroacustica Consultoria Escenica Y Servicios Audiovisuales SI

- Siero
- **Email:** gerencia@tecesa.net
- **Web:** www.tecesa.net
- **Actividad:** Montajes e instalaciones metálicas para transportes, puertos, obras hidráulicas, puentes, postes y torres metálicas, car

65. Ferreteria Cerdeno Sociedad Limitada.

- Oviedo
- **Email:** info@f-cerdeno.com
- **Web:** www.f-cerdeno.com
- **Actividad:** Comercio al por mayor de inter industrial (excepto minería y química) y de otros productos , maquinaria y material ncop.

66. Easytech Global Solutions Sociedad Limitada (extinguida)

- Gijon
- **Email:** info@egssl.es
- **Web:** www.egssl.es
- **Actividad:** Servicios tecnicos:ingenieria,arquitectura, urbanismo. Etc

67. Muniello Electricidad, Sociedad Anonima

- Gijon

EMPLEANDO

- **Email:** central@munielloelectricidad.com
- **Web:** www.munielloelectricidad.com
- **Actividad:** Comercio al por mayor de electrodomésticos y ferretería (cubertería, herramientas de mano, aparatos de uso doméstico no

68.Ingenerway SI

- Gijon
- **Web:** www.ingenerway.com
- **Actividad:** Servicios técnicos:ingenieria,arquitectura, urbanismo. Etc

69. Ingesmin Sl

- Oviedo
- **Email:** info@ingesmin.com
- **Web:** www.ingesmin.com
- **Teléfono:** 985309471

70.Selegna Design Sl

- Llanera
- **Web:** www.selegnadesign.com, www.selegnadesign.es
- **Actividad:** Actividades de diseño especializado

71.Cimisa Mecanizados Sa

- Corvera de Asturias
- **Email:** admon@cimisa.com
- **Web:** www.cimisa.com
- **Actividad:** construcción de maquinas para trabajar los metales

72.Talleres Electricos Industriales Y Maritimos Sl

- Gijon
- **Email:** admon@teimasl.com
- **Web:** www.teimasl.com
- **Actividad:** Instalaciones eléctricas en general. Instalaciones de redes telegráficas, telefónicas, telefonía sin hilos y televisión.

73.Vazquez Y Martin Patentes Y Marcas Sl

- Oviedo
- **Email:** info@vazquezymartin.es
- **Web:** www.vazquezymartin.es

74.Link Nmd Servicios Industriales Sociedad Limitada

- Gijon
- **Email:** pilar@servipesa.com
- **Web:** www.servilink.es
- **Actividad:** Comercio Mayor de Otra Maquinaria

EMPLEANDO

75.Tintoreria Miami SI

- Corvera de Asturias
- **Email:** info@tintoreriamiami.es
- **Web:** www.tintoreriamiami.es
- **Actividad:** Tinte, limpieza en seco, lavado y planchado de ropa hechas y de prendas y artículos del hogar usados

Trabajo realizado por Alvaro Camporro, Borja Carbajo y Nacho Costales.

1.1.3. Contratas y subcontratas de Arcelor Mittal Asturias.

Arcelor Mittal es la mayor productora de acero a nivel mundial. Tiene sedes repartidas a lo largo de todo el planeta y en Asturias cuenta con una factoría que proporciona una parte muy importante del empleo industrial de la región. Además mantiene contratos de prestación de servicios de otras muchas empresas, a través de contratación y subcontratación.

Por este motivo nos parece interesante elaborar un listado y estudio de aquellas que son más relevantes.

Trabajo realizado por David Florez, Jose Angel y Jesús.

DAORJE



• Servicios Industriales

Una división con más de 30 años de experiencia en actividades de ingeniería, fabricación, montaje, mantenimiento, operación, gestión y limpieza de instalaciones industriales, cuyo crecimiento y puesta en valor viene avalado por un amplio

EMPLEANDO

glosario de referencias en los sectores más significativos: siderúrgico, energético, minero, cementero, etc.

Las líneas de actividad que abarcan:

- Fabricación de bienes de equipo
- Desarrollo de proyectos "llave en mano"
- Montajes.
- Mantenimientos.
- Gestión integral de procesos y plantas industriales.
- Transformación de productos siderúrgicos.
- Limpiezas industriales.

• **Fabricación de bienes de equipo**

Disponen de un taller de calderería con 2700 m² de superficie cubierta y puentes grúa con capacidades de elevación de 10 a 20 tm, así como maquinaria para el mecanizado de las piezas construidas.

• **Proyectos "Llave en mano"**

Desarrollo completo de instalaciones industriales, incluyendo la posterior gestión integral de las mismas: ingeniería, construcción, montaje, puesta en marcha.

Plantas de Regeneración de Ácido Clorhídrico, para la recuperación de los baños ácidos agotados en los procesos de decapado del acero, para las Factorías de ArcelorMittal en Avilés, Sagunto y Sestao, con una capacidad de tratamiento de 6.200, 11.000 y 4.500 litros/hora.

Planta de Depuración Biológica de aguas amoniacales procedentes de las Baterías de Cok de la Factoría de Arcelormittal en Avilés, con una capacidad de tratamiento de 120 m³/hora.

Planta de procesado de chatarras procedentes de los procesos siderúrgicos, mediante prensado, oxicortado y perado, con una capacidad de 500.000 t/año.

• **Mantenimientos**

EMPLEANDO

Importante línea de actividad pues agrupa el mayor volumen de recursos, tanto humanos como materiales.

Mantenimiento mecánico y apoyo a la operación de todas las instalaciones que conforman la Planta Siderúrgica Integral de ArcelorMittal en Avilés y Veriña. Asturias.

Con una carga media de personal de mantenimiento y apoyo a la producción de 1500 operarios.

- **Gestión integral de procesos y Plantas Industriales**

Gestión integral de las Plantas de Regeneración de Acido Clorhídrico de las factorías de ArcelorMittal en Avilés y Sagunto, incluyendo la operación, mantenimiento y comercialización de los subproductos.

Gestión integral de la Planta de Depuración Biológica de Aguas Amoniacales procedentes de Baterías de Cok de la factoría de ArcelorMittal en Avilés, incluyendo la operación, mantenimiento y análisis de proceso.

- **Transformación de productos siderúrgicos**

Parque de chatarras de la Factoría de ArcelorMittal en Aviles (RYTRAFESA) Manipulación, procesado y transporte de chatarras. Fabricación de chatarras para refrigeración de acero líquido en el proceso siderúrgico.

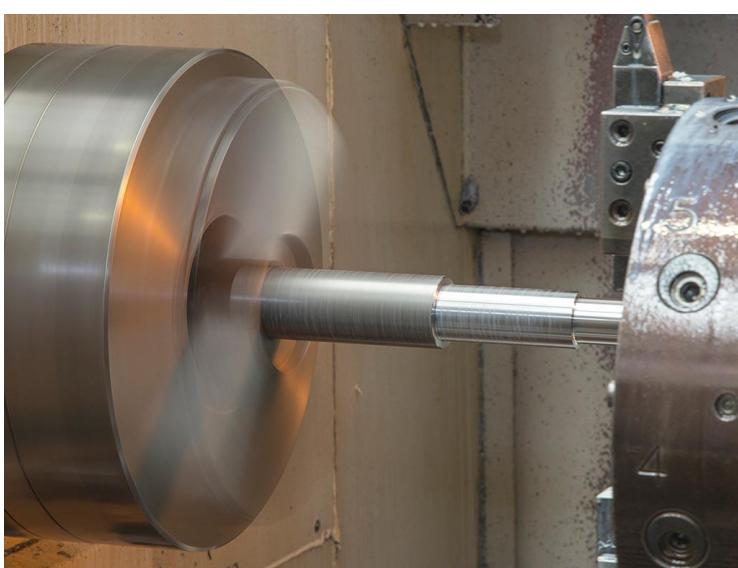
- **Para trabajar con Daorje** →
<http://www.grupodaorje.es/canal-empleo>

EMPLEANDO

MONTRASA-MAESA



Montrasa Maessa Asturias (MMA) inicia actividad en octubre de 2005. Montajes y Trabajos, S.A (MONTRASA) y Mantenimientos, Ayuda a la Explotación y Servicios, S.A. (MAESSA) decidien crear esta sociedad, con sede social en Avilés, con el propósito de ofrecer a sus clientes las mejores condiciones técnicas, de eficacia y disponibilidad gracias a la suma de la experiencia de ambas sociedades en el área de los mantenimientos y los montajes industriales.



En lo relativo a mantenimiento industrial MMA tiene una sólida trayectoria en trabajos vinculados con siderúrgicas, cementeras, metalúrgicas, metal-mecánicas, térmicas y grandes terminales portuarias. En montajes

EMPLEANDO

realiza su trabajo en laminadores, coladas continuas, hornos, grúas y redes de tubería.

Montrasa Maessa Asturias, S.L. Avenida de la Siderurgia, 22 Parque Empresarial Principado de Asturias.
C.P. 33417 | Avilés | Spain **EMAIL:**mmasturias@mmasturias.es

COOPERATIVA AVILESINA DE TRANSPORTE

Disponen de una gran flota de camiones de gran capacidad. Y además centran toda su actividad en la comunidad autónoma y en todo el territorio nacional e internacional

Para trabajar con la cooperativa avilesina de transporte →
<http://www.coopaviles.com/empleo/trabaja-con-nosotros.html>



PASEK

El mantenimiento integral refractario puede incluir hasta la gestión y compra de los distintos materiales implicados, el control y derribo del

EMPLEANDO

material desgastado así como la reconstrucción de las capas de trabajo y seguridad. Por último el control del calentamiento y puesta en servicio de todos los elementos.

Pasek ofrece este servicio basado en un profundo conocimiento de los materiales refractarios y la presencia continuada durante más de 40 años de trabajo dentro de las instalaciones de nuestros clientes.

Qué aporta:

1. Ingeniería y consultoría

- **Análisis de los materiales y diseños constructivos.**
- **Estudio de durabilidad del producto refractario.**
- **Seguimiento de instalación.**
- **Benchmarking**
- **Revisión de los procesos de aplicación de refractario**
- **Servicio de termografía y secado de equipos**

2. Reducción de coste de refractario a través de mejoras técnicas continuas

3. Contratos de mantenimiento de refractarios

- **Mantenimiento integral**
- **Gestión de los diferentes materiales aplicados**
- **Control y derribo del material desgastado**
- **Construcción y puesta en servicio**
- **Mejora continua de los procesos de refractario**

4. Soluciones Integrales Refractarias

EMPLEANDO

- **Producción propia:**

- **Hormigones vibrocolados, tixotrópicos, gunitado convencional, shotcrete, hormigones sin cemento-secado rápido, etc.**
- **Fabricación de piezas especiales (tapas, mecheros, marcos, etc...).**

- **Nuestro servicio:**

- **Demolición por equipos teledirigidos, instalación de todo tipo de productos refractarios y sistemas.**
- **Mantenimiento mecánico de equipos (calderas, convertidores, cucharas, tundish, conos de escoria, laminaciones, hogares de lecho fluido, etc...)**

Direccion: Dr.Carreño, 1- Bajo, 33405 Salinas- Asturias

Email:pasek@pasek.es Para trabajar con pasek: pasek@pasek.es



MONTAJES NERVION

EMPLEANDO

Especializado en la ejecución de proyectos y en el **montaje y mantenimiento de instalaciones industriales**.

En la actualidad, el **Grupo NERVIÓN INDUSTRIES** está estructurado en dos grandes áreas de actividad: **Servicios Industriales e Ingeniería y Construcción**.

- **NERVIÓN INDUSTRIAL SERVICES** desarrolla trabajos de:
 - **Montaje mecánico de Plantas Industriales**
 - **Mantenimiento Correctivo, Preventivo e Integral de Plantas Industriales**
 - **Construcción naval**
 - **Ingeniería y proyectos EPC**
- **NERVIÓN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN** es el área especializada en **Diseño, cálculo, ingeniería, suministro, construcción y montaje** de:
 1. **Tanques de Almacenamiento de Hidrocarburos**
 2. **Tanques de alta temperatura para Plantas Termosolares**
 3. **Esferas**
 4. **Control contaminación atmosférica**
 5. **Limpieza y aspiración por vacío**
 6. **Climatización y ventilación**
 7. **Transporte neumático**
 8. **Incineradores**
 9. **Crematorio**

ISASTUR

-AUTOMOCIÓN



En el sector de la automoción ISASTUR opera por medio de varias de sus empresas, lo que le permite presentar soluciones tecnológicamente innovadoras, ofreciendo proyectos llave en mano de manutención, sistemas de transporte y logística automatizados, incluyendo ingeniería, fabricación, gestión de proyecto y obra, montaje y puesta en marcha.

EMPLEANDO

Con presencia en España, Alemania, Francia y Brasil, así como aliados estratégicos en otras regiones a nivel mundial, el Grupo ISASTUR proporciona respuestas globales con implantaciones locales en otros países tales como Hungría, Estados Unidos, Reino Unido, China, India, Marruecos, etc.

Su amplia experiencia con prácticamente la totalidad de constructores de automóviles de primer nivel mundial le permite ofrecer soluciones tecnológicas adaptadas a cada cliente en todas las fases de fabricación, desde la estampación y soldadura hasta el montaje final. Su saber hacer se extiende más allá del sector del automóvil, abarcando la automatización de sistemas logísticos, de almacenamiento y manutención en otras industrias.

EMAIL: secretaria@nervionindustries.com

Web: www.isastur.com

ENERGIA



ISASTUR, a través de varias de sus empresas, está presente en la construcción de plantas de generación eléctrica (centrales de ciclo combinado, centrales térmicas convencionales, centrales hidráulicas, plantas de cogeneración, etc.), subestaciones de alta tensión y líneas eléctricas, abarcando diversas actividades: ingeniería, suministro de equipos, montaje de electricidad e instrumentación, así como instalación, puesta en marcha y mantenimiento.

La presencia internacional del Grupo ISASTUR nos permite ejecutar este tipo de proyectos tanto en España como en países tan diferentes como Reino Unido, Chile, Argentina, Venezuela, Uruguay, Argelia o Marruecos.

EMPLEANDO

MINERIA



Dentro de las áreas de actuación de las empresas de ISASTUR, el manejo de todo tipo de minerales ha estado siempre presente, con proyectos llave en mano de todas las partes del proceso, desde la extracción hasta su distribución o transformación.

Dentro del Grupo son varias las empresas que han adquirido un nivel de experiencia muy elevado en la automatización de procesos industriales, de máquinas especiales para la extracción, transporte, manipulación y lavado en parques de minerales (carbón, mineral de hierro, uranio, fosfatos, cobalto, bauxita, caliza, arcilla,...).

NAVAL



ISASTUR lleva trabajando en el sector naval desde el comienzo de su actividad, realizando tanto proyectos de ingeniería como de montaje eléctrico, mecánico e instrumentación.

Entre las actividades que realiza en el Grupo ISASTUR en este sector destacan:

- Venta de equipos y servicios.
- Ingeniería y consultoría técnica.

EMPLEANDO

- Instalaciones de sistemas "llave en mano", mantenimientos y montajes mecánicos, eléctricos y electrónicos

QUIMICO



ISASTUR está presente también en la industria química, habiendo participado en proyectos de montaje electromecánico e instrumentación en diferentes plantas químicas en países de Europa y América del Sur, en proyectos de gran envergadura orientados principalmente a la adaptación de la actividad productiva a las nuevas legislaciones medioambientales, y a la modernización de las instalaciones y los procesos de producción.

Los clientes habituales de ISASTUR en este sector son compañías como DOW CHEMICAL, DU PONT, BAYER, etc.

Entre las actividades que realiza ISASTUR en este sector destacan:

- Venta de equipos y servicios.
- Ingeniería y consultoría técnica.
- Instalaciones de sistemas "llave en mano", mantenimientos y montajes mecánicos, eléctricos y electrónicos.

RENOVABLE



En los últimos 10 años el Grupo ISASTUR ha incrementado de forma considerable su vinculación con las energías renovables, participando en la construcción "llave en

EMPLEANDO

mano” de parques eólicos (más de 600 MW instalados en diferentes países), plantas fotovoltaicas (más de 70 MW instalados), plantas termosolares, plantas de biomasa y cogeneración.

La presencia internacional del Grupo ISASTUR ha permitido que podamos ofrecer a nuestros clientes la construcción llave en mano de cualquier proyecto de energías renovables prácticamente en cualquier lugar del mundo.

SIDERURGIA/METALURGIA



ISASTUR ha estado presente en los sectores siderúrgico y metalúrgico desde su fundación en 1978, trabajando en las grandes acerías del norte de España tanto en proyectos nuevos como realizando labores de mantenimiento.

A lo largo de estos años, con el crecimiento del Grupo y su expansión internacional, hemos podido desarrollar este tipo de proyectos en diversos países del mundo, extendiendo nuestra actividad a proyectos llave en mano orientados a mejorar los procesos productivos y a reducir las emisiones de estas industrias.

IMASA

Productos y servicios

IMASA, a través de su unidad de negocio de Mantenimiento y Montajes Industriales, se ha situado entre las empresas punteras del sector por su capacidad para afrontar con rigor el reto de garantizar **la seguridad, calidad y estricto cumplimiento de los plazos convenidos en la ejecución de proyectos y en el mantenimiento de plantas industriales**.

Entre las actividades desarrolladas por ésta unidad de negocio destacan las siguientes:

EMPLEANDO

- **Construcción de plantas industriales:** Montaje de estructura, tuberías y equipos.
- **Revisiones programadas de instalaciones industriales** (refinerías, centrales térmicas, fábricas de cemento, plantas siderúrgicas, plantas metalúrgicas, etc.)
- **Mantenimiento integral de instalaciones industriales**

CURRICULUM VITAE

www.imasa.com

1.2.BOLSAS DE EMPLEO.LAS ETT Y LAS AGENCIAS DE COLOCACIÓN.

BOLSA DE EMPLEO

Una bolsa de trabajo(o empleo)es un instrumento utilizado por determinadas empresas para reclutar trabajadores a lo largo de varios periodos de tiempo. Algunos procesos de selección se realizan con el objetivo de crear dicha bolsa. Los aspirantes superan las entrevistas de trabajo y las posibles pruebas y pasan a formar parte de la bolsa. El empresario hará uso de esta última cuando las circunstancias lo requieran. Las bolsas de empleo usualmente tienen distintos usos: por una parte, puedes publicar en ellos tu perfil profesional y también puedes buscar los trabajos que se están ofreciendo.

En línea, las bolsas de empleo también te ofrecen otras utilidades, como:

- 1.creación de tu propio curriculum
- 2.artículos sobre el tema del empleo
- 3.recomendaciones para buscar empleo
- 4.capacitaciones
- 5.becas
- 6.asesoría para la búsqueda de empleo
- 7.calculadora salarial
- 8.noticias
- 9.sugerencias personalizadas de acuerdo a tus búsquedas anteriores

EMPLEANDO

En el ámbito de la función pública, la bolsa de trabajo es como una lista de reserva para la contratación de personal con carácter temporal y por necesidades del servicio para ocupar plazas vacantes.

¿Cómo acceder a las listas de contratación pública?

- a) A través de oposiciones.
- b) A través de la convocatoria pública de una bolsa de empleo para cubrir ciertos puestos de carácter temporal, no indefinida.
- c) A través de una selección muy específica que realiza el Gobierno en cuestión recurriendo a las listas del Servicio de empleo. Suelen ser perfiles muy concretos y su incorporación urge.
- d) Si existe una necesidad de personal muy concreta y estas listas se agotan, se pueden llegar a sacar convocatorias específicas publicándolas en el BOPA y en el portal de empleo público o se solicitan relaciones de aspirantes. Para esto es imprescindible que estés apuntado como demandante de empleo y tengas tu titulación actualizada.

¿Dónde localizar bolsas de empleo?

Públicas

Si nos dirigimos a la OIJ de Oviedo podremos localizar muchas de las bolsas existentes en tiempo real. A continuación lo expondremos gráficamente.

Nos vamos a www.google.es y buscaremos "OIJ Oviedo". Clicamos sobre empleo público.

EMPLEANDO

ojj oviedo - Buscar con Google

Es seguro | https://www.google.es/search?q=www.g&oq=www.g&aqs=chrome..69i57j5j69i60j5i3.2511j0j4&sourceid=chrome&ie=UTF-8#safe=strict&q=ojj+oviedo

Google

ojj oviedo

ojj oviedo
ojj oviedo empleo

Más información

Aproximadamente 264.000 resultados (0,67 segundos)

Denunciar predicciones inadecuadas

O.I.J - Ayuntamiento de Oviedo
www.oviedo.es/ojj ▾
La Oficina de Información Juvenil (O.I.J.) te ofrece información y asesoramiento para jóvenes, y facilita la difusión de las principales iniciativas de interés en ...

Boletín .INFO
Todos los martes te ofrecemos este boletín semanal con las ...

Empleo público
En esta página encontrarás un completo listado de empleo ...

Más resultados de oviedo.es »

Servicios Municipales
Estamos en: Servicios Municipales - Juventud - O.I.J - Suscripción a ...

Empleo privado
Consultas las ofertas de la prensa diaria, del Servicio Público de ...

Juventud - Ayuntamiento de Oviedo
www.oviedo.es/juventud ▾
O.I.J - Hotel de Asociaciones Santullano - Plan Municipal sobre Drogas - Centro de Música Joven - Ocio Juvenil - Centro Juvenil de La Corredoria. Juventud.

Oficinas Jóvenes - Instituto Asturiano de la Juventud
https://www.asturias.es/.../menuitem.e009ecccc68cdd9d7e089010a5108a0c/?...http... ▾
... CRIDU - Asturias: Gijón: Las Vegas: Llanera: Lugones: Mancomunidad Cabo Peñas-Carreño: Mancomunidad Cabo Peñas-Gozón: Oviedo: Pola de Siero.

Listado de Oficinas de Información Juvenil | Mocedastur Blog
https://mocedastur.wordpress.com/oficinas/.../listado-de-oficinas-de-informacion-joven... ▾
https://www.google.es/webhp?hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwigj7bstrUAhWLPBQKHZpQCSoQPAgDiiJ@cmpe.es - Web. Centro Regional de

Oficina de Información Juvenil
Oficina de información al ciudadano en Oviedo, España

Sitio web Cómo llegar

Dirección: Calle Fernández Ladreda, 48, 33011 Oviedo, Asturias
Teléfono: 985 21 52 62
Horario: Abierto hoy · 9:00–14:00, 17:00–19:00 ▾
Provincia: Asturias
Sugerir un cambio · ¿Eres el propietario de esta empresa?

Reseñas Escribir una reseña Añadir una foto
Sé el primero en escribir una reseña

Otras personas también buscan Ver otros 15

Una vez dentro nos aparecerá la pantalla con las ofertas de empleo público de Asturias y resto de España actualizadas. Entre ellas encontraremos alguna de las bolsas de empleo que comentamos.

Empleo público - Ayuntamiento de Oviedo

www.oviedo.es/servicios-municipales/juventud/ojj/informacion-temas-interes/empleo-publico

Ayuntamiento de Boal (Nueva Convocatoria)
- 2 Plazas de Socorristas (temporal)
vigor de socorrismo acuático expedido por organismo homologado.
El plazo de solicitud finaliza: 8 de junio de 2017
Más información en: ojj@oviedo.es o llamando al 985.21.52.62

-Título o carné en

Ayuntamiento de Villayón (Nueva Convocatoria)
- 2 Plazas de Socorristas (temporal).
-Título de Socorrista Acuático en vigor.
El plazo de solicitud finaliza: 9 de junio de 2017
Más información en: ojj@oviedo.es o llamando al 985.21.52.62

Ayuntamiento de Degaña (Nueva Convocatoria)
- 1 Plaza de Socorrista (temporal)
-Certificado de Escolaridad, Estudios Primarios, Graduado Escolar, Graduado en E.S.O., o cualquier otra titulación equivalente o superior.
-Título de Socorrista Acuático o equivalente.
El plazo de solicitud finaliza: 12 de junio de 2017
Más información en: ojj@oviedo.es o llamando al 985.21.52.62

Ayuntamiento de El Franco (Nueva Convocatoria)
- Bolsa de Empleo para el Servicio de Salvamento y Socorrismo
-Certificado de Socorrista Acuático o equivalente.
El plazo de solicitud finaliza: 12 de junio de 2017
Más información en: ojj@oviedo.es o llamando al 985.21.52.62

Ayuntamiento de Teverga (Nueva Convocatoria)
- 2 Plazas de Socorrista y 1 Plaza de Encargado el control acceso a la piscina municipal (temporal)
-Título de Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, en el caso de los socorristas habrán de contar con título de específico válido y en vigor.

¿Quieres restaurar las páginas?
Chrome no se ha cerrado correctamente.

Restaurar Abrir páginas de inicio

Ayudar a mejorar Google Chrome enviando informe sobre fallos y estadísticas de uso a Google

Si queremos entrar en la bolsa de trabajo de empleo privada, buscaremos en www.google.es y pondremos "fade" y clicamos bolsas de empleo FADE

EMPLEANDO

A Google search result for "fade". The top result is the official website of the Federación Asturiana De Empresarios (FADE). The page includes a map of Asturias showing the location of FADE's headquarters in Langreo. A red box highlights the "Bolsa de empleo FADE" section.

Federación Asturiana De Empresarios
www.fade.es/ ▾
FADE es una de las organizaciones empresariales fundadoras de CEOE, de la cual es la representación territorial en Asturias, al igual que de CEPYME.

Cursos FADE
Cursos FADE. Buscador de cursos · Cursos exclusivos para ...

Nuestros socios
Está usted en: Inicio · Conocer FADE · Nuestros socios ...

Bolsa de empleo FADE
Servicio de empleo de la Federación Asturiana de ...

Promociones y convenios
Promociones y convenios. ... los siguientes convenios ...

Quiénes somos
Transparencia y buen gobierno · Quiénes somos · Organigrama ...

RRHH, formación y empleo
RRHH, formación y empleo. En este apartado se accede a toda ...

Más resultados de fade.es »

Mapa de Asturias con el punto de FADE en Langreo.

Clicamos y entramos dentro y podremos darnos de alta:

The screenshot shows the FADE website homepage. The main navigation menu includes "Inicio", "Presentación", "Demandantes", "Empresas", and "Acceso Zona Privada". The "Demandantes" menu is expanded, showing "Alta Demandante", "Acceso Zona Privada", and "Alta Empresa". The "Empresas" menu is also expanded, showing "Alta Empresa". The "Acceso Zona Privada" link is underlined, indicating it is the active page. The main content area features a large image of a diverse group of people standing together, with the word "FADE" overlaid. Below this are two blue callout boxes: one for job seekers and one for companies. The "Ofertas por Sector" section lists Metalmecánica (1), Construcción (1), and Hostelería y Turismo (1). The "Últimas Ofertas" section lists several job titles and sectors. A sidebar on the right provides information about the employment portal.

Utilizamos cookies propias y de terceros para mejorar nuestros servicios. Si continúa navegando, consideramos que acepta su uso. Puede obtener más información, o bien conocer cómo cambiar la configuración, en nuestra [política de cookies](#).

FADE
BOLSA DE EMPLEO

> Inicio

> Presentación
 > Buscar Oferta
 > Contacto

> Demandantes
 > Alta Demandante
 > Acceso Zona Privada

> Empresas
 > Alta Empresa

> Acceso Zona Privada

Ofertas por Sector
Metalmecánica (1)
Construcción (1)
Hostelería y Turismo (1)

Últimas Ofertas
INGENIERO MECÁNICO
Metalmecánica
– Producción
SOLICITAMOS OFICIALES DE 1 DE FONTANERIA
Construcción
– Mantenimiento
CAJERO/A E STACIÓN DE SERVICIO CON DISCAPACIDAD
Hostelería y Turismo
– Comercial

EMPLEANDO

Cómo funcionan las Empresas de Trabajo Temporal: cuánto pagan y qué contratos hacen

¿Qué es una ETT?



Se denomina Empresa de Trabajo Temporal (ETT) a aquella cuya actividad consiste en poner a disposición de otra empresa (la Empresa Usuaria), con carácter temporal, trabajadores por ella contratados.

Cuando una Empresa necesita cubrir temporalmente un puesto de trabajo y recurre a una ETT y establecen, mediante contrato, una relación mercantil.

Después, la ETT realiza un proceso de búsqueda y selección para encontrar al trabajador adecuado a las necesidades de la Empresa Usuaria, procediendo a su contratación y estableciendo con el mismo una relación laboral. Por último, el trabajador que ha sido contratado por la ETT prestará sus servicios en la Empresa Usuaria, bajo cuya dirección y autoridad, el trabajador desempeñará sus funciones.

En el trabajo temporal se produce siempre una triple relación. Aquella que se produce entre la ETT y el trabajador (relación laboral); la que se establece entre la ETT y la Empresa Usuaria (relación mercantil) y la existente entre la Empresa Usuaria y el propio trabajador, que es una relación funcional.

El amplio conocimiento que una ETT tiene del mercado, le permite encontrar fácilmente un candidato adecuado a cada trabajo, poniendo a disposición de la Empresa Usuaria al trabajador cuyo perfil se corresponda con las necesidades de la misma.

Contrariamente a lo que se piensa, las Empresas de Trabajo Temporal tienen una larga trayectoria de servicio a las empresas y ya en el siglo XIX existían, aunque fue en la década de los 50 y 60 del siglo XX cuando las Empresas comenzaron a hacer un uso frecuente de las ETT.

EMPLEANDO

Las Empresas de Trabajo Temporal a diferencia de otras modalidades de empresas de contratación, contratan directamente a los trabajadores y posteriormente los ceden a la Empresa Usuaria delegando en ellas la dirección y control del trabajo a desarrollar.

¿En qué consiste la actividad de las Empresas de Trabajo Temporal?

Contratan trabajadores para cederlos a otras compañías de forma temporal. Las empresas podrían incorporar a esos empleados directamente, pero a veces prefieren acudir a una ETT. El motivo no es ahorrarse dinero, pues en realidad les sale más caro, sino beneficiarse de los servicios de la empresa de trabajo temporal.

¿Qué ventajas tiene para las empresas contratar personal por medio de una Empresa de Trabajo Temporal?

Muchas: sólo han de indicarles el puesto de trabajo que quieren cubrir y el tipo de persona que buscan. La ETT hace el resto: selecciona al candidato, lo forma -si es necesario-, se encarga de las gestiones administrativas de la contratación, etc.

¿Qué posibilidades hay de encontrar un trabajo estable a través de una Empresa de Trabajo Temporal?

Las empresas de trabajo temporal aseguran que alrededor del 30%-35% de los trabajadores que ceden son luego contratados directamente por la empresa usuaria.

¿En qué meses canalizan más ofertas de empleo?

Las ETT ofrecen trabajo durante todo el año aunque el verano junto con la Navidad son probablemente las épocas más fuertes. Las empresas les piden perfiles de todo tipo, no sólo peones y mozos de almacén. Cada vez les solicitan personal más cualificado: técnicos, titulados de FP y universitarios.

¿Cuánto pagan las Empresas de Trabajo Temporal?

El trabajador cedido por la ETT a una empresa usuaria cobra lo mismo que estaría cobrando si ésta lo contratara directamente. Esa es la gran novedad que introdujo la reforma que regula la ley de las ETT de 1999: la equiparación total de salarios. El sueldo incluye de forma prorrataeada las pagas y las vacaciones. Esto quiere decir que a final de mes un trabajador cedido por una Empresas de Trabajo Temporal puede estar cobrando más que uno de plantilla con la misma categoría profesional y que realice funciones similares.

En realidad el salario es el mismo, pero el trabajador de la ETT cobra antes la parte que le corresponde de vacaciones y pagas porque no ha de esperar a que lleguen para percibirlas sino que se le incluyen en el sueldo mensual.

¿Se queda la ETT una parte del salario de los trabajadores que cede?

No, está prohibido por ley y si detectamos alguna irregularidad en este sentido debemos denunciarla, aunque no son en absoluto habituales. Ningún empleador puede cobrar a un empleado por darle trabajo.

¿Qué tipo de contratos pueden hacer?

Sólo pueden utilizar los cuatro supuestos que marca la ley:

- **Obra o servicio:** realización de una obra o servicio determinado.

EMPLEANDO

- **Interinidad:** se utiliza para sustituir a trabajadores de la empresa usuaria con derecho a reserva del puesto de trabajo (por maternidad, vacaciones, etc.).
- **Circunstancias de la producción:** acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de una actividad normal de la empresa.
- **Selección:** se utiliza para cubrir de forma temporal un puesto de trabajo permanente mientras la empresa usuaria está haciendo la selección o promoción de la persona que va a ocuparlo de manera estable.

¿Utilizan las Empresas de Trabajo Temporal pruebas psicotécnicas para seleccionar personal?

La mayoría sí, y también de conocimiento: tests de aptitud, de personalidad, de inteligencia general, de idiomas, de mecanografía y muchas otras, de acuerdo con las características del puesto a cubrir. Y no hay que tomárselas a la ligera porque son tan exhaustivas como las que pueda pasar una empresa privada e incluso más.

Diferencias entre las agencias de colocación y las ETT

Agencia de colocación.

Queremos indicaros las principales diferencias que existen entre las agencias de colocación y las empresas de trabajo temporal.

Son cada día bastante las personas que componemos el mercado laboral, que no tenemos clara la forma de trabajar o funciones de cada una de este tipo de entidades para el empleo.

Para que no existan confusiones de todas aquellas personas que hacen uso de sus servicios, tanto demandantes de empleo, como empresas os indicamos las principales diferencias:

1. Una Agencia de Colocación actúa de intermediaria entre empresa y trabajador.
Una ETT pone a disposición de otras empresas a sus propios trabajadores.
2. Una Agencia de Colocación no cobra por los servicios que presta un trabajador en la empresa que es contratado. Una ETT cobra por los servicios que su trabajador presta en la empresa usuaria. (no cobra al trabajador, cobra a la empresa)
3. Una Agencia de Colocación debe tener planes específicos de inserción laboral para colectivos prioritarios.
Una ETT no.
4. Una Agencia de Colocación debe tener planes personales para cada demandante de empleo que solicita sus servicios, tras un estudio exhaustivo del perfil profesional de la persona y el grado de empleabilidad.
Una ETT no.
5. Una Agencia de colocación debe realizar talleres de orientación laboral y búsqueda de empleo, con los demandantes de empleo que se lo soliciten.
Una ETT no.
6. Una Agencia de colocación tiene que enviar un informe mensual al Servicio Público de Empleo Estatal, de todas las acciones que realiza con los usuarios de la misma.
Una ETT solamente de las contrataciones que realiza.

EMPLEANDO

Pero debéis saber que las ETTs también mediante declaración responsable ante el Servicio Público de Empleo pueden autorizarse como agencias de colocación y así realizar idénticas funciones.

Lista de empresas de trabajo temporal (Asturias)

	Empresa	Dirección	CP	Localidad	Teléfono no	Web	Mail
1	ADECCO T T ETT OVIEDO	Avenida Fundación Príncipe de Asturias, 12	33002	OVIEDO	985208	http://www.adecco.es	
2	ADECCO T T ETT AVILES	ALCALDE FRANCISCO OREJAS, 8 BJ	33401	AVILES	985527	http://www.adecco.es	
3	ARIASVITAE SL	BANCES CANDAMO, 1	33401	AVILES	985562	http://www.ariasvitae.com	info@ariasvitae.com
4	ANANDA GESTION SL	C/ MARCELINO SUAREZ, 15.	33012	OVIEDO	984080	http://www.anandagestion.com/por_tada/	asturias@anandagestion.com
5	ASPRODEM SERVICIOS S.C.	JERONIMO IBRAN, 19 BJ	33600	MIERES	985461		
6	BICOLAN ETT S.A.	MAGNUS BLIKSTAD, 17	33207	GIJON	985352	http://www.bicolan.com/index.html	gijon@bicolan.com
7	BICOLAN ETT S.A.	SAN JUAN DE LA CRUZ, 3 BJ	33208	GIJON	985991	http://www.bicolan.com/index.html	gijon@bicolan.com
8	CARES FORMACION SL	AVENIDA ARGENTINA, 132	33213	GIJON	607059	http://www.caresformacion.es/	info@caresformacion.com
9	CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	FONCALADA, 4 1º IZ	33002	OVIEDO	985222		curriculums@cenpla.es
10	CISTHUDILSE S.L.	MARQUES DE SAN ESTEBAN, 21	33206	GIJON	985350		
					280		

EMPLEANDO

CLEVERHAND 56						
CONSULTORIA Y CIMADEVILLA				985357		
11 PROCESOS SL , 15	33003	OVIEDO	882			
CRIT INTERIM						
ESPAÑA						
EMPRESA DE						
TRABAJO	CARRETERA			985707		
12 TEMPORAL S.L.	GENERAL S-N 33584	PILOÑA	691	http://www.grupo-crit.com/		
	C/ URÍA 44-			985222		
13 FASTER	46 – 2º A	33003	OVIEDO	971	http://www.faster.es	oviedo@faster.es
	GENERAL					
	SABINO					
FLEXIPLAN ETT	FERNANDEZ			985118		
14 OVIEDO	CAMPO, 1	33011	OVIEDO	019	http://www.eulen.com/	
	FLEXIPLAN ETT			985343		
15 GIJON	CARMEN, 4	33206	GIJON	460	http://www.eulen.com/	
FORSEL GRUPO						
NORTE						
EMPRESA DE	GENERAL					
TRABAJO	ELORZA, 25			984082		
16 TEMPORAL S.A.	1º 8	33001	OVIEDO	932	http://www.grupo-norte.es/	ett@grupo-norte.es
GESTION DE						
SERVICIOS DEL				985692		
17 NALON S.L.	DORADO, 15	33930	LANGREO	764		
	CARL SAGAN,					
	45 NAVE					
GESTYWORK	ENTLO IZDA			984104		
18 E.T.T. SL	DCHA	33211	GIJON	399	http://www.gwork.es/	administracion@gwork.es
GS SERVICIOS						
TEMPORALES,	FRAY			985118		
19 S.L. ETT	CEFERINO, 37	33001	OVIEDO	069	http://www.gysa.es/servicios.php	
	AVENIDA					
	GYSA RECURSOS SANTANDER,			985118		
20 HUMANOS S.L.	18 4º E	33001	OVIEDO	069	http://www.gysa.es/servicios.php	
I.G.M.	CARRETERA					
MANIPULACION OVIEDO						
ES Y SERVICIOS, SANTANDER				985791		
21 S.L.	KM 8	33510	SIERO	378		
	PASEO			985152		
22 KONFIASTUR SL	INFANCIA, 10	33207	GIJON	282	http://www.konfiastur.com/	info@konfiastur.com
	MANUEL					
	MANPOWER ETT GARCIA			985205		
23 OVIEDO	CONDE, 2	33003	OVIEDO	539	http://www.manpower.com	manpower@manpower.es

EMPLEANDO

	PASEO					
24	MANPOWER ETT BEGOÑA, 12 GIJON	BJ	33201	GIJON	985340 740	http://www.manpower.com manpower@manpower.e
25	NORTEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	PLAZA CIUDAD DE LA HABANA, 1	33004	GIJON	985309 404	http://www.gruponortempo.com/ gijon@nortempo.com
26	OPEN-M.S. SERVICIOS Y RECURSOS HUMANOS S.L.	EZCURDIA, 188	33203	GIJON	985394 937	
27	PRIETO Y ROSAL S.L.	FONCALADA, 14 1º B	33002	OVIEDO	985205 343	http://www.prietoyrosal.com/ info@prietoyrosal.com
28	PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	URIA, 56 3º E	33003	OVIEDO	985214 112	http://www.professionalworkett.co m/
29	RANDSTAD ETT GIJON	PLAZA DE EUROPA, 21	33206	GIJON	985175 733	http://www.randstad.es info@randstad.es
30	RANDSTAD ETT AVILES	FERNANDEZ BALSERA 32	33402	AVILES	985522 380	http://www.randstad.es info@randstad.es
31	RANDSTAD ETT OVIEDO	FONCALADA, 32	33002	OVIEDO	985201 402	http://www.randstad.es info@randstad.es
32	SERVICIOS AUXILIARES DEL PRINCIPADO S.L.	CARPIO, 8	33009	OVIEDO	985233 053	http://www.sapcontroladores.com/ com contactar@sapcontroladores.com
33	SERVICIOS RELACIONADOS CON NUEVAS OCCUPACIONES SOCIALES	ASERRADORE S S-N	33211	GIJON		
34	SOYAL AYUDA A DOMICILIO Y GESTION GERIATRICA SL	COMANDANT E CABALLERO S-N	33005	OVIEDO	985245 597	http://www.ayudartis.com info@ayudartis.com
35	UNIQUE INTERIM ETT SA	URIA, 52 3º IZ	33003	OVIEDO	985207 797	http://www.unique.es candidatos@uniqueempleo.com
36	V2 GESTION DE EMPLEO TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	LOPEZ DEL VALLADO, 8 BJ	33010	OVIEDO	985118 069	

EMPLEANDO

TRABAJO REALIZADO POR ANGEL ALVAREZ BUTRÓN Y ALBANO MIER HUERGA.
INSTALACIONES FRIGORÍFICAS Y CALEFACCIÓN.

Alfonso D. Ignacio y Constantino

1.3. Plataformas de empleo y manejos. Red social LinkedIn.

Una vez finalizado los estudios, toca adentrarse en el mundo laboral. Buscar trabajo.

Hoy en día existen muchos métodos de búsqueda de empleo, comentaremos brevemente algunos:

- **A través de contactos personales:** amistades, familiares...

EMPLEANDO

- **Portales de empleo:** páginas donde las empresas publican online ofertas de trabajo, organizadas por ubicación. Existen públicos y privados.
- **Redes sociales:** tales como Facebook, twitter o linkedin .Principalmente son las personas las que se encargan de hacer público las ofertas que ellos conocen, aunque también las propias empresas se están ofertando debido a la gran importancia de las redes hoy en día.
- **Empresas de Trabajo Temporal (ETT).** Cuando una empresa necesita cubrir temporalmente un puesto de trabajo recurre a este tipo de empresas, las cuales realizan un proceso de búsqueda y selección para encontrar al trabajador adecuado a las necesidades de la empresa, procediendo a su contratación y estableciendo con el mismo una relación laboral.
- **Las Agencias Privadas de Colocación.** Una opción para la búsqueda de empleo distinta de las ETT. Las Agencias privadas de colocación no tienen ánimo de lucro ni pueden cobrar por sus servicios al trabajador, tienen bolsas de trabajo y acuerdos de colaboración con los Servicios Públicos de Empleo.
- **Ofertas de trabajo en los Servicios Autonómicos de Empleo.** Hay 17 portales web autonómicos de empleo y gestionan bolsas propias de trabajo.
- **Garantía Juvenil.** Para los menores de 30 años que buscan empleo, el sistema de Garantía Juvenil ofrece más opciones de contratación y beneficios para las empresas que colaboran.

Varios ejemplos de páginas conocidas son:

- www.infojobs.net
- www.infoempleo.com
- www.canaltrabajo.com
- www.laboris.net
- www.Trabajar.com
- www.monster.es
- www.trabajos.com
- www.atiempoparcial.com
- www.bolsadeltrabajo.com
- www.primerempleo.com

EMPLEANDO

Pero nos centraremos en dos plataformas en concreto: los portales de empleo y redes sociales.

Un portal de empleo es un sitio web especializado que integra oferta y demanda laboral existente en el mercado. El objetivo principal de este espacio, que puede ser pagado o gratuito, es ofrecer a sus usuarios un servicio de búsqueda de trabajo en línea, de manera rápida y simple.

El portal de empleo reúne diversas vacantes de distintas empresas e instituciones, para gran parte de las áreas y cargos existentes en el mercado de una zona geográfica determinada. Los usuarios por su parte, ingresan su currículum a través de la red, lo que les permite postular a los avisos de su interés de manera ilimitada. Estas búsquedas pueden realizarse a partir de distintas categorías, ya sea ciudad o región, área, tipo de cargo, carrera, entre otras.

Veamos un par de ellos, con una breve explicación ilustrada de cómo manejarlos:

INFO EMPLEO

<http://www.infoempleo.com/>

Lo primero de todo será entrar en su página principal, donde ahí comenzaremos a registrarnos.

EMPLEANDO

The screenshot shows the homepage of the Infoempleo website. At the top, there are navigation links for 'Internacional', 'Formación', and 'Noticias'. On the right, there are buttons for 'ACceso EMPRESAS', 'ACceso CANDIDATOS', and 'REGISTRATE'. A search bar is present with the placeholder 'ej: Málaga' and a 'BUSCAR OFERTAS' button. Below the search bar, there is a promotional banner for 'GUÍA ESTUDIOS SUPERIORES Y DE POSTGRADO' available on Google Play and the App Store. The banner features an image of a notebook, glasses, and a calculator. At the bottom of the page, there are three search filters: 'Buscar por categoría', 'Buscar por empresa', and 'Buscar por provincia'.

Comenzaremos a introducir nuestros datos.

The screenshot shows the first step of the registration process on the Infoempleo website. The title is 'Date de alta en Infoempleo' and the sub-instruction is 'Crea tu cuenta. Régistrate y tendrás acceso a miles de ofertas de empleo'. The process is divided into two steps: '1. Datos de la cuenta' and '2. Tu CV'. Step 1 contains fields for 'Nombre' (Alfonso), 'Apellidos' (Diéguez Villanueva), 'Tu email (será tu usuario)' (adieguezvillanueva@gmail.com), 'Confirma tu email' (adieguezvillanueva@gmail.com), 'Tu contraseña' (*****), 'Confirma tu contraseña' (*****), and 'Teléfono móvil' (647061064). Below these fields, there is a question about creating alerts: '¿Quieres crear alertas de empleo?' with options 'Si' (radio button selected) and 'No'.

EMPLEANDO

¿Quieres crear alertas de empleo?
Podrás personalizar los criterios a tu gusto para que te mantengamos informado en todo momento y gestionar tus alertas desde tu zona de usuario.

Si
 No

Área funcional
Ingeniería y producción

Nivel del puesto
Dirección
Mandos
Técnicos/Empleados

Área geográfica
Alicante
Almería
Asturias
Avila
Barcelona

Deseo recibir información comercial de Infoempleo y de terceros
 He leído y acepto la política de privacidad y política de cookies de Infoempleo.com

Continuar

Aquí entraremos un poco más en profundidad, nos pedirá nuestro cv, nuestros datos personales, experiencia, formación...

2. Crea tu CV, no te llevará más de dos minutos
Necesitamos saber un poco de ti para que las empresas puedan encontrarte.

Datos personales

Nombre: Alfonso Apellidos: Diéguez Villanueva
Formatos admitidos: jpeg, jpg, png. Máximo 80 k.

País: España Teléfono móvil: 647061064
Dirección: C/El Rulo N15 3D Hombre
Código postal: 33520 Mujer
Provincia: Asturias Fecha de nacimiento: 17/03/1996
Ciudad: Nava Correo electrónico: adieguezvillanueva@gmail.com
Enlace a mi portafolio Otros (opcional): Ej: http://miportafolio.com

Adjunta tu cv Examinar
Formatos admitidos: doc, pdf, docx, odt y txt. Máximo 1 MB.

Habilidades (opcional):
Añadir habilidades

DNI NIE Pasaporte
DNI (8 dígitos y finaliza con una letra)
3508977 Y

Guardar

EMPLEANDO

The screenshot shows the Infoempleo website's dashboard. At the top, there are links for 'Internacional', 'Formación', and 'Noticias'. A search bar contains the query 'ej: Consultor UX, diseñador'. Below the search bar, a user profile for 'Alfonso Diéguez Villanueva' is shown, along with a 'Zona de usuario' sidebar containing links for 'Mi Infoempleo', 'Mis alertas de empleo', 'Mis candidaturas', and 'Mi CV'. The main content area displays search results for 'Consultor UX, diseñador' with 0 candidates found and 1 alert created. It also shows the last update date as '13 JUN 2017' and a 'Certificado de Búsqueda Activa' button. A promotional banner for 'Cana una tarjeta regalo de 100€' is visible.

Una vez en la página de inicio, vamos al buscador, y ponemos nuestro empleo deseado, de instalaciones frigoríficas. En este caso, solo encontramos dos puestos de trabajo.

EMPLEANDO

The screenshot shows the Infoempleo website interface. At the top, there's a navigation bar with links for 'Infoempleo', 'Internacional', 'Formación', and 'Noticias'. A user 'ALFONSO' is logged in. The search bar at the top right contains the query 'frigorista' and a location 'ej: Málaga'. Below the search bar, the page title is 'Trabajo en Asturias'.

Filters:

- Fecha de publicación: Cuálquier fecha
- País: España (1)
- Provincia: Asturias (1)
- Área de empresa: Ingeniería y producción (1)
- Categoría o nivel: Empleados (1)
- Salario mínimo: 0 €
- Jornada laboral: Completa (1)
- Experiencia: 0 años - 10 af

Job Listings:

1 result found for 'Instalador/a frigorista en climatización contrato INDEFINIDO enBURGOS amoniacos' by ANAIDA GESTIÓN ETT. Published 7 hours ago. It requires at least 4 years of experience and mentions 'Experiencia demostrable en frío y calor industrial como frigoristas oficiales de 1º. Se desestimarán todos aquellos candidatos/as que no tengan experiencia en el puesto. Trabajo para Burgos CONTRATO'.

Related Ads:

- PUBLICIDAD:** Curso de coctelería (ESAH)
- PUBLICIDAD:** Programa superior en dirección de ... (EAE)
- PUBLICIDAD:** Curso universitario de especialización en Escuela de Negocios y Dirección (ESADE)
- PUBLICIDAD:** Anuncios de Google relacionados con: empleo Ingeniería y producción Asturias (mejoresenue...)
- PUBLICIDAD:** Gana 75€ a la semana (euskontrol.com)
- PUBLICIDAD:** Gana una tarjeta regalo de 100€ (participa)
- PUBLICIDAD:** Formación relacionada (Master en Acupuntura, Osteopatía y Yoga ...)

The screenshot shows the Infoempleo website interface, similar to the previous one but with a different search term. The search bar now contains 'instalaciones frigorificas'.

Filters:

- Fecha de publicación: Cuálquier fecha
- País: España (1)
- Provincia: Asturias (1)
- Localidad: Oviedo (1)
- Área de empresa: Ingeniería y producción (1)
- Categoría o nivel: Empleados (1)
- Salario mínimo: 0 €
- Jornada laboral: Completa (1)
- Tipo de contrato: De duración determinada (1)

Job Listings:

1 result found for 'Peones para mantenimiento de frío industrial' by ANAIDA GESTIÓN ETT. Published 7 hours ago. It requires at least 1 year of experience and mentions 'Al menos 1 año de experiencia, jornada completa, contrato de duración determinada. Experiencia demostrable. Se descartarán todas las candidaturas que no cumplan este requisito'.

Related Ads:

- PUBLICIDAD:** Técnico superior en Instalaciones ... (Campus Training)
- PUBLICIDAD:** Instalaciones eléctricas automatizadas e ... (MasterD Escuelas Profesionales)
- PUBLICIDAD:** Técnico de Grado Medio en Instalaciones ... (Campus Training)
- PUBLICIDAD:** Anuncios de Google relacionados con: empleo Ingeniería y producción Asturias (mejoresenue...)
- PUBLICIDAD:** Gana 75€ a la semana (euskontrol.com)
- PUBLICIDAD:** Gana una tarjeta regalo de 100€ (participa)
- PUBLICIDAD:** Formación relacionada (Técnico en Instalaciones Frigoríficas y Climatización Centro de Estudios CEAC)

Pinchando en la empresa, accedemos a: los requisitos solicitados, el tipo de contrato que sería, el número de vacantes...

Y abajo encontramos la opción de "inscribirme a esta oferta".

EMPLEANDO

The screenshot shows a job listing for 'Peones para mantenimiento de frío industrial Oviedo (Asturias)' on the website www.infoempleo.com. The listing details a continuous selection process for maintenance work on refrigeration equipment in the Oviedo-Aviles-Gijon area. It requires demonstrable experience and offers a full-time contract at a salary based on the collective agreement. The job is categorized under engineering and production, with 1 vacant position. The listing includes links for maintenance, Asturias, and cold industrial work, and is located in Oviedo (Asturias). A large green 'INSCRIBIRME' button is prominently displayed.

Peones para mantenimiento de frío industrial Oviedo (Asturias)
Oviedo (Asturias)

INSCRIBIRME

Descripción de la oferta
Proceso de selección continuo

Funciones
Peones para tareas de mantenimiento de equipos frigoríficos para la zona de Oviedo - Avilés - Gijón

Requisitos
Experiencia demostrable.
Se descartarán todas las candidaturas que no cumplan este requisito

Se ofrece
Contrato laboral, Salario según convenio, Jornada Completa.

Etiquetas
mantenimiento, asturias, frío industrial

Área
Ingeniería y producción

Categoría o nivel
Empleados

Nº Vacantes
1

INSCRIBIRME EN ESTA OFERTA

Inicio LABORAL (F1) Fol - Microsoft Word LINKEDIN - Microsoft ... Peones para manten... 10:23

Una vez pinchado en este recuadro verde, nos preguntara que experiencia tenemos

EMPLEANDO

www.infoempleo.com/killeroferta/

infoempleo Cuestionario empresa
Peones para mantenimiento de frío industrial

1 ¿Tienes experiencia demostrable en el mantenimiento de equipos frigoríficos?
si

Aceptar Cancelar

Resolviendo host... Inicio LABORAL (F1) f1 - Microsoft Word LINKEDIN - Microsoft ... www.infoempleo.com... ES 10:27

Por último nos informa que nuestra solicitud esta realizada, asique nos volverá a mandar a la página de inicio, donde podremos seguir buscando nuestro empleo deseado.

Enhorabuena www.infoempleo.com/inscription/inscripcioncandidato/?idOferta=2117615

infoempleo Inscripción completada
Peones para mantenimiento de frío industrial

✓ Inscripción completada
Alfonso Diéguez Villanueva, te has inscrito correctamente a esta oferta:
"Peones para mantenimiento de frío industrial,
Oviedo"
Ingeniería y producción, Técnicos/Empleados, De duración determinada, salario no especificado
¡Desde Infoempleo te deseamos suerte!

Para conocer el estado de tu candidatura, recuerda que puedes hacerlo en **Mi Infoempleo** de tu zona de usuario.

[Ir a Mi Infoempleo](#)

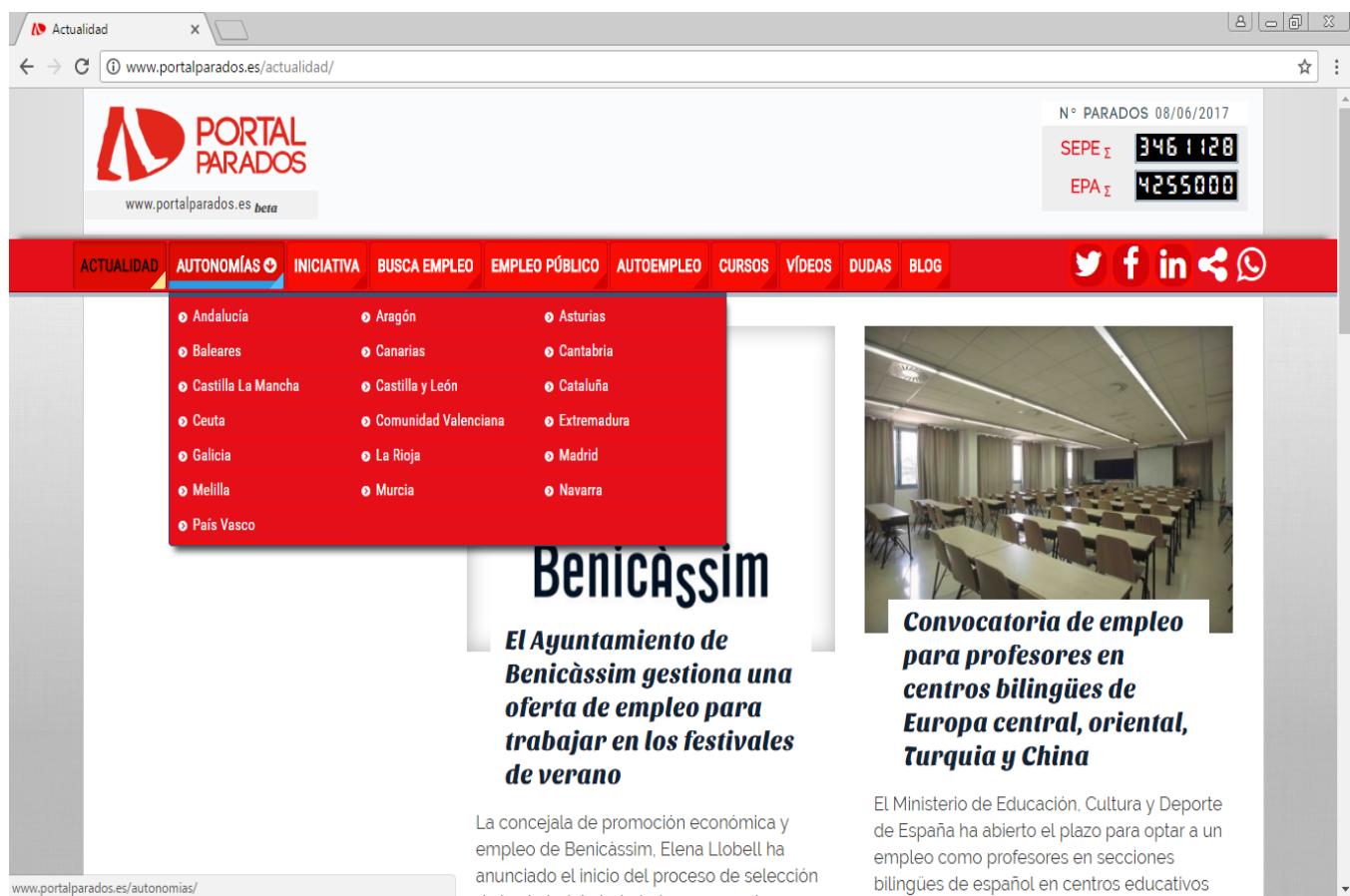
EMPLEANDO

PORTAL PARADOS

Portal parados es una plataforma hecha para el uso exclusivo de búsqueda de empleo .En esta página puedes encontrar videos o indicaciones de cómo encontrar empleo de lo que a ti te interese. Pon en el buscador portalparados.es e infórmate, a diario actualizan las ofertas de trabajo.

Portal parados no solo te ayuda a buscar trabajo si no que tiene portales de ayuda a emprendedores y autónomos. Todo esto lo encontrareis en la siguiente explicación del funcionamiento de la página:

Al llegar a la página te encontraras con la posibilidad de buscar empleo dentro de tu comunidad autónoma. Clica en **autonomía** y señala la comunidad autónoma en la que te gustaría encontrar empleo. Ejemplo: si señalias Asturias en autonomía solo te saldrán las ofertas de cursos o empleos en Asturias.



The screenshot shows the homepage of www.portalparados.es/actualidad/. At the top right, there's a circular badge with the number "346 1128" and "EPA Σ 4255000". Below the header, a red navigation bar includes links for ACTUALIDAD, AUTONOMÍAS (highlighted), INICIATIVA, BUSCA EMPLEO, EMPLEO PÚBLICO, AUTOEMPLEO, CURSOS, VÍDEOS, DUDAS, and BLOG. On the left, a sidebar lists various autonomous communities: Andalucía, Baleares, Castilla La Mancha, Ceuta, Galicia, Melilla, País Vasco, Aragón, Canarias, Castilla y León, Comunidad Valenciana, La Rioja, Murcia, Asturias, Cantabria, Cataluña, Extremadura, Madrid, and Navarra. A large banner for Benicàssim features text about job招聘 for summer festivals and mentions Elena Llobell. Another banner on the right discusses employment opportunities for teachers in central, eastern, and southern Europe, Turkey, and China. The footer contains the URL www.portalparados.es/autonomias/.

EMPLEANDO

Portales parados no solo se utiliza para buscar empleo. Aquí también puedes encontrar cursos de formación laboral para desempleados que te ayuden y te formen para desempeñar tu trabajo en el futuro.

Portal parados también ofrece puestos de trabajo u ofertas de formación que son calificadas como **iniciativa**.

EMPLEANDO

Dentro del empleo puedes optar por buscar **empleo público**

o **autoempleo**. Cuando hablamos de autoempleo nos referimos al empleo como autónomo. Una parte de la pagina portalpardos está destinada para los emprendedores.

GARRIGUES
El despacho de abogados Garrigues ofrecerá asesoramiento legal gratuito a emprendedores madrileños

El despacho de abogados Garrigues dará 500 horas de asesoramiento legal gratuito a los emprendedores madrileños gracias a un convenio suscrito por

CEA Confederación de Empresarios de Andalucía
La Confederación de Empresarios de Andalucía crea en Granada un Club de Emprendedores

El proyecto "Fomento de la Cultura Emprendedora y del Autoempleo" de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) ha continuado en Granada con la presentación de un Club de Emprendedores, portal web de referencia en materia de creación de empresas

Una parte esta destina a el blog, dudas y videos de cosas relacionadas con lo citado anteriormente.

Feliz 2017, un año lleno de oportunidades

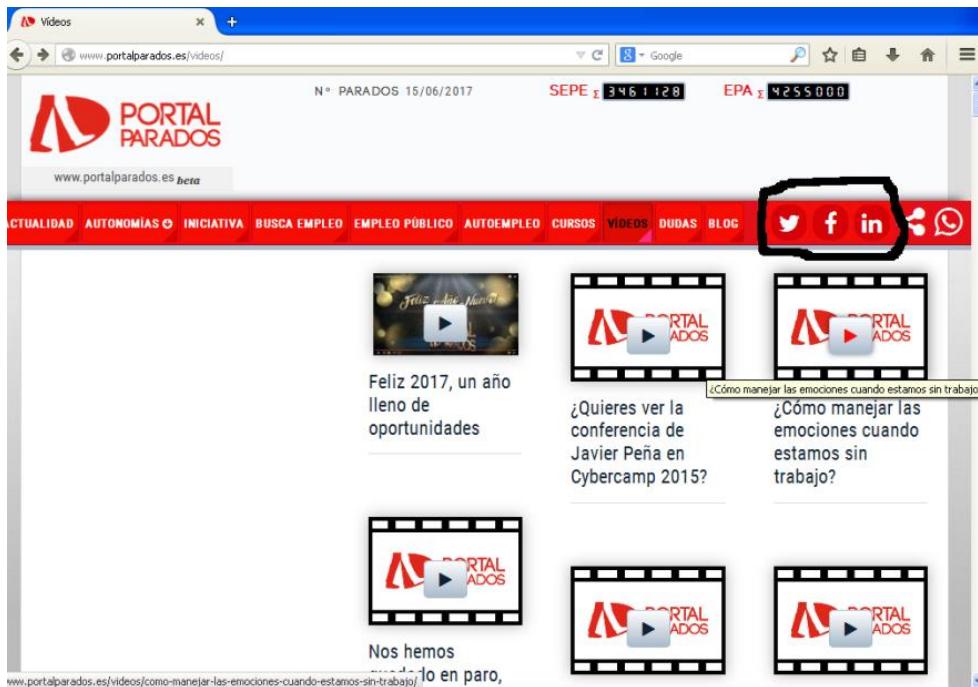
¿Quieres ver la conferencia de Javier Peña en Cybercamp 2015?

¿Cómo manejar las emociones cuando estamos sin trabajo?

Este sitio web usa Cookies para mejorar la navegación del usuario y las estadísticas, recopilamos datos completamente anónimos ➤ [Política de Cookies](#)

EMPLEANDO

Portal parados cuenta con redes sociales como Twitter , Facebook ,Email



Utilizamos las cookies para ayudar a personalizar contenido, adaptar y medir los anuncios, y facilitar una experiencia más segura. Al hacer clic o navegar en el sitio, aceptas que recopilemos información dentro y fuera de Facebook mediante las cookies. Consulta aquí más información, incluida la relativa a los controles disponibles: [Política de cookies](#)

facebook
Correo electrónico o teléfono
Contraseña
[Entrar](#)

¿Has olvidado los datos de la cuenta?



Siete años Juntos
Periodismo, Empleo, Formación, Orientación



**PORTAL
PARADOS**

Portalparados Web

[@Portaparados](#)

[Inicio](#)

[Me gusta](#)

[Crear una página](#)

Inicia sesión en Facebook para ver más de Portalparados Web

Envía un mensaje a esta página, obtén información sobre los próximos eventos, etc.

[Entrar](#)

0

[Registrarse](#)

EMPLEANDO

The screenshot shows the Twitter profile page for the account @portalparados. The header features a large banner with the text "Siete años Juntos" and "Periodismo, Empleo, Formación, Orientación". Below the banner, the profile picture is a red logo consisting of two stylized letters 'A' and 'D'. The profile information includes the handle @portalparados, the bio "Web de información útil para los que buscan #trabajo en internet. Encontrarás oportunidades de #empleo, #formación, #rrhh, #ocio y todo lo que pueda ayudarte.", and the location Madrid, España. The stats show 179K tweets, 42.5K following, 81.9K followers, and 217 likes. The "Seguir" (Follow) button is visible. The timeline displays one tweet from the user: "El Gobierno de Andalucía pondrá en marcha la formación para desempleados en septiembre".

EMPLEANDO

Una red social, está vinculada a la estructura donde un grupo de personas mantienen algún tipo de vínculo.

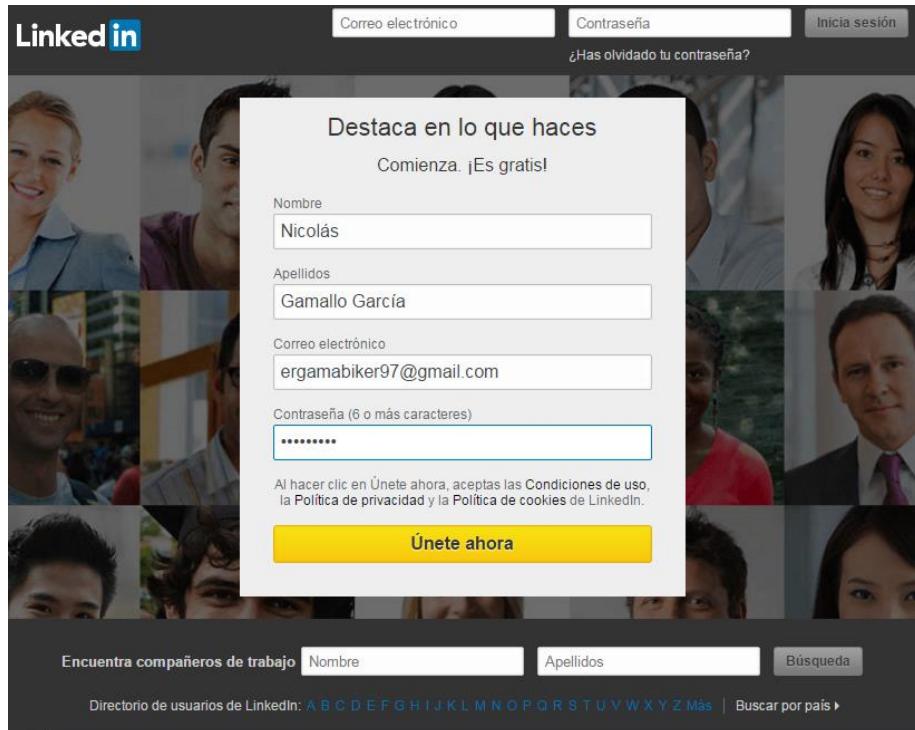
El concepto, se ha actualizado en los últimos años, y referente a este tema se aplica a un grupo de personas que intercambian información sobre ofertas de empleo que ellos conocen, de su localidad, empresas conocidas... pero también las propias empresas ofrecen sus servicios, se muestran con trabajos realizados para darse a conocer, y en general se ofrece una gran cantidad de información.

Veamos unos ejemplos:

LINKEDIN, LA RED PROFESIONAL:

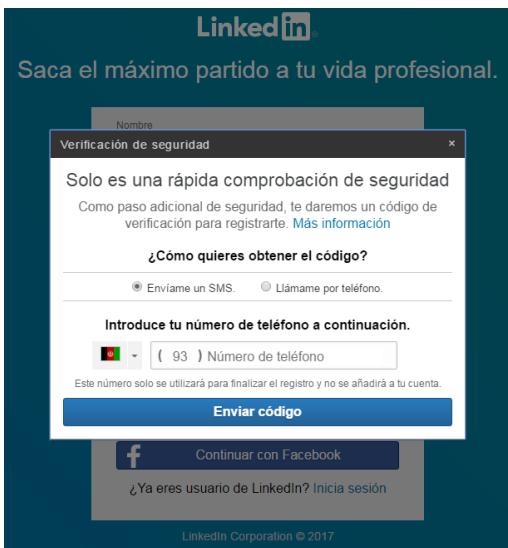
Linkedin es una página web que si estas en paro o acabaste de estudiar y quieres buscar empleo te ayuda a ponerte en contacto con los empresarios o recursos humanos que puedan requerir de tus servicios para una empresa específica.

El primer paso para crearte un perfil en Linkedin no tiene ninguna dificultad y está adaptado para los que no se saben moverse mucho por internet,



EMPLEANDO

Tras crearte tu perfil y meter tus datos personales correctamente puede aparecer una pantalla de registro móvil donde tendrás que meter tu número de teléfono para seguir con la creación de la cuenta,



Tras seguir estos sencillos pasos, felicidades, tu cuenta ha sido creada y ya podrás buscar trabajo de otra manera diferente y poco convencional, mas modernizada.

Para moverte por la pagina e sencillo

EMPLEANDO

Está bien indicado y no requiere de una demasiada habilidad técnica. Para encontrar empleo solo tienes que entrar en la barra de búsqueda y meter el tipo de trabajo que buscas por ejemplo en Amazon.

The screenshot shows the LinkedIn search interface. The search bar at the top has 'Buscar empleos por cargo, palabra clave o empresa' and 'España' selected. Below the search bar, the 'Empleos' tab is active. The results section displays three job listings from Amazon:

- IT Support Technician** at Amazon in San Fernando de Henares, ES. Published 4 days ago. Description: The successful IT Support Technician will be responsible for utilizing his/her skills to provide assistance to the operations team in resolving technical problems within the ... es-amazon.icims.com.
- Marketing Specialist 1 year TEMP** at Amazon in Pozuelo de Alarcón, ES. Published 5 days ago. Description: Amazon in Spain is looking for a Marketing Specialist (CE) categories with strong analytical and communication skills and a technical incline to join our team. es-amazon.icims.com.
- Business Analyst - Prime Now** at Amazon in Pozuelo de Alarcón, ES. Published 5 days ago. Description: Prime Now is looking for a motivated self-starter with strong business acumen to join the team and build customer-level

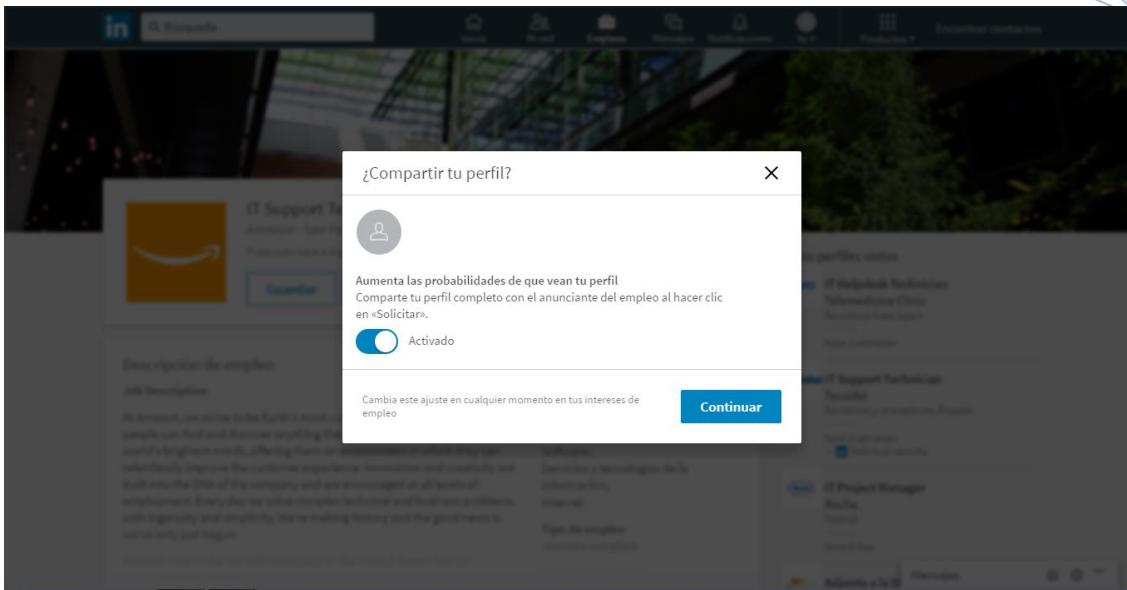
On the right side of the search results, there are sections for 'Búsquedas de empleo guardadas' (Saved job searches), 'Ubicación' (Location) with several checkboxes for Spanish cities, and 'Empresa' (Company) with a dropdown menu.

Salen múltiples opciones de departamentos para escoger Y solo tienes que mirar la que más te guste y solicitar trabajo ahí

The screenshot shows a detailed view of a LinkedIn job listing for an 'IT Support Technician' at Amazon in San Fernando de Henares, ES. The listing includes the job title, company, location, and a 'Publicado: hace 4 días · 192 visualizaciones' (Published 4 days ago · 192 views) message. Below the listing are two buttons: 'Guardar' (Save) and 'Solicitar en el sitio web de la empresa' (Apply on company website). To the right of the listing, there's a sidebar titled 'Otros perfiles vistos' (Other profiles viewed) showing recent activity from other LinkedIn users.

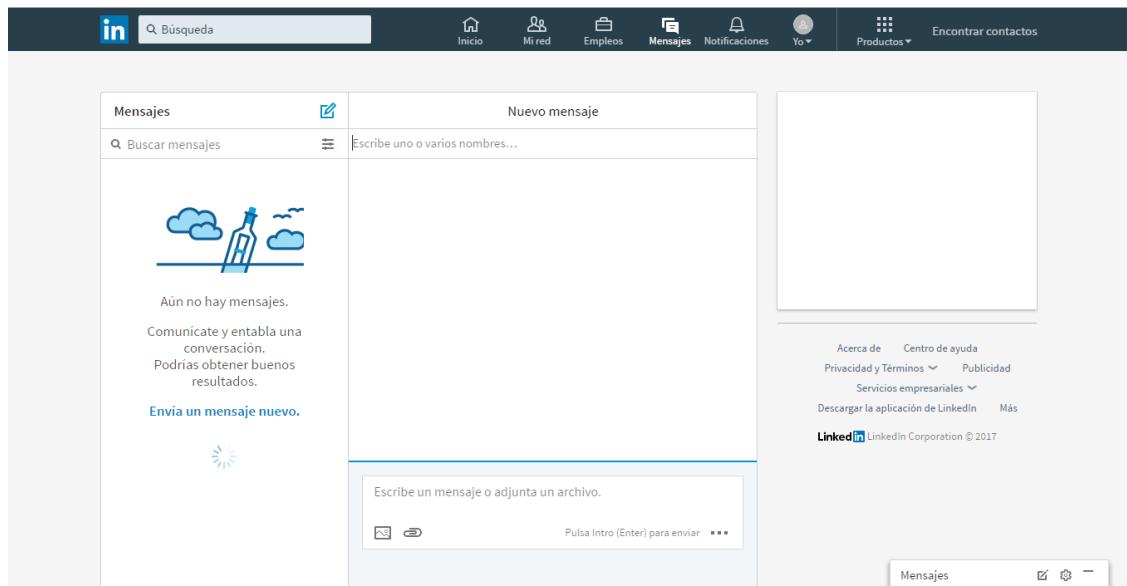
Acto seguido sale un enlace de redirección a la página web oficial de Amazon donde tendrás que especificar tus aptitudes y enviar tu currículum pero antes de redireccionarte te sale la pestañita donde te dice que puedes maximizar la cantidad de visitas por parte de las empresas a tu perfil.

EMPLEANDO



En adición a la utilidad principal de linkedin anteriormente descrita puedes ver que hay otra gente de tu entorno que podría estar dentro de linkedin.

También este portal tan completo puede ayudarte a contactar con los empresarios o recursos humanos a través de esta página web con el servicio de mensajería interna



Como cualquier otro portal puede disponer de una versión Premium o de pago donde contiene más gadgets y más facilidades para la búsqueda de empleo

EMPLEANDO

The screenshot shows the LinkedIn Premium landing page. At the top, there's a banner with a profile picture and the text "Hola, nicolas: Comienza tu periodo de prueba gratis y disfruta de todo el potencial de LinkedIn.". Below this, there are four main service categories:

- Empleos**: Consigue que te contraten y progresas en tu carrera. Includes a list of benefits: Destaca y ponte en contacto con responsables de contratación, Ve una comparación con otros solicitantes, Aprende nuevas aptitudes para avanzar en tu carrera. Button: **Selecciona un plan**.
- Empresas**: Amplia y fortalece tu red. Includes a list of benefits: Encuentra y conecta con las personas adecuadas, Promociona y amplía tu negocio, Aprende nuevas aptitudes para mejorar tu marca profesional. Button: **Selecciona un plan**.
- Ventas**: Encuentra oportunidades de ventas. Includes a list of benefits: Encuentra clientes y cuentas en tu mercado objetivo, Obtén información en tiempo real para una comunicación más personalizada, Forja relaciones de confianza con clientes y posibles clientes. Button: **Selecciona un plan**.
- Contrataciones**: Encuentra y contrata candidatos. Includes a list of benefits: Encuentra candidatos cualificados más rápido, Comunícate con los mejores candidatos directamente, Forja relaciones con empleados potenciales. Button: **Selecciona un plan**.

Como se puede observar en la fotografía en la versión Premium hay cuatro posibles planes para crear, por suerte hay una prueba gratuita por tiempo limitado

The screenshot shows the LinkedIn Premium landing page with a "Comenzar mi mes gratis" button. Below it, a message states: "Sin compromiso durante un mes. Cancela en cualquier momento. Después de un mes gratis, paga el módico precio de 42,34 €/mes, si se te factura anualmente." To the left, there are four premium features listed:

- 15 mensajes InMail™**: Comunicate con cualquier persona en LinkedIn, incluso si no estás conectados.
- Información de negocios**: Obtén información en profundidad sobre el crecimiento de una empresa y sus tendencias funcionales.
- Cursos en vídeo online**: Consigue las aptitudes comerciales, técnicas y creativas con más demanda de la mano de expertos del sector gracias a LinkedIn Learning.
- Quién ha visto tu perfil**: Ve quién ha visto tu perfil en los últimos 90 días y cómo te encontraron.
- Visualización ilimitada de perfiles**: Ve perfiles a través de los resultados de búsqueda ilimitadamente, así como sugerencias de perfiles, ¡hasta los de 3er grado!

Por ejemplo en el botón de empresas salta otra pestaña donde aparece una serie de opciones como poder ver la gente que ve tu perfil.

Sinceramente me parece un portal estupendo para buscar trabajo, aunque la Premium quizás es un poco cara, pero por suerte contamos con el mes de prueba gratis.

EMPLEANDO



Erasmus+

2. MOVILIDAD PROFESIONAL.

2.1. Los programas Erasmus en la FP de grado medio.

INDICE

2.1.1. ¿Qué es el Erasmus?

2.1.2. Objetivos

2.1.3. ¿Dónde podemos solicitarlo?

2.1.4. ¿En qué países podemos realizarlo?

2.1.5. Ayudas

2.1.6. Duración

2.1.7. ¿Necesito saber algún idioma?

2.1.8. Experiencias de estudiantes que hicieron el Erasmus FP

2.1.9. Otros programas de movilidad. Programa Leonardo da Vinci.

2.1.10. Biblionet

EMPLEANDO

2.1.1.¿Qué es el Erasmus?

Los programas de Erasmus FP permiten a los estudiantes formarse y hacer prácticas en empresas de países europeos. Estos programas aportan un valor extra a la educación, contribuyendo a mejorar el futuro profesional y favoreciendo, por lo tanto, el desarrollo personal. Además de mejorar la formación, pasar un tiempo fuera de España y realizar las prácticas de FP en el extranjero puede servir también para aprender otros idiomas y contactar con empresas y alumnos de otros países. La formación es reconocida formalmente a través de los sistemas de créditos ECTS, ECVET u otros similares. Y las competencias adquiridas se registran en el Suplemento Europeo al Título (Europass) que acredita que se ha recibido formación válida a nivel europeo.

2.1.2.Objetivos

Realizar un primer contacto con la realidad profesional, lo que le dará un valor añadido a su C.V facilitándole su inserción laboral al finalizar sus estudios.

Fomentar las prácticas en empresas de la Unión Europea y el perfeccionamiento lingüístico.

Mejorar tus aptitudes y competencias individuales, perfeccionando tu nivel de idiomas y contribuyendo a una mayor competitividad y espíritu empresarial.

Darte la oportunidad de vivir una experiencia inolvidable que te marcará durante toda tu vida.

Reconocer tus prácticas en el extranjero.

2.1.3.¿Dónde podemos solicitarlo?

Para poder participar en estos programas hay que solicitarlos a través del centro educativo en el que se esté cursando el título de FP. Cada proyecto tiene un plazo de solicitud distinto, por lo que es mejor que se contacte directamente con el centro para conocer todas las condiciones y requisitos que se precisan.

2.1.4.¿En qué países podemos realizarlo?

Grupo 1: Austria, Dinamarca, Finlandia, Francia, Irlanda, Italia, Liechtenstein, Noruega, Reino Unido y Suecia.

Grupo 2: Alemania, Bélgica, Chipre, Croacia, Eslovenia, Grecia, Islandia, Luxemburgo, Países Bajos, Portugal, República Checa y Turquía.

Grupo 3: Bulgaria, Eslovaquia, Estonia, Letonia, Lituania, Hungría, Malta, Polonia, Rumanía y la Antigua República Yugoslava de Macedonia.

EMPLEANDO

2.1.5. Ayudas

Dependiendo del grupo de países al que vayas podrás optar a una cantidad u otra

Grupo 1 Los beneficiarios de ayuda económica de la Comisión Europea con destinos en estos países percibirán 400 euros/mes (máximo de tres meses).

Grupo 2 Los beneficiarios de ayuda económica del OAPEE con destinos en estos países percibirán 350 euros/mes (máximo de tres meses).

Grupo 3 Los beneficiarios de ayuda económica del OAPEE con destinos en estos países percibirán 300 euros/mes (máximo de tres meses)

Cabe la posibilidad de que haya participantes que no reciban ninguna financiación (estudiantes con beca cero) y que puedan realizar la movilidad para prácticas con iguales garantías de reconocimiento académico, en su caso.

La Comisión Europea dotará de ayudas adicionales especiales, con cuantía aún por concretar, a estudiantes con discapacidad grave.

Pueden solicitar una beca Erasmus+ los alumnos matriculados que reúnan los requisitos establecidos y que presenten su solicitud en el plazo y forma requeridos. Todos han de reunir los siguientes requisitos:

1.- Ser mayor de edad a 31 de diciembre del año de la solicitud.

2.- Tener la residencia en España.

3.- Estar matriculado en este CIFP en 2º curso de un ciclo formativo de Grado Medio, sin módulos pendientes de 1º y con opciones académicas claras de poder realizar el módulo de FCT en la 1ª convocatoria del presente curso.

4.- Ser recién titulado en un Ciclo Formativo en el CIFP en junio del curso académico justamente anterior al actual.

5.- Comprometerse a cumplir con las obligaciones del programa.

6.- Cumplir con los criterios para la selección de candidatos que el Consorcio establezca.

2.1.6. Duración

La duración será de 8 semanas y se llevará a cabo a lo largo del tercer trimestre del curso académico.

EMPLEANDO

2.1.7. ¿Necesito saber algún idioma?

Unos conocimientos básicos no te vendrían mal, pero se proporciona a los alumnos un curso de formación en idioma extranjero que se desarrollará en una plataforma on-line. El principal idioma usado en los países europeos donde puedes ir es el inglés.

2.1.8. Experiencias de estudiantes que hicieron el Erasmus FP

Nombre: PEDRO BARRERA CUELLO

Año: 2010

Una de las cosas a la que más importancia le doy es el peso que tiene en un currículum el haber trabajado en el extranjero, normalmente las empresas le dan importancia. El avance que haces con el idioma es exagerado, no paras de aprender y de esforzarte por ello. Las clases de inglés de preparación las valoré mucho. Para mí sería algo imprescindible si alguien se atreve a ir solo. De la experiencia profesional, lo mejor es que me enseñaron a desmontar y cambiar placas bases de portátiles, algo que no hace ninguna tienda que conozca. La que mejor estuve fue Miriam, mi compañera de proyectos de construcción, no se quejó de nada y yo recuerdo que estuve a gusto. Dicho esto es que la experiencia llena mucho y ahora recordándolo te acuerdas más de los buenos momentos que de los malos o peores.

Nombre: SARA RUIZ GIL

Año: 2012

A todo aquel que se esté planteando hacer el Erasmus para FP, le diré que ni se lo piense, que vaya a por ello porque es una experiencia inolvidable tanto personal como profesionalmente. Bajo mi experiencia haciendo prácticas en un laboratorio de Toulouse, puedo decir que se aprende en todos los aspectos posibles. Aprendes muchísimos conocimientos sobre tu especialidad, que es el fin propio del Erasmus, pero también aprendes a lidiar con problemas cotidianos en otro idioma, conoces personas de todos los países, acoges costumbres y formas de ser y de pensar propias del país que antes no tenías, viajas y mucho; y al cabo de las semanas, te das cuenta de que empiezas a sentirte un ciudadano más de la ciudad en la que estás. Creo que dejar pasar una oportunidad así es un error garrafal, ya que se presentan pocas veces en la vida y en épocas muy propicias para disfrutarlas al máximo y sacarles el máximo partido. Lo que tengo seguro, es que si tú también te animas a irte al extranjero, a como digo yo "buscarte la vida", volverás con otra mentalidad, más maduro, más seguro de ti mismo, más capaz de conseguir cualquier cosa que te propongas y sobre todo, casi completamente segura, de que con ganas de volver a repetir.

EMPLEANDO

Nombre: ANTONIO MURAS MONTEJO

Año: 2013

En general creo que la experiencia es positiva. Para mí lo más interesante es haber conocido a estudiantes de otros lugares: italianos, franceses, alemanes y conocer cómo trabajan o estudian en sus países de origen. Con ellos es fácil porque normalmente tienen ganas de compartir y comunicarse. En la parte relativa a las prácticas profesionales, con los ingleses es más difícil comunicarse por las carencias en el idioma, especialmente para entender lo que me dicen, al menos en mi caso. Mucha gente viene a hacer las prácticas de empresa y luego intentan quedarse a trabajar una temporada entre 6 meses y un año para aprender mejor el idioma.

Nombre: Verónica Gómez

Año: 2014

Os escribo para contaros como fue mi experiencia Erasmus. Creo que todo el mundo debería disfrutar de esta experiencia una vez en la vida, ya que es una oportunidad para salir al extranjero poniendo en práctica lo que se ha estudiado y practicar inglés.

Yo me fui a Malta. Como bien sabéis, la beca dura 9 semanas, que pasan muy rápido. Mi horario de trabajo era de 8.30 a 5 de la tarde con media hora para comer. Trabajaba en una empresa que se dedicaba a organizar eventos, por lo que mi trabajo consistió principalmente en hacer publicidad. Ellos te tratan como un profesional y te dejan proponer ideas en todos los proyectos. Yo os recomiendo que os vayáis y que viváis la experiencia. Vais a conocer a gente maravillosa, lugares estupendos y, además, hacer prácticas en el extranjero es algo que destacará en vuestro currículum.

2.1.9. Otros programas de movilidad

Programa Leonardo Da Vinci

El programa Leonardo da Vinci va dirigido a atender las necesidades de enseñanza y aprendizaje de todas las personas implicadas en la educación y Formación Profesional, así como a las instituciones y organizaciones que imparten o facilitan esa formación.

Objetivos específicos:

Apoyar a los participantes en actividades de formación y de formación continua en la adquisición y uso de conocimientos, competencias, y cualificaciones con miras al desarrollo personal y profesional.

Apoyar las mejoras de la calidad e innovación de los sistemas, instituciones y prácticas de educación y formación profesional.

EMPLEANDO

Aumentar el atractivo de la Formación Profesional y de la movilidad para las empresas y los particulares y facilitar la movilidad de trabajadores en formación.

Objetivos operativos

- a) Mejorar cualitativa y cuantitativamente la movilidad de las personas en formación profesional inicial y continua en Europa, para lograr que, las estancias en empresas lleguen, al menos, a 80.000 al año al final del Programa de Aprendizaje Permanente. Mejorar cualitativa y cuantitativamente la cooperación entre centros u organizaciones que brinden oportunidades de aprendizaje, empresas, interlocutores sociales y otros organismos pertinentes de toda Europa.
- b) Facilitar el desarrollo de prácticas innovadoras en los ámbitos de la educación y formación profesional no terciaria y su transferencia, incluso entre distintos países participantes.
- c) Mejorar la transparencia y el reconocimiento de cualificaciones y competencias, incluidas las adquiridas mediante la enseñanza no formal o informal.
- d) Fomentar el aprendizaje de lenguas extranjeras modernas.
- e) Apoyar el desarrollo de contenidos, servicios, pedagogías y prácticas de aprendizaje permanente innovadores y basados en las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

¿Quién puede participar?

Personas que cursen cualquier tipo de Formación Profesional que no sea de nivel terciario, salvo que sean ya titulados de Ciclos Formativos de Grado Superior.

2.1.10. Biblionet.

<http://fp.ucam.edu/erasmus-practicas-para-fp>

<http://oapee.es/oapee/inicio/pap/leonardo-da-vinci.html>

<https://lalaboralerasmusplus.wordpress.com/erasmus-en-grado-medio/>

<https://erasmusu.com>

<http://blogs.iesealarcos.es/erasmus/erasmus-formacion-profesional-en-el-extranjero-2/>

<https://www.educastur.es>

<https://www.spaniards.es/>

<http://iesluisbunuel.com/mi-experiencia-erasmus-en-malta/>

<http://m.forocoches.com/foro/showthread.php?t=2955130>

EMPLEANDO

2.2.MOVILIDAD PROFESIONAL: SUECIA

¿QUIERES
HACER EL
SUECO?

BRUNO BUENO ARANDA

ABRAHAM DIAZ GONZALEZ

EMPLEANDO

GRUPO MECANIZADO FME 202

Nos disponemos a buscar trabajo en Suecia.

Antes de irnos el día 1 de Septiembre, nos hacemos una serie de preguntas importantes para poder ir a trabajar a dicho país.

1-¿Cómo es Suecia? ¿Qué moneda se usa?

2-¿Cómo puedo viajar hasta Suecia?

3-¿Qué medios de transporte se pueden utilizar en Suecia?

4-¿Dónde puedo alojarme? ¿Es posible encontrar casa?

5-¿Qué requisitos exigen para poder vivir en Suecia?

6-¿Cómo funciona el sistema de búsqueda de trabajo?

7-¿Qué condiciones laborales hay en Suecia?

8-¿Qué documentación es necesaria para poder entrar en Suecia?, si perdemos la documentación, ¿Dónde la renuevo?

9-¿Cómo es la sanidad en Suecia?

10-¿Cómo se consigue la tarjeta sanitaria europea?

11-¿La seguridad social en Suecia?

12-¿Qué empresas suecas existen?

A continuación responderemos a todas estas preguntas.

EMPLEANDO

1-¿COMO ES SUECIA?

Suecia (Sverige) oficialmente Reino de Suecia (Konungariket Sverige), es un país escandinavo de Europa del Norte que forma parte de la Unión Europea (UE). Limita al norte con Noruega y Finlandia, al este con Finlandia y el golfo de Botnia, al sur con el mar Báltico y al oeste con el mar del Norte y Noruega. Tiene fronteras terrestres con Noruega y Finlandia, y está conectado a Dinamarca por el puente de Öresund. Su ciudad más poblada es Estocolmo, que es también su capital.

Con una extensión de 450 295 km, es el quinto país más extenso de Europa. En 2015, contaba con una población total de poco más de 9,7 millones de personas, de las cuales el 98 % cuenta con acceso a Internet, lo que lo convierte en el país con la mayor penetración del servicio en el mundo. Tiene una densidad de población de solo 22 h/km², similar a otros países de su entorno. Cerca del 84 % de la población vive en zonas urbanas.

Los suecos disfrutan de un alto nivel de vida, y el país es generalmente percibido como moderno y liberal, con una organización y cultura corporativa que no es jerárquica, y colectivista en comparación con sus homólogos anglosajones. La conservación de la naturaleza, la protección del medio ambiente y la eficacia energética son, una prioridad en la formulación de políticas y cuentan con acogida por gran parte del público.

Durante mucho tiempo fue un importante exportador de hierro, cobre y madera. La mejora de los transportes y las comunicaciones ha permitido la explotación a gran escala de bienes naturales, sobre todo la madera y el mineral de hierro. En la década de 1980, la escolarización universal y la industrialización permitieron al país desarrollar una exitosa industria manufacturera. Tiene una rica oferta de energía hidráulica, pero carece de petróleo y de yacimientos de carbón importantes. En el siglo XX se ubicó constantemente entre los países con mejor Índice de Desarrollo Humano (IDH), actualmente ocupando la decimocuarta posición.

La moneda utilizada en Suecia es la corona sueca (SEK). La equivalencia es 10 SEK----1,03 €.

En billetes de banco existen los siguientes valores: 20, 50, 100, 200, 500 y 1.000 coronas suecas. En monedas: 1, 2, 5 y 10 coronas.

2-¿COMO PODEMOS VIAJAR HASTA SUECIA?

Para viajar a Suecia desde España, el medio de transporte más rápido es el avión, pero también hay otros medios de transporte (barco, coche, tren) por si tienes miedo a volar.

En nuestro caso, vamos a mirar las opciones del avión y en coche para ver cuál es la que nos interesa más.

Hemos mirado por internet en varias páginas de comparación de vuelos y hemos encontrado lo siguiente.

EMPLEANDO

Seguir

81 €
eDreams

Vueling
7:30 OVD → 15:45 ARN 8h 15m 1 escala (BCN)

Ver oferta

Ocultar detalles Compartir

81 € eDreams	Buen servicio	90 € BudgetAir.es	Buen servicio
91 € Gotogate	Buen servicio	95 € lastminute.es	Buen servicio
12 webs más ▾			

Detalles Tarifas X

Ida — vie 1 sep 8h 15m

7:30 — 8:55 Económica 1h 25m
Santiago del Monte (OVD) — Barcelona (BCN)
Vueling 1572 · Jet de fuselaje angosto · Airbus A320-100/200

Cambio de avión en Barcelona (BCN) **Escala larga** 3h 10m

12:05 — 15:45 Económica 3h 40m
Barcelona (BCN) — Estocolmo (ARN)
Vueling 1265 · Jet de fuselaje angosto · Airbus A321-100/200

Compartir

Tasas incluidas: 0 € con Visa Débito

Oferta de www.kayak.com

Esta es la oferta más barata que hemos encontrado, viaje desde el aeropuerto de Asturias hasta el aeropuerto de Arlanda en Estocolmo. Como no lo hay directo desde Asturias hacemos escala en el aeropuerto de Barcelona.

Por si alguna persona tuviera miedo a volar, hemos mirado en www.guiamichelin.com para realizar el viaje en coche.

El resultado de la búsqueda es el siguiente:

1 ruta posible: 🚗 Oviedo → Estocolmo ⚡ [Añadir a favoritos](#)

Via A10 A1 E4

3206 km

30h54

390,92 €

🌐 Distancia 3206 km con 3177 km por autopista

⌚ Llegada estimada el 02/09/2017 a las 18:49 saliendo el 01/09/2017 a las 11:55

Tiempo 30h54 con 30h14 por autopista

💻 Coste estimado 390,92 € con peaje 181,75 €, combustible 209,17 €

EMPLEANDO

Hay que puntualizar que en las opciones que nos da la página hemos puesto que el coche es compacto, diesel y queremos evitar los barcos.

Si se realiza algún cambio en las opciones el precio del viaje puede variar.

3-¿QUE MEDIOS DE TRANSPORTE SE PUEDEN UTILIZAR EN SUECIA?

A continuación explicaremos como poder movernos por Suecia tanto entre ciudades como dentro de las mismas.

MOVERTE EN AUTOBUS:

Viajar en autobús por Suecia es barato y muy fácil ya que la red de servicios exprés entre las grandes ciudades del sur y el centro y entre Estocolmo y el norte del país es excelente.

La mayor compañía operadora de autobuses en Suecia es www.swebus.se que opera más de 300 destinos. Los niños acompañados menores de 3 años no pagan. Hay reducciones del 20% para los menores de 25 años, los estudiantes y los jubilados. Además no es necesario reservar billete pues se compran directamente en el autobús.



Pantalla de inicio de la página www.swebus.se

Otras compañías de autobuses en Suecia son, www.nettbuss.se y www.ybuss.se.

EMPLEANDO

MOVERSE EN TREN:

En Suecia todos los trenes de largo recorrido tienen compartimentos de 1^a y 2^a clase, un vagón restaurante y otro para viajar con animales domésticos.

Los trenes nocturnos suelen disponer de literas.

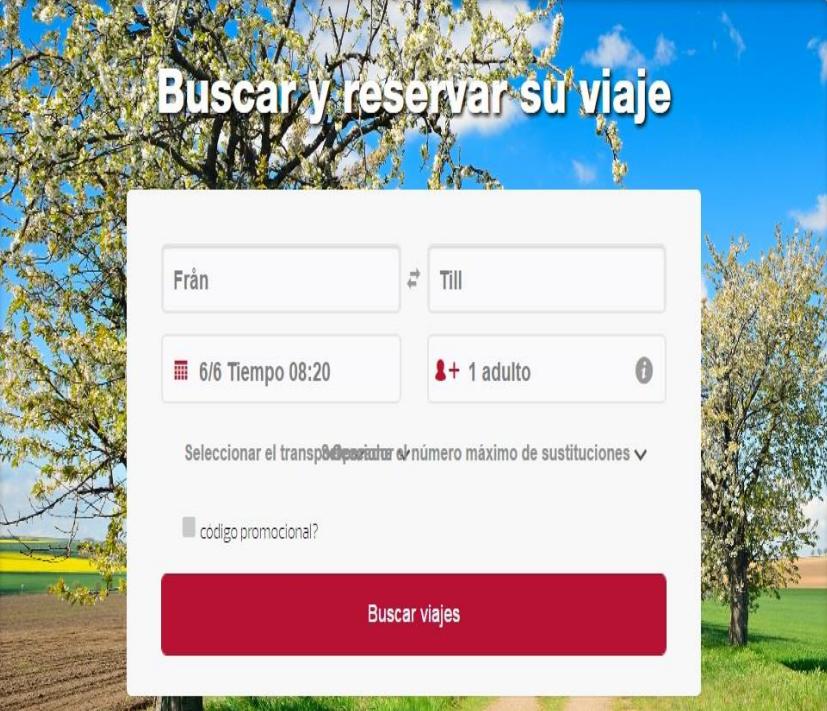
Para viajar dentro de Suecia, se puede reservar y comprar el billete a través del servicio www.resplus.se

Con Resplus puedes planificar, reservar y pagar todos los viajes que quieras dentro de Suecia como si fuera un solo billete. Una vez comprado lo puedes recoger en cualquier estación o te lo envían a casa pagando un pequeño suplemento.

También puedes reservar viajes puntuales usando los puntos de venta automáticos situados en las estaciones o por Internet. En Suecia el precio del billete no es fijo, por lo que comprar el billete con mucha antelación puede significar un ahorro considerable.

La compañía más extendida es SJ. Otras compañías de trenes son <http://www.snalltaget.se> o www.tagkompaniet.se

MIS PAGINAS



The screenshot shows the Tagkompaniet website's search interface. At the top, there is a banner with the text "Buscar y reservar su viaje" over a background image of a blossoming tree. Below the banner, there are input fields for "Från" (From) and "Till" (To), both currently empty. Underneath these fields are buttons for "6/6 Tiempo 08:20" (6/6 Time 08:20) and "1 adulto" (1 adult). A link "Seleccionar el transporte" (Select transport) is visible next to the travel time. Below these buttons is a checkbox for "código promocional?" (Promotional code?). At the bottom of the search form is a large red button labeled "Buscar viajes" (Search trips).

The left sidebar of the website includes the following menu items:

- libro de viajes
- billete de ida
- Las entradas de cercanías / partido
- La información sobre entradas de cercanías / Party
- Gestionar su viaje
- centro de servicios / Horas

EMPLEANDO

Pantalla de inicio de www.tagkompaniet.se



Pantalla de inicio de www.snalltaget.se

También existen los trenes de alta velocidad llamados los X2000. Recorren la distancia entre Estocolmo y Gotemburgo en 2 horas y 45 minutos y es obligatorio reservar asiento.

MOVERTE EN AVIÓN:

Estando en Suecia puedes viajar a más de 30 ciudades a buen precio. Es posible encontrar billetes a partir de 450 SEK (50 € aproximadamente).

Las compañías internacionales SAS y Norwegian vuelan desde Estocolmo y Gotemburgo a diferentes lugares de Suecia. También existen compañías locales como Direktflyg, Nextjet o Novair.

EMPLEANDO

The screenshot shows the SAS website homepage. At the top, there's a navigation bar with links for 'Book travel', 'Destinations', 'Travel info', 'EuroBonus', 'SAS for business', 'Login | Create account | Assistive Version', 'English ▾', and 'Need help?'. Below the navigation is a search bar with a magnifying glass icon. There are four main buttons: 'PLAN & BOOK' (with a search icon), 'ONLINE CHECK-IN' (with a ticket icon), 'MANAGE BOOKINGS' (with a calendar icon), and 'FLIGHT STATUS' (with a clock icon). A large blue banner on the right side of the page reads 'FLEXIBLE FLYING WITH SAS PLUS' in white capital letters. To the left of the banner is a form titled 'Book a trip' with tabs for 'Flight' (selected), 'Hotels', and 'Cars'. It includes fields for 'FROM' and 'TO' (both with placeholder 'Type a country, city or airport'), 'OUTWARD' (WED 7 JUN) and 'RETURN' (WED 14 JUN) dates, and 'TRAVELERS' (1 Adult, 0 Child..., 0 Infant...). Below these fields are buttons for 'SEARCH' and 'Book a EuroBonus trip'.

Pantalla de inicio de <http://www.fllysas.com>

4-¿DONDE PUEDO ALOJARME? ¿ES POSIBLE ENCONTRAR CASA?

Para buscar alojamiento en Suecia entramos en diferentes páginas como por ejemplo:

- www.booking.com
- www.wimdu.com
- www.rumbo.es

Entre todas las páginas de buscadores de hotel que hemos mirado, nos hemos quedado con la oferta que se puede observar a continuación.

Como se puede observar hemos puesto que la estancia es de 30 días y lo mas asequible es un apartamento estudio en Estocolmo con desayuno incluido y por los 30 días nos tiene un precio de 2.771€.

EMPLEANDO

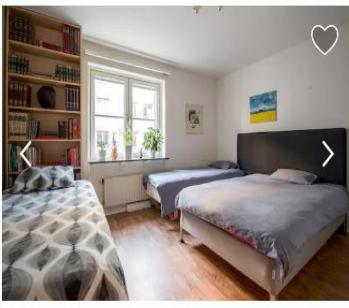
Tipo de apartamento	Capacidad	Precio para 30 noches	Opciones	Seleccionar apartamento
Apartamento Estudio – Más grande que la media de Estocolmo Alguien acaba de reservar esta opción Muy solicitado! 1 cama doble grande 27 m ² Baño privado TV de pantalla plana Lavavajillas WiFi gratis Incluido en el precio del apartamento: 12% IVA, Impuesto municipal de 10.00 SEK por estancia, Desayuno.		€ 3.141 <small>€ 2.771</small>	Desayuno incluido (Fabuloso) ? ✓ Cancelación GRATUITA antes del 31 ago 2017 ✓ SIN PAGO POR ADELANTADO – Pagarás en el alojamiento	0
			¡Bingo! ¡Este es el precio más bajo que has visto en Estocolmo para tus fechas! 30 noches (vie, 1 sep - dom, 1 oct)	

También existe una página llamada www.airbnb.es para alquilar habitaciones a un precio más barato.

Airbnb

 parte de tus tareas como anfitrión?
 [Convírtete en anfitrión](#)
[Ayuda](#)
[Regístrate](#)
[Inicia sesión](#)

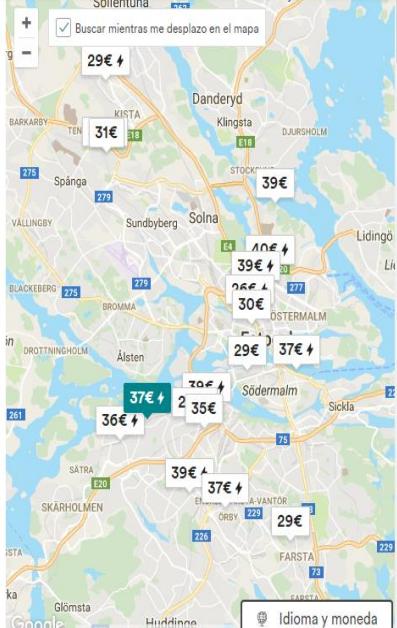
Tipo de habitación ▾ Hasta \$40 ▾ Reserva inmediata ▾ Más filtros ▾



37€ Great location, private room, breakfast included
Habitación privada · 3 camas
★★★★★ 55 evaluaciones



37€ Room in Malarhojden, 20 minutes to Stockholm...
Habitación privada · 1 cama · Totalmente reembolsable
★★★★★ 33 evaluaciones



Sollentuna

Buscar mientras me desplazo en el mapa

parte de tus tareas como anfitrión?

Convírtete en anfitrión

Ayuda

Regístrate

Inicia sesión

Idioma y moneda

EMPLEANDO

5-¿QUE REQUISITOS EXIGEN PARA PODER VIVIR EN SUECIA?

La tasa de desempleo es relativamente baja, ronda el 8,5%, está atrayendo a muchos españoles a Suecia. Sin embargo, pocas veces se menciona que la tasa de desempleo de la población inmigrante supera el 20% y que el mercado laboral presenta notables diferencias, según un caso u otro.

Si Ud. tiene la intención de establecerse, temporal o permanentemente, en Suecia, se recomienda ponerse en primer lugar en contacto con la Embajada de Suecia en Madrid (ambassaden.madrid@foreign.ministry.se), ya que las condiciones para obtener la residencia en Suecia dependen de su propia legislación.

Como nacionales de la UE, los ciudadanos españoles pueden entrar y permanecer en Suecia con su pasaporte válido o con su Documento Nacional de Identidad (D.N.I.) durante un periodo de tres meses. Si desean permanecer en Suecia por más tiempo deberán inscribirse en la Oficina de Migración (Migrationsverket).

A continuación dejamos el enlace, en el cual nos explican las condiciones para obtener el permiso de residencia en Suecia.

<http://www.exteriores.gob.es/Embajadas/ESTOCOLMO/es/VivirenSuecia/Documents/Permiso%20de%20residencia%20y%20trabajo.pdf>

6-¿COMO FUNCIONA EL SISTEMA DE BÚSQUEDA DE TRABAJO?

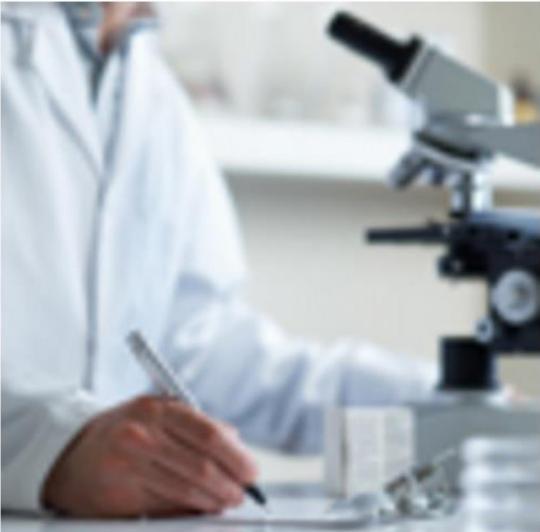
Para buscar trabajo en Suecia lo más sencillo es entrar en la Embajada de Suecia y allí tenemos un apartado que pone trabajar en Suecia.

Vivir en Suecia

- > Introducción
- > Antes de establecerse en Suecia
- Trabajar en Suecia**
- > Estudiar en Suecia
- > Sanidad en Suecia
- > Seguridad y viajar por Suecia
- > Colonia española y asociaciones de españoles en Suecia
- > Cooperación científica
- > Enlaces de interés
- > Trámites para establecerse en Suecia

Actualidad

- > El ministro inaugura un Seminario sobre Derecho Internacional y Prevención de Conflictos
- > El ministro Alfonso Dastis viaja a Mauritania



Twitter

- 04 jun @EmbEspEstocolmo RT @MAECgob: GB Comunicado oficial. Atentados en #Londres https://t.co/Aq5b6omG27
- 02 jun @EmbEspEstocolmo Lørdag 20.30 Carlos Mena counterenor • Beate Kielland mezzo soprano • Barokkanerne – Salve Mater! https://t.co/BqqLObdTKx
- 31 may @EmbEspEstocolmo RT @MarcaEspana: Conoce el nuevo 'Decálogo de la

EMPLEANDO

Dentro de ese apartado podemos encontrar varios puntos para la búsqueda de trabajo.

> Enlaces de interés que facilitan la búsqueda de empleo:

El Portal Oficial de Suecia contiene variada información de interés sobre el país, entre la que se incluye información relacionada con la búsqueda de trabajo. Recomendamos la consulta de los siguientes enlaces:

- <http://www.sweden.se/sp/inicio/>
- <http://www.sweden.se/sp/Inicio/Trabajar-vivir/>
- <http://www.sweden.se/work>

En la Oficina de Provisión de Empleo sueca encontrará información de interés relacionada con la búsqueda de trabajo e información sobre Seguridad Social, subsidios, etc.

Otro enlace de interés es el oficial de la Oficina de Migración (*Migrationsverket*), en inglés.

Los siguientes enlaces pueden, también, ayudar en la búsqueda de empleo:

- <http://www.monster.se>
- <http://www.jobbsafari.se>
- <http://w.jobinstockholm.com/#ld>
- http://jobb.blocket.se/lediga_jobb_i_stockholm/?q
- <http://www.adecco.se>
- <http://www.traineeguiden.se>
- <http://www.dn.se>
- <http://www.e24.se>

> Empleo en las redes sociales

Algunas páginas de la red social "Facebook" orientan sobre la búsqueda de empleo, así como la búsqueda de alojamiento en Suecia

<https://www.facebook.com/groups/26439665292/#!/groups/666850786788861/>

7-¿QUE CONDICIONES LABORALES HAY EN SUECIA?

De nuevo para buscar información de las condiciones laborales en Suecia, volvemos a la página de la embajada y entramos de nuevo en el apartado "trabajar en Suecia".

Vivir en Suecia

- > Introducción
- > Antes de establecerse en Suecia
- Trabajar en Suecia**
- > Estudiar en Suecia
- > Sanidad en Suecia
- > Seguridad y viajar por Suecia
- > Colonia española y asociaciones de españoles en Suecia
- > Cooperación científica
- > Enlaces de interés
- > Trámites para establecerse en Suecia

Actualidad

- > El ministro inaugura un Seminario sobre Derecho Internacional y Prevención de Conflictos
- > El ministro Alfonso Dastis viaja a Mauritania



Twitter

- 04 jun @EmbEspEstocolmo RT @MAECgob: GB Comunicado oficial. Atentados en #Londres <https://t.co/Aq5b6om627>
- 02 jun @EmbEspEstocolmo Lördag 20.30 Carlos Mena counterenor • Beate Kielland mezzo soprano • Barokkanerne – Salve Mater! <https://t.co/8qqLObdTKx>
- 31 may @EmbEspEstocolmo RT @MarcaEspana: Conoce el nuevo 'Decálogo de la

EMPLEANDO

Dentro de este apartado, encontramos un apartado que pone "condiciones laborales en Suecia".

Trabajar en Suecia

Condiciones laborales en Suecia: salario mínimo, tipos de contrato, horarios, permisos.

La relativamente baja tasa de desempleo - que ronda el 8.5% - está atrayendo a muchos españoles a Suecia. Sin embargo, pocas veces se menciona que la tasa de desempleo de la población inmigrante supera el 20% y que el mercado laboral presenta notables diferencias, según un caso u otro.

> Consejerías y secciones de Empleo y Seguridad Social. La Consejería de Empleo y Seguridad social en Dinamarca, de la que depende Suecia, ha recopilado una serie de enlaces relativos a los requisitos para trabajar en Suecia. En su página web encontrará, además, información de utilidad sobre los trámites relacionados con la Seguridad Social y las Oficinas de Empleo.

Tanto la Embajada de España en Suecia como la Consejería de Empleo y Seguridad Social en Copenhague (encargada de varios países, entre ellos Suecia) no tienen entre sus competencias la búsqueda de empleo a ciudadanos españoles. No son, en este sentido, agencias de búsqueda de empleo, pero sí procuran orientar a los ciudadanos españoles en la búsqueda de oportunidades laborales en Suecia.

> Oficina Económica y Comercial de España en Estocolmo : La Red de Oficinas Económicas y Comerciales presta sus servicios a las empresas españolas. En su página web, podrá consultar la localización de las Oficinas y acceder a la realización de consultas en línea.

> Permisos de residencia y trabajo : Si Ud. tiene la intención de establecerse, temporal o permanentemente, en Suecia, se recomienda ponerse en primer lugar en contacto con la Embajada de Suecia en Madrid

Entramos en este apartado y ya podemos ver las condiciones laborales en Suecia que son:

1. *En Suecia no existe un salario mínimo interprofesional. El salario se regula en los convenios colectivos mediante acuerdos entre trabajadores y organizaciones sindicales de cada sector.*
2. *En la mayor parte de los convenios colectivos, la jornada laboral es de 40 horas semanales como máximo, aunque puede haber excepciones.*
3. *La edad de jubilación es a los 65 años, aunque se tiene derecho a trabajar hasta los 67.*
4. *Los contratos se ajustan a los convenios colectivos. Existe una amplia modalidad de contratos que van desde el indefinido al contrato de jornada reducida.*
5. *Los permisos de paternidad y maternidad son generosos. En Suecia se tiene derecho a permiso por el nacimiento de un hijo hasta que el niño cumpla 18 meses.*
6. *Las vacaciones mínimas son de 25 días laborales al año. En los convenios colectivos se establecen los días extra por años de servicio y edad.*

EMPLEANDO

8-¿QUE DOCUMENTACIÓN ES NECESARIA PARA PODER ENTRAR EN SUECIA? SI LA PERDEMOS, ¿DONDE LA RENUEVO?

Si tienes nacionalidad española puedes viajar a Suecia con tu Documento Nacional de Identidad (DNI) en vigor sin necesidad de ninguna otra clase de acreditación. Por supuesto, también puedes hacerlo con tu pasaporte sin necesidad de obtener ningún visado.

Sólo si tu estancia fuera mayor de tres meses necesitarías un permiso de residencia. El permiso de residencia puede obtenerse por diversos motivos: reagrupación familiar, iniciar unos estudios, un doctorado o un trabajo de investigación o para abrir una empresa en Suecia.

Si vienes desde fuera de la Unión Europea hay normativas especiales. Ponte en contacto con la embajada sueca en tu país para obtener más información.

3 pasos a seguir si pierdes o te roban la documentación en tu viaje al extranjero:

1. Denuncia la pérdida o robo de la documentación: En primer lugar, manteniendo la calma, hay que acudir a la comisaría más cercana y presentar una demanda, tanto si es robo como pérdida de la documentación. Además de ser una formalidad imprescindible para conseguir un nuevo pasaporte, nos servirá de escudo y justificante ante la posible situación de suplantación de identidad.

2. Preséntate en la embajada española: El siguiente paso es acudir a la embajada o consulado más próximo para conseguir un nuevo pasaporte. Para ello, es necesario entregar varios documentos que por lo general son dos fotografías tamaño carnet, el justificante de la denuncia y un documento acreditativo de la identidad, como un abono de transporte, carnet de conducir o cualquier otro que contenga una foto. En el caso de que no se disponga de ningún título identificativo, será necesaria la declaración jurada de otro ciudadano español, correctamente documentado, que confirme los datos.

España cuenta con embajadas en 186 países de los cinco continentes, que en algunos casos hacen de consulados. En caso de no disponer de ninguna de estas instituciones cerca, se debe acudir a una embajada de un país miembro de la Unión Europea, donde se recibirá la protección de las autoridades diplomáticas y consulares en las mismas condiciones que un ciudadano de dicho Estado.

3. Ante imprevistos, planifica tu viaje con antelación: Por éste y otros motivos, antes de viajar conviene tomar ciertas medidas de precaución que pueden ser de ayuda a la hora de resolver cualquier problema en el extranjero. Una de ellas es localizar previamente la embajada o el consulado español más cercano en el destino y apuntar la dirección y el número de teléfono. Además, es recomendable hacer una copia de documentos que puedan servir para identificarnos, así como de los billetes de avión.

EMPLEANDO

9-¿CÓMO ES LA SANIDAD EN SUECIA?

El sistema sueco de salud es de alcance universal. Puede ser descrito como eficiente, a grandes rasgos, y sus prestaciones completas. En general, los hospitales y clínicas están bien equipados.

El sistema general de la Seguridad Social contempla el pago de ciertas cantidades de dinero por el servicio, no siendo totalmente gratuito ni para los nacionales suecos ni para los extranjeros residentes. Siempre y cuando se esté en posesión del “número personal” o personnummer (DNI sueco), que se obtiene al tener la residencia en Suecia, el usuario tendrá acceso a la Seguridad Social y deberá pagar una cantidad fija por cada visita al médico de la seguridad social y una cantidad superior por la atención en urgencias. La visita al médico para menores de 20 años es gratuita. Aquellos ciudadanos extranjeros, incluidos los comunitarios y por tanto los españoles, que no cuenten con un “número personal” deberán tener la Tarjeta Sanitaria Europea para acceder a sanidad gratuita (que, de nuevo, no excluye el pago de ciertas tasas mínimas). Sin la Tarjeta Sanitaria Europea el coste de las consultas médicas, tratamientos e intervenciones es muy elevado.

El enlace de la Seguridad Social sueca, donde encontrará información de interés es:
www.forsakringskassan.se

10-¿DONDE SE CONSIGUE LA TARJETA SANITARIA EUROPEA?

La Tarjeta Sanitaria Europea (TSE) es el documento previsto por la normativa comunitaria para la cobertura de los gastos sanitarios que se produzcan durante una estancia temporal en otro Estado miembro. Por tanto, para que los ciudadanos españoles turistas o no residentes en Suecia puedan recibir atención sanitaria gratuita en Suecia será necesario contar con la TSE. De lo contrario la atención sanitaria deberá ser cubierta por el propio paciente si no dispone de un seguro privado o profesional.

Con carácter general, España la emite con una validez de dos años.

El CPS (Certificado Provisional Sustitutorio) de la TSE tiene la misma eficacia y alcance de cobertura. España lo emite con una validez máxima anual de 90 días para los colectivos que tienen limitada la exportación del derecho a la atención sanitaria.

SOLICITUD DE LA TSE:

La Tarjeta Sanitaria Europea o el Certificado Provisional Sustitutorio se puede solicitar de varias formas:

1-A través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social, si el solicitante tiene firma electrónica. <https://w6.seg-social.es/solTse/jsp/Entrada.jsp>
<https://w6.segsocial.es/solTse/Inicio?Input1=Solicitar+%2F+Renovar++Tarjeta+S+anitaria.>

EMPLEANDO

*Si el solicitante no dispone de certificado digital, puede solicitarlo a través de la **Embajada de España en Estocolmo**. Disponer de este certificado resulta muy práctico para ésta u otras futuras gestiones ante la Administración española, pero la tramitación requiere de cierto tiempo.*

2-Mediante un escrito de solicitud dirigido a la DP-INSS Dirección Provincial del Instituto Nacional de Seguridad Social de la provincia de residencia en España o en la última provincia donde esté o haya estado trabajando.

En este caso es importante hacer referencia que va dirigido al departamento de Asistencia Sanitaria Internacional, indicando el motivo de su estancia e incluir fotocopia del DNI o pasaporte en vigor.

3- A través de la Consejería de Empleo y Seguridad Social en Copenhague (con competencias en Suecia).

La Consejería no es la autoridad competente para la expedición de documentación relacionada con la asistencia sanitaria en el exterior pero puede dar traslado de su solicitud a la Seguridad Social en España, quien procederá a expedirle la documentación correspondiente, si cumple los requisitos establecidos en la normativa.

11-¿LA SEGURIDAD SOCIAL EN SUECIA?

En Suecia, el régimen general de la seguridad social ofrece estas prestaciones.

- *Seguro de enfermedad.*
- *Prestaciones de accidentes de trabajo y enfermedad profesional.*
- *Prestaciones de invalidez*
- *Pensiones de vejez*
- *Subsidio de desempleo*
- *Prestaciones familiares y seguro parental.*

A continuación vamos a exponer algunos de estos casos.

El régimen general de la Seguridad Social es obligatorio, con la sola excepción de la parte del seguro de desempleo basada en los ingresos.

Las prestaciones sociales consisten en un seguro en función de la residencia que prevé prestaciones mínimas garantizadas y ciertas prestaciones dependientes de los ingresos que cubren las pérdidas de ingresos.

Ambos seguros se aplican a todas las personas que residen o trabajan en Suecia.

Una persona con domicilio real en Suecia se considera que está residiendo en este país.

EMPLEANDO

Por regla general, se considera que una persona reside en Suecia si cabe suponer que su estancia en el país va a ser superior a un año. Asimismo, se considera que sigue residiendo en Suecia si abandona el país y cabe suponer que su estancia en el extranjero será inferior o igual a un año. En Suecia, el régimen de la Seguridad Social se basa fundamentalmente en el principio de la seguridad social nacional. Así pues, el grupo de personas protegidas no se define en función de una situación social determinada, y no se hacen distinciones importantes entre los trabajadores por cuenta ajena y los autónomos. Por tanto, los trabajadores autónomos se acogen a la protección social del régimen general.

Existen periodos de carencia para el pago de algunas prestaciones del seguro y se exigen ciertas condiciones para algunas prestaciones. El seguro parental y el seguro de desempleo requieren que se cumplan algunas condiciones con respecto al periodo de seguro. El derecho a recibir prestaciones de invalidez y pensiones de vejez y supervivientes se supedita a un determinado periodo de residencia o a la cuantía de los ingresos profesionales.

Cualquier persona que no esté de acuerdo con la decisión adoptada por una mutua de seguro o de seguro de desempleo podrá solicitar a dichas entidades que revisen la decisión en cuestión. En estos casos, las cajas adoptarán una nueva decisión. Si esta nueva decisión sigue sin satisfacerle, podrá presentar un recurso ante el Tribunal Administrativo. En determinadas condiciones, los fallos dictados por este último tribunal pueden ser revisados por el Tribunal Administrativo de Apelación. En algunos casos, los fallos de esta jurisdicción pueden ser revisados por el Tribunal Administrativo Supremo.

El régimen de Seguridad Social sueco, excepto en lo que respecta al seguro de desempleo y la ayuda económica para estudios, es competencia del Ministerio de Salud y Asuntos Sociales (Socialdepartementet). Los elementos básicos del seguro son el seguro de enfermedad y el seguro parental (sjuk-och föräldraförsäkring), la pensión de vejez (ålderspension), la pensión de supervivientes (efterlevandepension), la compensación por enfermedad (sjukersättning) y por actividad (aktivitetsersättning), y el seguro de accidentes de trabajo (arbetskadeförsäkring).

La Seguridad Social se financia a través de la imposición fiscal y de las cotizaciones sociales. Las cotizaciones sociales a cargo de los empresarios cubren la mayoría de los gastos y en conjunto representan el 31,42% de la masa salarial. Los trabajadores autónomos cotizan personalmente el 28,97% de la renta.

Las cotizaciones de los trabajadores autónomos pueden reducirse ligeramente si aceptan un periodo de carencia más largo en el seguro de enfermedad. Además, se ha introducido recientemente un régimen de cotizaciones de los asegurados, para financiar parcialmente el régimen de pensiones de vejez. Las cotizaciones cubren alrededor del 60% del gasto total de la Seguridad Social. El resto se financia mediante el rendimiento de los fondos y mediante impuestos, a través de los Presupuestos Generales del Estado.

EMPLEANDO

ASISTENCIA SANITARIA:

Todas las personas que residen en Suecia tienen derecho a la asistencia sanitaria. Para ello no se exige ninguna duración mínima de la afiliación. Existe en Suecia un sistema regional de asistencia sanitaria independiente en gran medida de los servicios que ofrece la Seguridad Social. Cada administración regional (landsting oregion), y, en un caso, una administración municipal (kommun) debe velar por que todas las personas empadronadas en la región dispongan de asistencia médica de calidad.

La asistencia médica corre a cargo de las administraciones regionales en su mayor parte, pero existen también médicos privados concertados. Los municipios suecos ofrecen asimismo algunos servicios de asistencia sanitaria, especialmente asistencia médica a personas que viven en residencias para la tercera edad.

La asistencia sanitaria incluye la asistencia médica general (incluidas las consultas médicas y la atención especializada), los tratamientos en régimen hospitalario, la fisioterapia y cualquier otro tratamiento médico, así como el cuidado dental y los medicamentos.

Los gastos contraídos por las personas enfermas que deban consultar a un médico corren a cargo principalmente de los gobiernos regionales, pero los enfermos deben asumir el pago de una parte de dichos gastos, que oscila entre 100 coronas suecas (SEK) (11EUR) y 200 SEK (23EUR) (o hasta 400 SEK (46EUR) en casos de emergencias).

Por las consultas y la atención especializada, el paciente paga entre 230 SEK (26 EUR) y 320 SEK (37 EUR).

La mayor parte de los médicos dependen de las administraciones regionales, pero existe asimismo un gran número de médicos privados, principalmente en las grandes ciudades. Si se elige un médico privado dependiente de la sanidad pública mediante un convenio suscrito con el gobierno regional, se deberá pagar una cuota equivalente a la del régimen público.

Se deberá pagar igualmente una cuota entre 0 y 100 SEK (0 y 11 EUR) por la consulta a otros profesionales de la Sanidad, como enfermeras de distrito o fisioterapeutas.

Los pacientes en régimen hospitalario pagan una suma a tanto alzado que asciende en la actualidad a un importe máximo de 80 SEK (9,18EUR) por día de hospitalización.

Si se precisan cuidados dentales, se puede acudir a la consulta de un dentista o higienista dental privado o bien acudir al servicio odontológico público. El cuidado dental es gratuito para los niños y jóvenes (hasta los 19 años, incluido el año en que se cumple dicha edad).

El seguro incluye un plan de protección contra costes elevados combinado con un bono de cuidado dental, para fomentar las revisiones regulares de cuidado dental. La compensación del plan de protección contra costes elevados se basa en «precios de referencia»: el 50 % de los gastos contraídos por el paciente cuando estos se sitúen entre 3000 SEK (344 EUR) y 15000 SEK (1721 EUR), y el 85% cuando dichos gastos superen las 15000 SEK (1721 EUR). Los profesionales

EMPLEANDO

(por ejemplo, los dentistas, los higienistas dentales u otros profesionales que hayan expedido la factura) deciden ellos mismos el precio que pagará el paciente por el tratamiento.

PRESTACIONES DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Todas las mujeres con residencia en Suecia tienen derecho a la asistencia sanitaria que precisen en relación con el embarazo y el parto.

Las mujeres embarazadas tienen derecho a una prestación en metálico por embarazo cuando, debido a su embarazo, tengan que dejar de realizar un trabajo que requiera esfuerzos físicos considerables y no exista la posibilidad de que se les asignen tareas menos duras. La prestación prenatal no puede cobrarse antes de que falten 60 días para la fecha prevista del parto.

Las mujeres tienen asimismo derecho a recibir una prestación en metálico por embarazo cuando no pueden llevar a cabo sus tareas profesionales debido a una prescripción que les prohíba el trabajo durante el embarazo y no puedan ser destinadas a otras tareas. La prestación prenatal se paga por cada día de prohibición.

Las prestaciones parentales en metálico son las que perciben el padre o la madre a raíz del nacimiento o la adopción de un niño. Las prestaciones parentales en metálico se abonan durante un periodo total de 480 días por el nacimiento de un hijo. En caso de embarazo múltiple, se cobra durante un periodo adicional de 180días por cada hijo además del primero.

Para recibir una prestación en metálico parental superior a 180 SEK (21 EUR) por día, el progenitor debe haber estado asegurado para la prestación en metálico por enfermedad por un importe superior a 180 SEK (21 EUR) durante al menos 240 días consecutivos antes del parto. Este requisito se aplica a los primeros 180días de percepción de la prestación, pero no a los días posteriores.

La prestación parental no debe necesariamente percibirse durante un periodo ininterrumpido, sino que puede distribuirse en varios periodos de tiempo hasta que el hijo haya alcanzado los 8 años de edad o hasta el final de su primer año de escolaridad, si tiene en ese momento más de 8 años.

Cuando ambos padres asumen conjuntamente el cuidado del hijo, cada uno de ellos tiene derecho a la mitad del número total de días de la prestación en metálico parental. No obstante, ambos pueden renunciar en favor del otro a su derecho a recibir la prestación parental, salvo por un periodo de 60días.

Si ambos padres asumen conjuntamente el cuidado del hijo pero uno de ellos no reúne los requisitos que dan derecho a la prestación en metálico parental, el otro tiene derecho al total de 480 días.

La madre tiene derecho a percibir la prestación en metálico parental incluso antes del nacimiento del hijo, aunque como máximo a partir del sexagésimo día anterior a la fecha prevista del parto. El padre y la madre pueden percibir simultáneamente la prestación en metálico parental para participar en cursos de formación prenatal o perinatal.

EMPLEANDO

El padre y la madre también pueden disfrutar de 30 días de prestación cada uno de forma simultánea para cuidar juntos a su hijo. Estos 60 días (30 días por progenitor) solo podrán disfrutarse durante el primer año del hijo.

A partir del nacimiento del hijo, cobrará la prestación en metálico parental el padre o la madre que renuncie a su actividad profesional para ocuparse de él. No obstante, la madre tiene siempre derecho a la prestación en metálico parental hasta el vigésimo noveno día después del parto, aun cuando no asuma el cuidado del hijo.

El padre tiene derecho a 10 días de prestación por hijo con motivo del nacimiento o la adopción. Esta prestación puede percibirse hasta dos meses después de que el recién nacido deje la clínica o que los padres adoptivos acojan al hijo.

Los cuidados de maternidad en principio, son gratuitas las revisiones preventivas prestadas dentro de la asistencia pediátrica y obstétrica, así como las consultas sobre planificación familiar.

La prestación por embarazo en metálico se abona durante un máximo de 50 días en los últimos 60 días anteriores a la fecha prevista de parto. Si una mujer no puede trabajar por prescripción médica, la prestación en metálico por embarazo puede abonarse más de 50 días.

Su importe es igual al de la prestación de enfermedad en metálico que recibiría la misma mujer en caso de necesitarlo, es decir, el 97% del 80% de los ingresos que dan derecho a la prestación por enfermedad en metálico. La prestación por embarazo en metálico se abona hasta un máximo de 7,5 veces el importe básico, es decir, 330000 SEK (37868 EUR).

La prestación en metálico parental se abona un total de 480 días por hijo. Se abonan 390 días de acuerdo con la tasa de la prestación de enfermedad en metálico, es decir, el 97% del 80% de los ingresos que dan derecho a la prestación en metálico por enfermedad.

El importe mínimo es de 180 SEK (21 EUR) por día (prestación mínima garantizada); el importe máximo equivale a 10 veces el importe básico, es decir, 440000 SEK (50491 EUR). Los 90 días restantes se abonan con arreglo al importe mínimo.

La prestación parental en metálico puede pagarse en su totalidad o en un 75%, un 50%, un 25% o un 12,5% del total, según el grado en que el padre o la madre haya renunciado a su actividad profesional para asumir los cuidados del hijo.

La prestación parental temporal en metálico puede solicitarse para un periodo máximo de 120 días por año hasta que el niño cumpla 12 años (en determinados casos, la duración de la prestación puede ampliarse).

Estas prestaciones deben solicitarse en la Agencia Nacional de Seguridad Social de Suecia.

EMPLEANDO

PRESTACIONES DE DESEMPLEO

Existe un seguro de desempleo que consta de dos partes:

1-un seguro voluntario para compensar la pérdida de ingresos (*inkomstbortfallsförsäkring*) que permite a la población activa percibir una prestación basada en los ingresos, financiada con cargo a las cotizaciones de los empresarios y a las cuotas de afiliación;

2-un seguro básico (*grundförsäkring*), financiado por las cotizaciones de los empresarios, que cubre a los no asegurados voluntarios y proporciona una prestación a tanto alzado.

Si se pierde el puesto de trabajo, se tiene derecho, en determinadas condiciones, a una prestación por desempleo que puede ser una prestación basada en los ingresos o un importe de base. Para poder percibir una prestación por desempleo basada en los ingresos, el interesado debe cumplir las siguientes condiciones:

1-haber estado afiliado durante 12 meses a una mutua de seguros de desempleo (condición de afiliación)

2-haber trabajado, durante un periodo de referencia de 12 meses inmediatamente anterior al desempleo, un mínimo de 6 meses (al menos 80 horas por mes de calendario), o un mínimo de 480 horas durante un periodo ininterrumpido de 6 meses de calendario (al menos 50 horas en cada uno de los meses)

Si el interesado no cumple la condición de afiliación, pero sí la de trabajo, tiene derecho a un importe de base a partir del día en que cumpla 20 años de edad.

Las condiciones básicas para tener derecho tanto a la prestación por desempleo basada en los ingresos como al importe de base son las siguientes:

1-carecer de empleo

2-ser apto para el trabajo;

3-estar libre para aceptar un empleo;

4-estar inscrito como solicitante de empleo en una oficina pública de empleo;

5-estar dispuesto a aceptar un empleo adecuado;

6-cooperar con la oficina de empleo en la elaboración de un plan de acción individual;

7-buscar activamente un empleo adecuado.

Se considerarán normalmente desempleadas las personas que no ejercen ninguna actividad remunerada ni ninguna actividad por cuenta propia. Para ser considerados desempleados, los trabajadores autónomos deben haber cesado su actividad o, dentro de determinados límites, deben haberla interrumpido temporalmente.

EMPLEANDO

Sin embargo, las personas que ejercen una actividad remunerada algunos días o algunas horas por semana y están buscando otro trabajo pueden ser consideradas desempleadas durante el resto de la semana y percibir una determinada prestación.

Desde el 1 de julio de 2002, la tasa del seguro básico se establece en 320SEK (37 EUR) al día, con una reducción proporcional para quienes hayan trabajado a tiempo parcial.

La compensación basada en los ingresos equivale al 80% de los que se obtenían antes de quedar en situación de desempleo para los primeros 200 días, y al 70% para los días siguientes. La prestación máxima asciende a 680 SEK (78 EUR).

De la prestación se deducen las pensiones, la prestación de enfermedad, etc. Los sábados y los domingos no cuentan para el pago de la prestación. El periodo de cobro de la prestación es de, como máximo, 300 días (periodo de prestación). Los solicitantes que tengan algún hijo menor de 18 años cuando se cumpla el periodo de 300 días tienen derecho a 150 días adicionales.

Todo asegurado pierde su derecho a la prestación por desempleo durante un determinado periodo de tiempo si:

- 1-abandona el empleo por su propia voluntad y sin razón válida
- 2-ha sido despedido por conducta incorrecta.

La prestación diaria del asegurado se reduce durante un determinado periodo de tiempo si:

- 1-ha rechazado un empleo adecuado sin razón válida
- 2-sin haber rechazado explícitamente un empleo adecuado, se ha comportado manifiestamente de tal manera que ha hecho imposible que se le dé el puesto de trabajo propuesto.

La mutua del seguro de desempleo a la que se está afiliado es la que abona la prestación por desempleo. Si se trata de personas que no están afiliadas a ninguna mutua de desempleo, la Mutua ALFA pagará la prestación del importe de base (y la prestación basada en los ingresos, si están afiliadas a este régimen).

Si está desempleado deberá inscribirse cuanto antes como solicitante de empleo en una oficina de empleo, donde se le indicarán las formalidades necesarias para percibir la prestación por desempleo. En ella le facilitarán asimismo algunos formularios, especialmente la declaración de desempleo y el certificado del empresario. A través de la inscripción en la oficina de empleo, la mutua de seguros de desempleo tiene conocimiento de su situación de desempleo; posteriormente le enviará información adicional, así como una tarjeta de mutua. La mutua de

Seguros desempleo es la que toma las decisiones relativas a la concesión de la prestación por desempleo. Si no está de acuerdo con la decisión de la mutua, puede solicitar que se revise. El siguiente paso sería recurrir la decisión.

EMPLEANDO

Las personas que reciben una prestación por desempleo y que encuentran un trabajo, o que siguen desempleadas pero dejan de buscar empleo, deben declararlo en la oficina de empleo.

Para obtener mas información sobre las condiciones que se exigen y que prestaciones de la seguridad social en Suecia nos dirigimos a los organismos que gestionan el sistema de protección social.

12-¿QUE EMPRESAS SUECAS EXISTEN?

*En Suecia existe una importante tradición de producción automovilística, con tres marcas conocidas mundialmente como **Volvo**, **Saab** y **Scania**.*

*Además, ha tomado auge la **industria química** y, dentro de este sector, la farmacéutica con compañías como **Astra** y **Pharmacia & Upjohn**. Los productos farmacéuticos suponen el 5 por ciento de las exportaciones suecas.*

*Probablemente la empresa de Suecia mas conocida mundialmente sea **IKEA**.*

EMPLEANDO

Trabajo realizado por Martín Mosteiro Espina, Gabriel Ortiz Postigo y Alejandro González Blanco.

2.3.Movilidad geográfica: Italia.

Índice

- Destino para nuestra futura estancia en Italia.
- Estadísticas de empleabilidad para el oficio de tornero de diversas regiones italianas.
- Viajes Asturias- Brescia.
- Alojamiento.
- Algunos enlaces sobre la industria metal-mecánica en Brescia.
- ¿Qué debo mirar previamente respecto al programa EURES?.
- ¿Qué países forman parte del EURES?.
- Portales de búsqueda de empleo en Italia.
- Si voy sin trabajo. ¿Cómo funciona el sistema de búsqueda de empleo?.
- ¿Qué requisitos me exigen para hacer un contrato de trabajo?.
- Profesiones reguladas y no reguladas.
- Reconocimiento de títulos.
- Papeleo necesario para trabajar.
- ¿Cómo puedo tener paro en Italia?.
- ¿Cómo funciona el sistema sanitario?.
- Si me roban la documentación, ¿Cómo la renuevo?.

EMPLEANDO

DESTINO PARA NUESTRA FUTURA ESTANCIA LABORAL EN ITALIA

Despues de analizar la demanda laboral de torneros en toda Italia, hemos circunscrito nuestra búsqueda a la zona Norte de Italia mucho más industrializada. Dentro de esa zona Norte la región más pujante es Lombaría.

Tras un análisis pormenorizado de los precios de alojamiento hemos concluido que la zona de Milanesado aun siendo muy industrializada se convertiría en un problema en cuanto a búsqueda de vivienda, lo que redundaría en más gastos, con desplazamientos más largos lo que determinaría aún más inversión con toda seguridad.

Existe una ciudad llamada Brescia de tamaño medio, alrededor de 200.000 habitantes, en la que se desarrolla un cluster centrado en la automoción y mecánica en general. Es un nicho muy interesante para nosotros, profesionales del metal.

Los alquileres son incluso más baratos de los que encontramos en una ciudad del mismo tamaño española, pongamos como ejemplo Gijón. Por 300 euros se consiguen apartamentos en muy buen estado, y tratándose de una ciudad donde la distancia no es un problema disponemos de un abanico amplio donde escoger.

Disponemos de un enlace excelente de comunicación con nuestra región, Asturias, desde nuestro aeropuerto opera la compañía volotea hacia Venecia, con la suerte de que Brescia está a escasas dos horas en tres desde el propio aeropuerto de Venecia.

Hablamos de una duración total del viaje que oscilaría entre 6 y horas, teniendo en cuanta que salimos de Asturias una región marginal desde el punto de vista de las conexiones aéreas es un tiempo muy interesante.

A continuación adjuntaremos algunas imágenes ilustrativas:

EMPLEANDO

Estadísticas de empleabilidad para el oficio de tornero en las diversas regiones italianas

Extraídas de la webs de empleo que se exponen párrafos más adelante, se trata de una relación no exhaustiva en un momento concreto de este mes de junio de 2017 que viene a plasmar la distribución del empleo en la industria metal- mecánica italiana: al final adjuntamos un plano ilustrativo.

Abruzzo: (14)

[Abruzzo] Chieti(8)

[Abruzzo] Pescara(1)

[Abruzzo] Teramo(5)

Campania: (11)

[Campania] Caserta(2)

[Campania] Napoli(5)

[Campania] Salerno(4)

Emilia_Romagna (87)

[Emilia-Romagna] Bologna(28)

[Emilia-Romagna] Ferrara(5)

[Emilia-Romagna] Forlì-Cesena(3)

[Emilia-Romagna] Modena(18)

[Emilia-Romagna] Parma(10)

[Emilia-Romagna] Piacenza(5)

[Emilia-Romagna] Ravenna(2)

[Emilia-Romagna] Reggio Emilia(14)

[Emilia-Romagna] Rimini(2)

Friuli-Venezia (6)

[Friuli-Venezia Giulia] Gorizia(4)

[Friuli-Venezia Giulia] Pordenone(1)

[Friuli-Venezia Giulia] Udine(1)

EMPLEANDO

Lazio (5)

[Lazio] Frosinone(1)

[Lazio] Roma(4)

Lombardía (202)

[Lombardia] Bergamo(26)

[Lombardia] Brescia(57)

[Lombardia] Como(5)

[Lombardia] Cremona(8)

[Lombardia] Lecco(7)

[Lombardia] Mantova(6)

[Lombardia] Milano(60)

[Lombardia] Monza e Brianza(23)

[Lombardia] Pavia(5)

[Lombardia] Varese(15)

Marche (6)

[Marche] Ancona(1)

[Marche] Ascoli Piceno(1)

[Marche] Fermo(1)

[Marche] Macerata(1)

[Marche] Pesaro e Urbino(2)

Piamonte (41)

[Piemonte] Alessandria(5)

[Piemonte] Asti(4)

[Piemonte] Biella(1)

[Piemonte] Cuneo(12)

[Piemonte] Novara(7)

[Piemonte] Torino(39)

[Piemonte] Vercelli(2)

EMPLEANDO

2017

Puglia (1)

[Puglia] Lecce(1)

Sardegna (1)

[Sardegna] Cagliari(1)

Toscana (23)

[Toscana] Firenze(9)

[Toscana] Livorno(1)

[Toscana] Lucca(7)

[Toscana] Pisa(4)

[Toscana] Siena(2)

Trentino (3)

[Trentino Alto-Adige] Trento(3)

Umbria (7)

[Umbria] Perugia(6)

[Umbria] Terni(1)

Veneto (41)

[Veneto] Belluno(1)

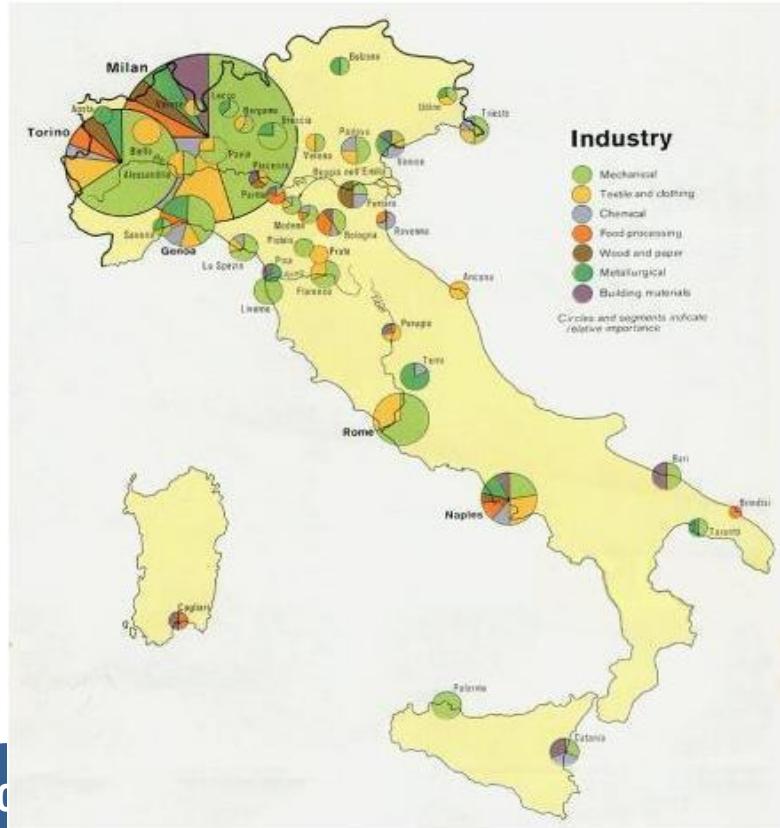
[Veneto] Padova(12)

[Veneto] Treviso(7)

[Veneto] Venezia(4)

[Veneto] Verona(6)

[Veneto] Vicenza(11)



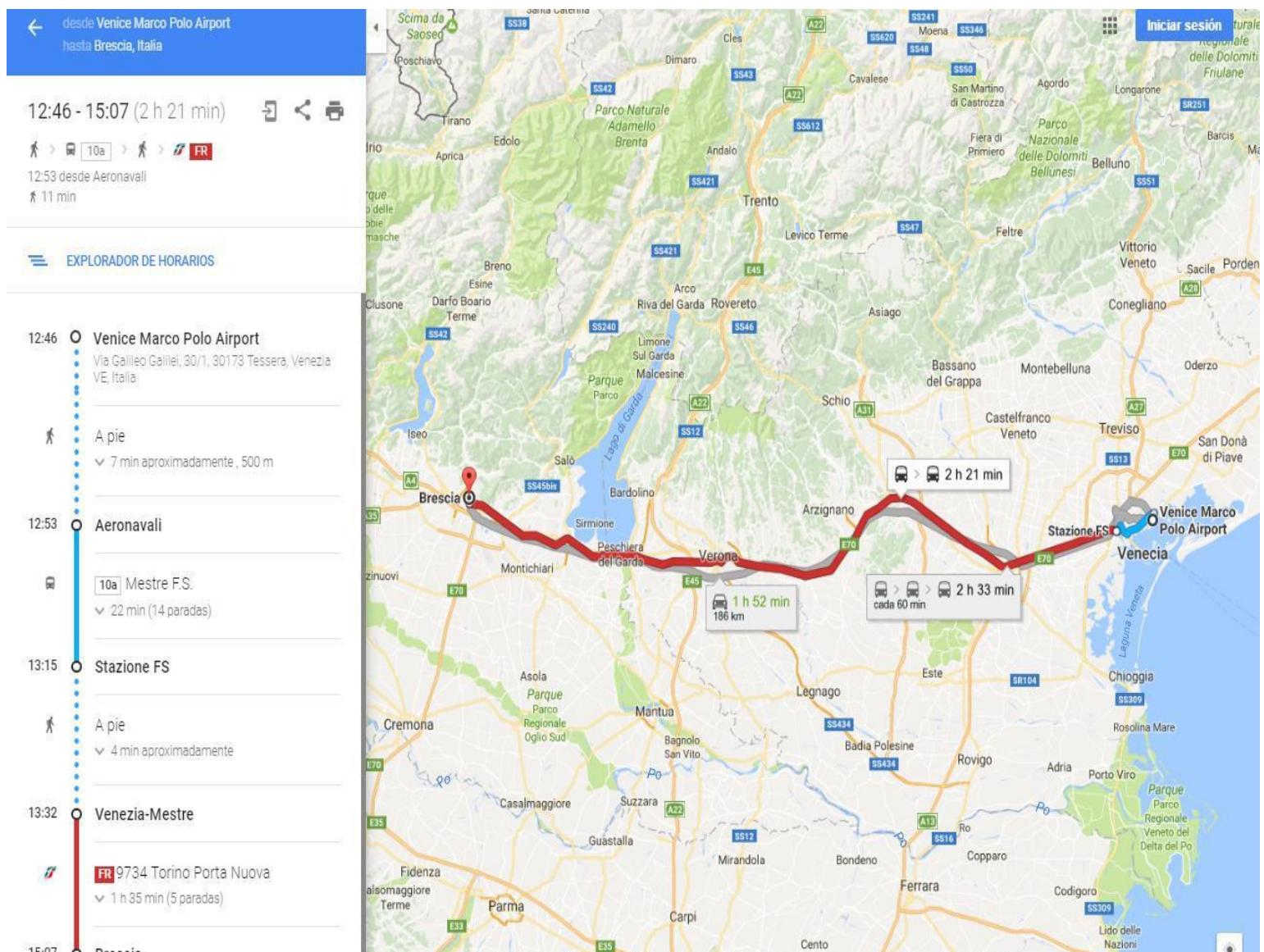
EMPLEANDO

2017

Viajes Asturias-brescia

Adjuntamos tabla de vuelos desde el aeropuerto de Asturias en compañía Volotea y también el recorrido en tren que tenemos desde el aeropuerto Marco Polo de Venecia a nuestra ciudad de destino Brescia. Se incluyen los tiempos de demora. Como se puede observar tenemos pensado realizar el viaje durante el mes de septiembre, las opciones son múltiples y los precios de derribo.

RESUMEN		IDA ASTURIAS - VENECIA						
Solo ida 1 pasajero		JUN 2017	JUL 2017	AGO 2017	SEP 2017	OCT 2017	NOV 2017	
		LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
Via 1 sep 2017	Oviedo/Asturias - Venecia M. Polo	28 ago	29 ago	30 ago	31 ago	1 sep	2 sep	3 sep
	Salida 14:30 - Llegada 17:00					No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles
	Vuelo: VT 3580							
TOTAL VUELOS	105,99€					98,68€		
GASTOS DE GESTIÓN	2,97€							
PRECIO FINAL TODO INCLUIDO	108,96€							
Ver detalle								
ASTURIAS (OVD) - VENECIA MARCO POLO (VCE)					ESTÁNDAR		SUPERVOLOTEA	
14:30 - 17:00					108,96€		98,68€	
4 sep	5 sep	6 sep	7 sep	8 sep	9 sep	10 sep		
No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles		
	67,84€			98,68€				
11 sep	12 sep	13 sep	14 sep	15 sep	16 sep	17 sep		
No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles		
	67,84€			57,56€				
18 sep	19 sep	20 sep	21 sep	22 sep	23 sep	24 sep		
No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles		
	67,84€			67,84€				
25 sep	26 sep	27 sep	28 sep	29 sep	30 sep	1 oct		
No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles	No hay vuelos disponibles			
	17,00€							

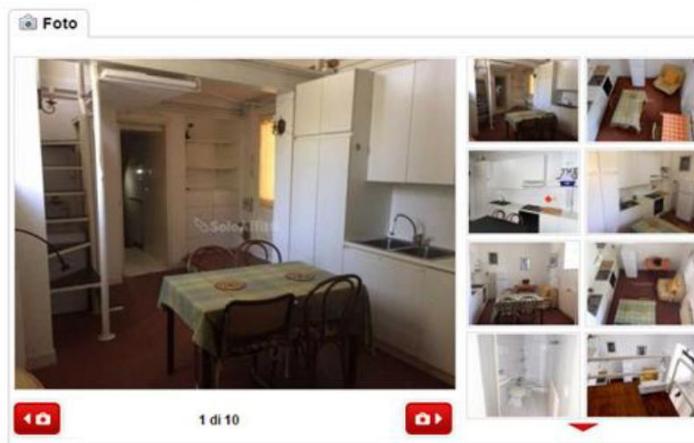


EMPLEANDO

Alojamiento

Piso Alquiler Contrato: 4+4
Habitacion: 1 | Superficie: 40 m² | Baños: 1 | Plaza de aparcamiento: no

Precio: € 300 al mes



Detalles del inmueble

Ref.:	AMA0307 -(552104)	Fecha de anuncio:	05/06/2017
Habitacion:	1	Baños:	1
Superficie:	40m ²	Calefacción:	Autónomo
Cocina:	Cocina	Garaje:	no
Jardín:	Compartida	Condición:	buono / abitabile
Muebles:	Amueblado	Gastos de Comunidad:	50 € mensili
Tipo de propiedad:	toda la propiedad		

Piso Alquiler

Habitacion: 1 | Superficie: 40 m² | Baños: 1 | Plaza de aparcamiento: no

Precio: € 300 al mes

Foto



6 di 8



Detalles del inmueble

Ref.:	1830L	Fecha de anuncio:	05/06/2017
Habitacion:	1	Baños:	1
Superficie:	40m ²	Calefacción:	Autónomo
Cocina:	Cocina	Planta:	2
Total de plantas:	3	Ascensor:	Sí
Garaje:	no	Jardín:	Compartida
Condición:	buono / abitabile	Muebles:	Amueblado
Gastos de Comunidad:	50 € mensili	Tipo de propiedad:	toda la propiedad

Piso Alquiler

Habitacion: 1 | Superficie: 40 m² | Baños: 1 | Plaza de aparcamiento: no

Precio: € 300 al mes

Foto



1 di 8



Detalles del inmueble

Ref.:	1830L	Fecha de anuncio:	05/06/2017
Habitacion:	1	Baños:	1
Superficie:	40m ²	Calefacción:	Autónomo
Cocina:	Cocina	Planta:	2
Total de plantas:	3	Ascensor:	Sí
Garaje:	no	Jardín:	Compartida
Condición:	buono / abitabile	Muebles:	Amueblado
Gastos de Comunidad:	50 € mensili	Tipo de propiedad:	toda la propiedad

EMPLEANDO

Algunas enlaces sobre la insutria metal-mecánica en Brescia

<http://www.fierabie.com/brescia-the-capital-of-the-european-industry/>

<http://www.fierabie.com/wp-content/uploads/2015/12/Brescia-prima-provincia-dEuropa.pdf>

<http://www.fierabie.com/the-working-factory/>

<http://www.fierabie.com/wp-content/uploads/2017/03/List-Partners-of-the-Working-Factory.pdf>

<http://www.fierabie.com/wp-content/uploads/2017/03/Processing-Phases-Partners-of-The-Working-Factory.pdf>

<http://www.fierabie.com/to-exhibit/exhibitors-bie-2016/>

ALGUNAS CUESTIONES DE INTERÉS PARA NUESTRA FUTURA ESTANCIA LABORAL EN ITALIA

¿Qué debo mirar previamente respecto al programa EURES?

EURES (*European Employment Services o Servicios Europeos de Empleo*) es una red de cooperación formada por los servicios públicos de empleo de los países miembros. Los sindicatos y las organizaciones patronales también participan como socios. El objetivo de la red EURES es facilitar la libre circulación de los trabajadores dentro del Espacio Económico Europeo (EEE) (los 28 miembros de la Unión Europea, más Noruega, Liechtenstein e Islandia) y Suiza.

¿Qué países forman parte de EURES?

32 países forman parte de la red EURES: Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Chipre, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Islandia, Italia, Letonia, Liechtenstein, Lituania, Luxemburgo, Malta, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Suecia y Suiza.

Portales de búsqueda de empleo en Italia

Las webs para la búsqueda de empleo son una de las principales fuentes para acceder a las principales ofertas de trabajo en Italia.

SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal). Mediante la Red EURES

Infojobs.it – Una de las webs más populares para buscar empleo.

Infojobs.it – Una de las webs más populares para buscar empleo.

Learn4good – recoge ofertas de empleo para trabajar en Italia y otros destinos.

LinkedIn Italia – Red Social para buscar empleo.

Monster.it – A diferencia de otros sitios de anuncios donde cualquiera puede publicar anuncios, este portal se pone directamente en contacto con las grandes

EMPLEANDO

empresas, que se basan en "Monster" para encontrar nuevos candidatos (el sitio requiere una suscripción).

LavoroTurismo.it especializada en el sector lógicamente.

Jobrapido.com – Motor de búsqueda de puestos de trabajo.

Lavoro.corriere.it – Es el portal de "reclutamiento" de la BBC.

Subito.it – Es una web al estilo "milanuncios" para encontrar empleo.

Kijiji.it y Annunci.ebay.it – Dos web propiedad de eBay (plataforma líder para las subastas en línea) que lanzan ofertas de trabajo en Italia.

Lavoro.org – Funciona desde 1997 como portal de ofertas y demandas de empleo en Italia.

Si voy sin trabajo ¿cómo funciona el sistema de búsqueda de empleos?

Para trabajar en Italia no es necesario realizar ningún trámite previo. El ciudadano comunitario puede entrar en el país y buscar trabajo en los tres primeros meses de estancia.

Para ello es posible acudir a los centros de Empleo provinciales o a centros de empleo privados autorizados y a las ETT, que en Italia se denominan Agenzie di LavoroInterinale.

Para ejercer una profesión hay que distinguir entre profesiones no reguladas y profesiones reguladas.

¿Qué requisitos me exigen para hacer un contrato de trabajo? Profesiones reguladas y no reguladas?

Las profesiones no reguladas son las que se pueden ejercer sin necesidad de poseer un título de estudio específico. Se trata de profesiones abierta indiferentemente a poseedores de títulos de estudio sean italianos o extranjeros.

1. Por lo tanto, quien tiene intención de ejercer una profesión no regulada y está en posesión de un título de estudio extranjero no tiene necesidad de obtener el reconocimiento legal o formal para poder entrar en el mercado de trabajo italiano.
2. Ejemplos de profesiones no reguladas: las relacionadas con la publicidad, comunicación, sectores artísticos y musicales (por ejemplo, decorador, actor, bailarín, cantante, compositor, director de orquesta, músico, diseñador, estilista de moda, pintor, director de cine, escenógrafo, escultor, etc.), de la mediación lingüística (intérpretes y traductores), del marketing, y muchas otras.
3. Puede ser útil añadir a la cualificación obtenida en el extranjero el Diploma Supplement, la "Dichiarazione di Valore" u otro documento que pueda describir las características del

EMPLEANDO

título extranjero: esto podrá facilitar la comprensión por parte del potencial empleador.

7. **Las profesiones reguladas** son aquellas cuyo ejercicio está regulado por la legislación nacional: la ley establece tanto el título de estudio indispensable como los demás requisitos de adiestramiento para la práctica de la profesión (por ejemplo, prácticas, examen estatal para la habilitación profesional) y las normas de deontología profesional.

1. El ejercicio de estas profesiones está protegido por la ley y se permite sólo a las personas habilitadas según la normativa específica para la tipología de profesión regulada. Quien está en posesión de un título profesional no italiano debe obtener el reconocimiento por parte de la autoridad competente. Por "título profesional" se entiende el que da derecho en el país que lo ha expedido al ejercicio de la correspondiente profesión regulada.
2. Italia reconoce los títulos profesionales de los países de la Unión Europea por aplicación de la **Directiva 2005/36/CE**, transpuesta por el **Decreto legislativo n.206/2007**. La autoridad italiana competente puede subordinar el reconocimiento a una medida compensatoria (examen de integración o prácticas de adaptación). En la página <http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli/riconoscimento-professionale.aspx> se puede consultar la lista de las profesiones reguladas en Italia y las correspondientes autoridades competentes.
 1. Para todas las informaciones, los documentos a presentar con la solicitud y los facsímiles de los formularios de solicitud de reconocimiento profesional en Italia puede consultarse online.
<http://www.politicheeuropee.it/attivita/19656/riconoscimento-qualifiche-professionali>.

Reconocimiento de títulos.

Si quiere trabajar en otro país comunitario tendrá que empezar por solicitar el reconocimiento de su título. En principio, no tiene por qué haber problemas para que le reconozcan una formación española en otro país de Europa, ya que la UE dispone de un sistema general de reconocimiento de títulos para la mayoría de las profesiones.

Las autoridades competentes del país en el que desee trabajar deben responderle en cuatro meses. Si hay diferencias importantes entre su formación y la del país elegido, podrán pedirle que realice un curso de adaptación o una prueba de aptitud.

EMPLEANDO

Papeleo necesario para trabajar

Aunque vayas a trasladarte a un país que se encuentra en la Unión Europea, deberás tener una serie de documentos en regla para poder vivir en Italia. Lo primero de todo es que tus documentos como el DNI estén en vigor. Además, en Italia deberás tener una especie de DNI temporal italiano llamado "codice fiscale". Con este documento se te asignará un número como el de tu DNI español pero que será para poder tener acceso a la Sanidad pública italiana.

¿Cómo puedo tener paro en italia?

Para la exportación de prestaciones por desempleo, el ciudadano español deberá pedir ante la oficina provincial del Servicio de Empleo estatal antes de su viaje a Italia, el modelo correspondiente previsto por la normativa de la Unión Europea (U2). Con dicho modelo, y demostrando la condición de demandante de empleo en Italia deberá presentarse ante la oficina del INPS ("Istituto Nazionale della Previdenza Sociale") competente por territorio.

¿Cómo funciona el sistema sanitario?

En Italia la sanidad es pública y "gratuita" (Para las especialidades es necesario pagar un ticket de bajo importe).

Para los que prevén una breve estancia en territorio italiano, con la tarjeta sanitaria europea es suficiente.

Sin embargo para los que pretendan instalarse es mejor inscribirse en el servicio sanitario público y elegir médico de cabecera. Para ello hay que dirigirse a la ASL, sería como centro de atención primaria en España, correspondiente.

Pasos a seguir para inscribirse en el SSN (Sistema Sanitario Nazionale):

Antes de nada, localizar la ASL perteneciente a tu domicilio. Una vez localizada hay que llevar la siguiente documentación:

- Certificado de residencia o declaración de efectiva residencia (por ejemplo, factura que justifique la residencia) o autodeclaración. - Codice Fiscale

Al momento de la inscripción te entregarán la tarjeta sanitaria o un recibo que se podrá utilizar hasta que te envíen la tarjeta definitiva a casa.

Enlaces de interés:

<http://www.ministerosalute.it/ministero/sezMinistero.jsp?id=355&label=ssn>

<http://www.ministerosalute.it/infoSalute/infoSaluteHome.jsp>

<http://www.poslazio.it/opencms/opencms/sociale/pos/cittadino/Utilita/Tes...>

<http://www.poslazio.it/opencms/opencms/sociale/pos/cittadino/Utilita/Col...>

EMPLEANDO

Si me roban la documentación ¿cómo la renuevo?

El siguiente paso es acudir a la embajada o consulado más próximo para conseguir un nuevo pasaporte. Para ello, es necesario entregar los siguientes documentos: dos fotografías tamaño carnet, el justificante de la denuncia y un documento acreditativo de la identidad, como un abono de transporte, carnet de conducir o cualquier otro que contenga una foto. En el caso de que no se disponga de ningún título identificativo, será necesaria la declaración jurada de otro ciudadano español, correctamente documentado, que confirme los datos.

Con todo ello se podrá expedir un nuevo pasaporte, el cual conlleva una serie de tasas que hay que abonar en el momento. De no ser posible el pago de éstas, la embajada o consulado podrá ponerse en contacto con la familia del viajero e, incluso adelantarle el dinero necesario para su repatriación, cantidad que habrá de devolverse al Tesoro Público dentro de los plazos establecidos (éstos quedan firmados en un documento que es obligatorio conservar).

Si existiera la urgencia de volver a España lo antes posible, por algún tipo de emergencia o bien debido a que el vuelo de regreso está previsto dentro de las siguientes 48 horas, en lugar de tramitar la documentación convencional se puede expedir un salvoconducto, que capacita al portador a salir del país lo más pronto posible.

Si los documentos se pierden o se destruyen debido a una catástrofe meteorológica o un accidente, la asistencia de estas instituciones será total e irá más allá de la recuperación o suministro de documentos, encargándose de todas las gestiones para facilitar la vuelta del viajero y conseguir la asistencia médica necesaria, en su caso.

España cuenta con embajadas en 186 países de los cinco continentes, que en algunos casos hacen de consulados. En caso de no disponer de ninguna de estas instituciones cerca, se debe acudir a una embajada de un país miembro de la Unión Europea, donde se recibirá la protección de las autoridades diplomáticas y consulares en las mismas condiciones que un ciudadano de dicho Estado.

EMPLEANDO

2.4.FRANCIA. MOVILIDAD PROFESIONAL.

1. ¿Qué debo mirar previamente?

1.1. Teléfonos de interés

Prefijo País: **+33**

- **17**- Policía Nacional y Gendarmería
- **18**- Bomberos
- **15**- SAMU (Servicio médico de urgencia)
- **112**- Número único de urgencia europeo
- Objetos perdidos:
 - SNCF (ferrocarriles): **3635**
- Transporte público en París: **3246**

Embajada de España en Francia
 22, Avenue Marceau.- 75008 Paris
 Teléfono: 01 44 43 18 00 (desde España: +33 1 44 43 18 00)
 Fax: 01 47 23 59 55 (desde España: +33 1 47 23 59 55)

1.2. Buscar alojamiento

Compartir alojamiento
www.colocation.fr
www.appartager.com
www.easycoloc.com

También existe la posibilidad de alojarse en residencias (foyers):
www.pariserve.tm.fr/logement/foyer.htm

El CROUS (Centre d'Orientation Universitaire) dispone de una gran oferta de residencias:

www.cnous.fr/_vie_dossier_28.109.64.htm

La forma más barata de alojarse son los **albergues juveniles**. Ofrecen descuentos por debajo de los 26 años de edad y si eres poseedor del carnet alberguista internacional, puedes beneficiarte de descuentos de hasta el 10%.

<http://www.iyhf.org>

EMPLEANDO

Si necesitas alojarte **en un entorno rural**, las casas rurales son una buena opción. Muchos de ellos son asequibles, y tienen todas las ventajas de la tranquilidad del mundo rural. La principal web para este tipo de alojamiento es:

<http://www.gites-de-france.com/>

1.3. Alojamiento temporal en Francia

Durante tus primeros días en Francia, antes de haber encontrado un piso, es posible que necesites hospedarte en un hotel. Francia es el primer país del mundo en número de turistas, y esto provoca que haya hoteles de todos los precios, clases y calidades. A veces se pueden encontrar precios sorprendentes, como **alojamientos a partir de 30 euros/noche en el propio París**.

Se pueden consultar listados de hoteles en

<http://www.pagesjeunes.fr>

Anuncios particulares y agencias
www.pap.fr/ (particulares)

www.seloger.com
www.explorimmo.com

1.4. Pisos

La búsqueda de un piso puede durar varias semanas, un tiempo que se prolongará si lo buscas en París.

Es importante comunicarse porque **el boca a boca es un buen medio para buscar alojamiento en Francia**. Muchos pisos buenos no se anuncian, sino que son recomendados entre los vecinos y conocidos. Cuanta más gente sepa que buscas alojamiento, más oportunidades tendrás de encontrarlo.

Al igual que en otros países, los **tablones de anuncios** son un recurso muy popular. Los puedes encontrar en escuelas de idiomas, pequeñas tiendas y universidades.

En la red

Se pueden encontrar numerosos anuncios de pisos en alquiler en internet. Estas son algunas webs importantes. Todas ellas están en francés.

- <http://www.seloger.com/>: contiene más de un millón de anuncios.
- http://www.acheter-louer.fr/location_appartement.html
- <http://www.pretalouer.fr/>

2. Tarjeta Sanitaria Europea (TSE)

EMPLEANDO

Este servicio permite realizar la solicitud o la renovación de la Tarjeta Sanitaria Europea (TSE). Los accesos con identificación ("Certificado digital" o "Clave-usuario contraseña") le dirigirán al portal Tu Seguridad Social para su autenticación.

<https://sede-tu.seg-social.gob.es>

3. Requisitos para residir y trabajar

Existe libre circulación entre España y los países del EEE, lo que implica que un ciudadano español puede desplazarse y circular libremente con el DNI o pasaporte vigentes, sin visado previo, para buscar un empleo o inscribirse como solicitante de empleo ante los servicios correspondientes del país al que se desplace.

Una vez en Francia, se puede residir en el país durante tres meses sin solicitar la tarjeta de residencia. La tarjeta de residencia no es necesaria para trabajar en Francia, pero una vez se encuentra un trabajo es conveniente solicitar la misma en la prefectura de policía correspondiente a su domicilio, aportando la documentación que justifique el trabajo, contrato etc., así como también un justificante de domicilio.

4. Buscar trabajo en Francia

Antes de salir de España se aconseja dirigirse al Servicio Público de Empleo Estatal (S.E.P.E)

Enlaces de interés:

Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

www.sepe.es/

EURES – El Portal Europeo de Movilidad Profesional

www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/eures/

Para buscar trabajo en Francia se pueden visitar las siguientes páginas:

La Agencia Nacional para el Empleo:

www.pole-emploi.fr

EMPLEANDO

Existen empresas de trabajo temporal como:

MANPOWER: www.manpower.fr/

ADECCO: www.adecco.fr/Pages/Agence-interim.aspx

RANDSTAD: www.randstad.fr/

5. Cómo funciona el sistema de empleo. Trabajo, salario, horas laborales y vacaciones

5.1. Horas de trabajo

Las horas de trabajo en Francia legalmente deben ser de 35 horas por semana.

La ley de 35 horas, aplica para todos los empleados, con excepción de los que tengan condiciones laborales especiales, como vendedores, ejecutivos, gerentes de compañías de responsabilidad limitada, empleados domésticos y conserjes. Hay otras excepciones, pero los más beneficiados son empleados con poca responsabilidad y los de las grandes empresas.

Las 35 horas no son un máximo obligado para una semana de trabajo, sino un punto de referencia para el pago de tiempos extras. Como esto es una guía, las compañías son libres de introducir esquemas de medio tiempo. Algunas profesiones e industrias realizan contratos colectivos.

El pago de tiempos extras, son negociados en contratos colectivos, pero tienen que ser pagados con un valor de al menos 10% extra/hora. En caso de no haber acuerdo previo, horas extra son pagados con un 25% extra las primeras 8 horas y después con 50% extra.

La semana de trabajo es de lunes a viernes. Los días de trabajo dependen de la compañía, el sector, cultura corporativa, tamaño y ubicación en Francia. Regularmente hay una hora para comer.

5.2. Permiso de ausencia por maternidad (Congé de maternité)

Todas las madres tienen licencia para faltar un mínimo 16 semanas de por maternidad con goce de sueldo. Hasta 6 semanas para faltar por licencia prenatal (repos prenatal), el cual se toma antes de la fecha estimada y el resto como licencia post natal (repos postnatal). Puedes escoger acortar el permiso, pero 8 semanas (seis de cuales son postnatales) son obligatorias. Después del tercer hijo, un empleado puede solicitar un permiso de ausencia por maternidad más largo: 8 semanas antes de la fecha esperada y 18 semanas después. Si la fecha de nacimiento se retrasa, el permiso de ausencia prenatal se extiende automáticamente, pero el postnatal se mantiene igual.

Durante el permiso de ausencia de maternidad, los empleados reciben su pago del servicio de seguridad social. La mayoría de las empresas tienen contratos colectivos concernientes que continúan con el pago del salario por el patrón durante este período.

5.3. Permiso de ausencia por Paternidad (Congé de paternité)

Todas los nuevos padres tienen este derecho por 11 días (18 en caso de tener gemelos o más!)

EMPLEANDO

El permiso debe ser tomado en días consecutivos dentro de 4 meses posterior al nacimiento. El patrón deberá ser informado con un mes de anticipación. Este puede ser combinado con los 3 días de permiso otorgados por el nacimiento del hijo.

5.4. **Permiso de ausencia por enfermedad (Arrêt de travail pour maladie)**

Un doctor puede prescribir un permiso de ausencia por enfermedad emitiendo una forma para esto. El empleado debe llenar esta forma y enviarla dentro de 48 horas a:

- la agencia de seguridad social.
- el patrón, o a la oficina del Pole Emploi en caso de desempleo (sección 3)

Empleados en permiso de ausencia por enfermedad están obligados a:

- Dejar de trabajar mientras se recuperan
- Conformarse con los tiempos autorizados para dejar la casa (especificado por el doctor; regularmente 10:00 a 12:00 y 16:00 a 18:00 todos los días)

5.5. **Días Festivos (Jours fériés)**

Hay 11 días feriados en Francia:

1 Enero, Año nuevo (Nouvel an, Jour de l'An)

Lunes de Pascuas en Marzo or Abril (Lundi de Pâques)

1 Mayo, día del trabajo (Fête de travail)

8 Mayo, Día de la Victoria - Fin de la Segunda Guerra Mundial 1945 (Fête de la libération)

Jueves de Ascención, el sexto Jueves después de pascuas, regularmente en Mayo (Ascension)

Pentecostes (Pentecost) , el segundo Lunes después de ascensión, en Mayo o Junio Pentecôte)

14 Julio, Día de la Bastilla (Fête Nationale)

15 Agosto, Asunción (Assomption)

1 Noviembre, Día de los todos los santos (Toussaint)

11 Noviembre, Día del Armisticio de 1918 (Fête de l'Armistice)

25 Diciembre, Navidad (Noël)

Gonzalo, Ramón y David Gevea.

EMPLEANDO

2.5. Movilidad Profesional: Alemania

Viaje a Munich

Salida del aeropuerto de Avilés el 9 de agosto a las 21:45 con una escala en Madrid y llegada a Munich al día siguiente a las 9:40.

Coste del billete 79€ en las compañías de Iberia y Air Europa.

Las primeras noches las haremos en Smart Stay – Hostel Munich City por 33€, situado a 1,65 Km. de la ciudad.

¿Qué es EURES?

EURES (EUROpean Employment Services), es una red de cooperación para el empleo y para la libre circulación de trabajadores, uno de los principios fundamentales de la Unión Europea (UE), como queda indicado en los artículos correspondientes del Tratado que crea la Comunidad europea.

El objetivo de la Red EURES es prestar servicios a los trabajadores, a los empresarios, y a cualquier ciudadano que desee beneficiarse del principio de la libre circulación de personas, proporcionando información y asesoramiento sobre ofertas y demandas de empleo, situación y evolución del mercado de trabajo y sobre condiciones de vida y trabajo de cada país

- La Red EURES fue creada en 1993 por Decisión de la Comisión europea, (sustituida por la Decisión de la Comisión de 23 de diciembre de 2002) para hacer posible la libre circulación de trabajadores en el marco del Espacio Económico Europeo. EURES pone en relación a la Comisión europea con los servicios públicos de empleo de los países del Espacio Económico Europeo (países miembros de la UE, más Islandia, Noruega y Liechtenstein), con Suiza y con otros organismos.

La red incluye a los miembros EURES (Servicios públicos de empleo y Comisión europea), las asociaciones transfronterizas y otros socios EURES (asociaciones de trabajadores, organizaciones patronales, universidades, y otras instituciones locales y regionales), todos ellos interesados en las cuestiones relacionadas con el empleo.

El objetivo de la Red EURES es prestar servicios a los trabajadores, a los empresarios, y a cualquier ciudadano que desee beneficiarse del principio de la libre

EMPLEANDO

circulación de personas, proporcionando información y asesoramiento sobre ofertas y demandas de empleo, situación y evolución del mercado de trabajo y sobre condiciones de vida y trabajo de cada país

BUSCAR PISO



La demanda aumenta y las grandes ciudades como **Múnich, Hamburgo o Colonia** ya no tienen sitio para más casas. Incluso en Berlín, que otrora fue uno de los sitios donde los alquileres eran más baratos. Además, el número de egresados de la escuela secundaria Alemania se ha duplicado al haber modificado la regulación, con lo que la afluencia de estudiantes es enorme.

Si además de eso, le sumamos que venimos del extranjero y en algunos casos es difícil poder demostrar ingresos regulares... la cosa se vuelve mucho más complicada. Por eso, para completar la información ofrecida en el post **Tipos de vivienda en Alemania**, hemos recopilado aquí un par de **direcciones de Internet para buscar casa**.

La página wg-gesucht.de nos ofrece la posibilidad de encontrar alojamiento de manera sencilla y rápida. Con amplia variedad de precios.

Portales inmobiliarios

Hay varios. El clásico es immobilienscout.de o también inmonet.de. en estas páginas hay una gran oferta de compra-venta de pisos y alquileres en Alemania. Sin embargo, en muchos casos se trata de intermediarios (también llamados Makler) que cobran las consiguientes comisiones (más de 2 meses de alquiler). En definitiva la oferta es realmente amplia pero también la demanda y hay que tener cuidado con esas comisiones.

EMPLEANDO

Además de estas direcciones, hay un montón de plataformas a través de redes sociales tipo Facebook para encontrar piso en Alemania. Funcionan más a nivel local pero es otra opción para los recién llegados o los que están buscando piso. Eso sí, suelen estar en Alemania.

Cosas que deberías saber

- **Nebenkosten:** Son los gastos que pagas a parte del alquiler. Como electricidad, agua, etc.
- **Kalmtiete:** Significa literalmente “alquiler en frío” y así es como suele verse en España. Se trata del precio de la habitación sin gastos (*Nebenkosten*).
- **Warmiete:** Significa literalmente “alquiler en caliente” y así es como lo verás normalmente en Alemania. Se trata del precio de alquiler de la habitación más los gastos. *Kalmtiete*

Buscar trabajo (tarea facil...)

Hoy voy a intentar ayudar un poco a aquellos que busquen un trabajo en Alemania desde España. Sí, si es posible, sobre todo si eres enfermer@ o informática@. Los que tenemos otras profesiones lo tenemos más complicado, pero se puede.

Respecto a enfermer@s, informáticos y algunos ingenieros es más sencillo porque hay bastante demanda, sobre todo de los primeros. De hecho incluso en los servicios de empleo españoles puedes encontrar ofertas a través del portal EURES <https://ec.europa.eu/eures/public/es/homepage>

Los lugares donde más fácilmente se encuentran ofertas para trabajos cualificados en Alemania son, entre otras, los siguientes:

<https://www.stepstone.de>

<https://www.monster.de>

<https://www.linkedin.com>

<https://www.xing.com>

<https://de.indeed.com>

<http://jobboerse.arbeitsagentur.de/>

<http://www.stellenangebote.de>

Importante es adaptar el CV al modelo usado en Alemania. Esto lo trato en el siguiente

post: <https://unaespanolaenfrankfurt.wordpress.com/2012/07/21/preparando-la-busqueda-de-trabajo-en-alemania-el-bewerbungsmappe/>

EMPLEANDO

Mi experiencia es que no suelen tener reticencias en hacer entrevistas telefónicas (de hecho estando en el país también las hacen) o por Skype, GoToMeeting u otro sistema de videoconferencia.

Bueno, pues supongamos que vas a tener tu primera entrevista. Normalmente no les importa que hables en inglés si se trata de empresas internacionales. Eso sí, siempre en algún momento de la entrevista vas a tener que hablar en alemán (si sabes). Lo que yo suelo hacer es, como me siento más cómoda en inglés ahora mismo, tener parte en inglés y en algún momento cambiar a alemán (antes de que ellos me lo propongan) para demostrarles que puedo entenderles y hablarles.

En función del tipo de empresa la opción del inglés será factible o no... Si es una empresa alemana, para el mercado alemán, no internacional... entonces no recomendaría que te presentaras sin saber alemán

El tema de los idiomas tiene su historia. Hay empresas en las que, porque son muy internacionales, te dicen que el idioma de la empresa es el inglés y que con que sepas lo básico de alemán les vale. Desgraciadamente, a no ser que estés en una empresa donde todos sean extranjeros que hablen inglés, esto no es totalmente cierto. Quizás nadie te discrimine porque no hables cierto nivel de alemán de una manera clara, pero la realidad es que las relaciones entre tus compañeros alemanes serán en alemán y tú, si no los entiendes te sentirás perdido y poco a poco aislado de los demás

Siguiendo con el tema de la entrevista. Si es por Skype u otro método de videoconferencia, aunque estés en casa, debes vestirte formalmente, como si hicieras una entrevista en persona.

Normalmente los procesos de selección tienen una media de entre tres y cuatro entrevistas. Te suele entrevistar recursos humanos, tu futuro jefe, su superior (si lo tuviera) y a veces el director general o los CEO (todo esto depende mucho del puesto y del tamaño de la empresa)

La mayor diferencia que he encontrado yo entre los procesos de selección en España y Alemania es que en Alemania muchas veces te hacen siempre las mismas preguntas, son procesos más estándares.

Es usual que la última entrevista se haga "in situ". Lo normal es que te paguen el billete y la estancia, a diferencia de España. Otra cosa es que te paguen los costes de traslado. En función del puesto y la empresa pueden hacerlo o no. De todos modos, si no te los pagan, guarda todas las facturas de los gastos que tengas al mudarte de país por aceptar un puesto en Alemania, ya que son gastos deducibles en la declaración de la renta alemana.

Al final del proceso recibirás, si eres el seleccionado, una oferta en firme.

Comentar que como aclaro en el título del post, este proceso es el normal para un puesto cualificado. Un puesto no cualificado, como por ejemplo camarero, lavaplatos, etc. desde mi punto de vista, es bastante complicado, por no decir imposible, de encontrar sin estar en el país pero también es cierto que estando allí se tarda menos en encontrar que uno cualificado

EMPLEANDO

Libre circulación de trabajadores

Todo ciudadano de la Unión Europea puede trasladarse a cualquier Estado miembro para trabajar y vivir en igualdad de condiciones con los nacionales. No obstante, es aconsejable conocer el idioma del país de destino para así poder orientarse en un nuevo entorno socio-cultural.

No se requiere permiso de trabajo para trasladarse a Alemania, simplemente necesitará su carné de identidad o un pasaporte en vigor.

Sólo existen limitaciones especiales para los ciudadanos de la UE en algunos ámbitos del funcionariado.

A los ciudadanos miembros de la Unión Europea y del Espacio Económico Europeo no se les exige ningún permiso de trabajo para ejercer una actividad profesional. No obstante, tan pronto como ejerzan un empleo, y a más tardar en un plazo de tres meses a partir de su llegada deben solicitar la tarjeta de residencia.

Clases impositivas de los rendimientos del trabajo personal

Todo trabajador recibe de la administración local, sita en la circunscripción en la que reside, un número de identificación fiscal (Steuernummer). Si esta persona no tuviera su residencia en Alemania, recibirá el correspondiente certificado de la Delegación de Hacienda que corresponda a su empresario. La clase impositiva (Lohnsteuerklasse) se determina en base al estado civil y al número de puestos de trabajo que desempeñan el contribuyente y su cónyuge. En algunos casos se puede elegir entre dos clases impositivas.

Clases impositivas

- Clase I Empleados residentes en Alemania que sean solteros, viudos o divorciados y que no pertenezcan ni a la clase II ni a la III Empleados residentes en otros países (es posible que se hagan excepciones con los ciudadanos de la UE).
- Clase II Empleados residentes en Alemania que sean solteros, viudos o divorciados con al menos un hijo a cargo.
- Clase III Cónyuges residentes en Alemania (que no vivan separados permanentemente), siempre que sólo uno de ellos perciba un salario o que uno de los cónyuges opte por la clase V. Empleados viudos durante el año siguiente a la muerte del cónyuge.
- Clase IV Cónyuges residentes en Alemania (que no vivan separados permanentemente), siempre que ambos perciban salarios y no hayan optado por las clases III o V.
- Clase V Al igual que en la clase anterior, siempre que un cónyuge haya optado por la clase III.
- Clase VI Empleados que perciban al mismo tiempo varios sueldos de distintos empresarios y cuyo segundo empleo, así como los restantes, estén grabados en el origen.

EMPLEANDO

Importe del impuesto

El importe aparece fijado en una tabla impositiva. Los tipos impositivos se calculan de forma progresiva a partir de las distintas clases de impuestos y del importe de los ingresos. De los ingresos efectivos se pueden deducir gastos extras, cargas extraordinarias y cargas profesionales. Dentro de los últimos se incluyen también los gastos de desplazamiento hasta el lugar de trabajo. Sobre los restantes ingresos sujetos a tributación se aplicará la tabla impositiva. Los cónyuges, siempre que ambos generen ingresos, podrán elegir si tributan por separado o de forma conjunta. En este último caso se tomará como base el total de los ingresos, y el tipo impositivo se calculará de conformidad con lo que se conoce como tabla splitting, normalmente más favorable para los cónyuges.

Si se generan ingresos en dos países - por ejemplo en el caso de que los cónyuges trabajen en distintos países - se aplicará la exención progresiva. Esto quiere decir que a los ingresos alemanes se les aplicará el tipo impositivo determinante de conformidad con la tabla para los ingresos totales de la familia.

Impuesto eclesiástico (Kirchensteuer)

A todas las personas que son miembros de la Iglesia evangélica o católica, que trabajen por cuenta propia o ajena y que tengan su domicilio en Alemania se les retiene de sus haberes una cuota anual del 8 al 10 % (dependiendo del Estado Federado) del total del impuesto sobre la renta.

Se consideran miembros de la Iglesia a todas las personas que han sido bautizadas y que no han declarado su apostasía en el Juzgado de Primera Instancia competente para su lugar de residencia o ante Notario. Para ello, es necesaria la comparecencia personal con DNI o pasaporte y el último certificado de empadronamiento. Este trámite origina en Berlín tasas por importe de actualmente 30 €.

(para más información:

Anmeldung (empadronamiento)

Lugar de solicitud: Oficina de atención al ciudadano/de empadronamiento (Bürgeramt/Meldestelle - direcciones según zonas y barrios).

Documentación necesaria:

- Formulario (Anmeldungsformular), con sus datos personales para ser entregado en la oficina correspondiente.
- DNI o pasaporte en vigor.

A partir del 2013 no se expide el certificado de libre circulación para ciudadanos de la Unión Europea

Para realizar una formación profesional, estudios universitarios o trabajos cualificados en Alemania se requieren buenos conocimientos de alemán. En especial en trabajos de alta cualificación se precisan a menudo conocimientos de otros idiomas (sobre todo del inglés, francés).

EMPLEANDO

El sistema de la seguridad social en Alemania

Alemania garantiza su sistema de seguridad social parcialmente a través de las cotizaciones. En este artículo te explicamos tanto las cantidades que se deducen de tu sueldo y las variables que las regulan, como las ayudas a las que tienes derecho en Alemania.

Alemania dispone de un excelente sistema de seguridad social que protege al ciudadano frente a enfermedades o accidentes, el desempleo y la jubilación. Así se garantiza a cada ciudadano los estándares mínimos para poder vivir de forma decente. Este sistema se financia en gran parte mediante los impuestos:

las personas empleadas ingresan una parte de su nómina en el fondo social del cual salen las ayudas a la gente necesitada obteniendo así el derecho vitalicio a recibir ellos mismos dicho apoyo.

El sistema social se basa en cinco seguros a los que por ley los ciudadanos tienen que estar afiliados, y para cada uno se pagan distintas **cuotas sociales en Alemania** (*Sozialabgaben*) que se derivan proporcionalmente al sueldo bruto mensual y se distribuyen entre el empleador y su empleado. La parte del empleado se retira directamente del salario y el empleador la paga en conjunto a la entidad aseguradora de la misma forma que transfiere el IRPF a la Agencia Tributaria.

Puedes consultar una guía del Ministerio de Empleo y Seguridad Social de España en su página web sobre el **sistema de la Seguridad Social en Alemania** detallando todas las prestaciones que se incluyen. Asimismo, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales alemán (*Bundesministerium für Arbeit und Soziales* o [BMAS](#)) publicó un folleto muy amplio que explica todo el **sistema de seguridad social en Alemania** (*Soziale Sicherung*) después de las últimas reformas de 2005. A continuación te explicamos cada uno de los cinco seguros y las ayudas a las que tienes derecho.

El seguro médico en Alemania

Como ya hemos indicado en el capítulo sobre seguros, **existen dos tipos distintos de seguros médicos en Alemania**: el **seguro médico público** (GKV) obligatorio para todos los ciudadanos alemanes y el **seguro médico privado** (PKV) para empleados que traspasan una cierta franja salarial, como funcionarios y autónomos. Esta franja salarial oficial (*Jahresarbeitsentgeltgrenze*) se sitúa en 52.200€. No obstante, cada uno puede permanecer de forma voluntaria (*freiwilligversichert*) en el sistema público.

El **seguro médico público es obligatorio en Alemania** para todos los habitantes del territorio federal. La entidad aseguradora corre con todos los gastos de la atención sanitaria según el principio de que sean suficientes, necesarias y económicas. Tratamientos médicos, dentales, hospitalarios, con complementos adicionales (por ejemplo, silla de ruedas o audífonos), subsidio por enfermedad (*Krankengeld*), ortodoncia e inoculaciones preventivas, empastes y dentaduras postizas básicas, etc. Todo lo que excede esta base se tendrá que financiar por cuenta propia, como las prótesis dentales elevadas, medicina alternativa o una habitación privada en el hospital. Los parientes que no trabajan (por ejemplo el cónyuge o los hijos) y que tengan el mismo domicilio en Alemania estarán asegurados sin coste adicional.

EMPLEANDO

Dentro de todas las cuotas sociales, el **seguro médico en Alemania** es la parte más alta a deducir: en el sistema público se paga en total el **14,6% del sueldo bruto mensual** y se paga a partes iguales entre el empresario y el trabajador, 7,30%. Existe un límite salarial para el cálculo de las cuotas (*Beitragsbemessungsgrenze*) que se sitúa en 49.500€ brutos anuales.

Si ganas más de 54.900 euros anuales puedes acceder a un seguro privado. Las compañías del **seguro médico privado** no se basan en los ingresos del asegurado, sino en el perfil de riesgo que tenga cada uno según sexo y edad, el estado de salud y las prestaciones que desee. Así, las personas de edad o aquellas afectadas por una enfermedad pagan una cuota mucho más alta que una persona joven y sana. El seguro para mujeres suele ser también más caro que para los hombres.

En caso de contratar un seguro privado como empleado, el **empresario** tiene que contribuir a la tarifa con el mismo porcentaje que para el seguro obligatorio, es decir, con el **7,3%** del sueldo bruto mensual. La gran ventaja del seguro privado suele ser que te cubren **servicios adicionales** a las prestaciones obligatorias. Los costes de los servicios médicos los abona el asegurado directamente en la consulta mediante previo pago y pide posteriormente a la compañía aseguradora el reembolso completo o parcial, dependiendo de las condiciones pactadas.

Sin embargo, existen también ciertas desventajas en el sistema privado que cada uno debe valorar según su situación personal. Por ejemplo, las cuotas ascienden en función de la edad y los familiares no están incluidos en la póliza del asegurado de manera que todos los miembros de la familia tienen que asegurarse de manera individual. Además, es difícil salir de este tipo de contratos privados.

El seguro de accidentes en Alemania

En el caso de sufrir un **accidente laboral** o padecer una **enfermedad profesional**, el trabajador está cubierto por el seguro de accidentes. La entidad aseguradora se encarga de las consecuencias financieras del incidente, como los **tratamientos médicos especiales** y la **rehabilitación**, pagando además subsidios y pensiones al accidentado o a sus familiares. Todos los empleados, sin excepción alguna, están incluidos y cubiertos por este seguro, independientemente de sus pagos. También cubre a los estudiantes y a los niños en colegios y guarderías.

Al contrario de los demás seguros, las **cotizaciones las abona íntegramente el empleador**.

El seguro de desempleo en Alemania

Igual que el resto de los seguros sociales, el [**seguro de desempleo**](#) (*Arbeitslosenversicherung*) está basado en el principio de solidaridad. Los empleados que cotizan sostienen con sus cuotas a los trabajadores en paro. La cuota que se abona al seguro de desempleo es el **3 % del salario bruto** que se reparte por partes iguales al **50%** entre empleado y empresario. El tope máximo por el que se cotiza es de 6.050€ al mes en los estados federados occidentales y de 5.200€ en los orientales.

EMPLEANDO

No obstante, resulta difícil financiar todos los gastos para el desempleo únicamente con esta cuota, así que una parte se costea íntegramente a partir del presupuesto del Estado. Desde las últimas reformas en el mercado laboral en 2003 ([Hartz Reformen](#)), que se implementaron bajo el gobierno de Gerhard Schröder del partido socialdemócrata (SPD), no sólo se aumentó la edad efectiva de jubilación de 65 a 67 años, sino se aprobaron también las garantías básicas para los demandantes de empleo ([Grundsicherung für Arbeitssuchende](#)), que combinaron las ayudas de asistencia social con un nuevo subsidio para desempleados de larga duración. Así, **existen dos clases de prestaciones por desempleo en Alemania:** el subsidio contributivo y la prestación asistencial.

Las **prestaciones por desempleo a nivel contributivo** (*Arbeitslosengeld I* o ALG I) están destinados a los trabajadores en paro o en cursos de formación profesional continua (*berufliche Weiterbildung*) que hayan cotizado durante al menos 12 meses dentro de los 2 años anteriores al paro. Se conceden a desempleados hasta los 65 años de edad, o hasta los 67 años para los nacidos después de 1964. Para obtener el derecho ilimitado a estas prestaciones hace falta inscribirse en la Agencia de Empleo Federal ([Bundesagentur für Arbeit](#)) a partir del primer día de paro.

Además, el parado tiene que buscar activamente trabajo (*Eigenbemühungen*) y ponerse a disposición de la Agencia (*Verfügbarkeit*) para realizar entrevistas de trabajo. La duración de la prestación varía según la edad que tenga el desempleado y los 5 últimos años de cotización. La relación es de 2:1 lo que significa que con 12 meses cotizados se obtiene el derecho a un mínimo de 6 meses de prestación. El máximo de duración posible es de 12 meses para desempleados menores de 50 años y va subiendo sucesivamente hasta los 24 meses a partir de los 58 años.

El importe del subsidio por desempleo en Alemania es el 60% del salario neto para personas solteras sin hijos. Si se tiene al menos un niño a mantener, sube al 67%. Como base reguladora para calcular el importe se toma la media diaria del salario íntegro por el que se haya cotizado al seguro de desempleo. En el caso de que la persona trabajadora haya perdido su empleo por su culpa, se aplica una suspensión inicial de las prestaciones durante 3 meses. Además, existen suspensiones si el desempleado rechaza un puesto ofrecido por la Agencia de Empleo o se niega a participar en medidas de reintegración al mercado laboral de entre 3 y 12 semanas dependiendo de la frecuencia de los rechazos.

Después de haber recibido el subsidio contributivo de desempleo durante el período máximo de 12 meses, la persona parada está considerada desempleado de larga duración y tiene el derecho a recibir la **prestación asistencial por desempleo** (*Arbeitslosengeld II*). Además, se concede a personas con un empleo de escasa entidad (*Aufstocker*) con cuya remuneración no se puede cubrir el mínimo de subsistencia para la vida en un nivel socialmente aceptable. Consiste en la concesión de recursos financieros (*Regelbedarf*) para la manutención que están en 399€ al mes para solteros y en 360€ si se convive en pareja.

Para las personas no capacitadas para desarrollar un empleo debido a una minusvalía, enfermedad o porque son menores de edad, se les concede un **subsidio social** (*Sozialgeld*). La prestación asistencial por desempleo se llama coloquialmente **Hartz IV**. Este incluye aparte de la ayuda al sustento del trabajador necesitado (ALG II), el mencionado subsidio social para los hijos bajo su custodia. El importe de este subsidio supone entre 234€ y 320€ para los hijos dependiendo de su edad. Además, las familias necesitadas pueden pedir prestaciones monetarias para gastos adicionales durante el embarazo o para el cuidado y la educación de los

EMPLEANDO

niños.

Existe una aplicación para calcular las ayudas monetarias en cada caso individual: [Hartz-IV-Rechner](#).

A parte de esta prestación monetaria, en ocasiones se cubren los **gastos para la vivienda** (*Wohngeld*): el alquiler, el agua y la calefacción hasta cierto límite. El presupuesto de vivienda depende del municipio en el que se vive. Contando el subsidio y los gastos para la vivienda, se puede decir que de media los ciudadanos alemanes necesitados reciben prestaciones de más de 710€ al mes.

En casos de extrema necesidad el municipio también puede ayudar en el equipamiento inicial del piso. Asimismo, la Agencia de Empleo cubre los gastos para el seguro médico público y el seguro de dependencia en caso de que no exista la cobertura mediante el seguro familiar que asume el cónyuge. Otro aspecto importante son las **prestaciones encaminadas a la integración en el mundo laboral**. Tendrá a su alcance la asesoría individualizada en los *Job-Center* y se les exige la colaboración activa en la búsqueda de empleo y la participación en actuaciones conducentes a su integración laboral.

Eso significa que el capacitado para trabajar está obligado a aceptar cualquier clase de trabajo, a no ser que su estado de salud se lo impida o que el empleo ponga en riesgo el cuidado de los hijos o la atención de un familiar que necesite cuidados especiales. No se puede rechazar un empleo porque no corresponda a la categoría del empleo anterior o a la cualificación del desempleado, ni porque el puesto de trabajo esté más distante que el anterior o porque las condiciones laborales sean más desfavorables que las del último empleo.

El seguro de jubilación en Alemania

El seguro de jubilación obligatorio es el pilar más importante para la seguridad económica en la tercera edad: el pago de las pensiones y la realización de medidas de rehabilitación médica. Los empleados, aprendices en una formación dual y una parte de los trabajadores independientes están asegurados. Para tener derecho a recibir una pensión de vejez regular, los asegurados tienen que haber acumulado un período mínimo de 5 años de cotización y haber alcanzado el límite de edad, que después de las reformas aumenta de forma escalonada de 65 años (nacidos antes de 1947) a 67 años (nacidos después de 1963).

Sin embargo, si el trabajador acumula 45 años cotizados puede jubilarse con 65 años obteniendo una pensión de vejez sin reducciones, y al cumplir los 35 años cotizados se puede jubilar con 63, mientras que se aplica una reducción de 0,3% por cada mes de **percepción adelantada** (*frühzeitiger Ruhestand*). El cálculo de las pensiones sigue el principio de la equivalencia (*Äquivalenzprinzip*), lo que significa que el importe de la pensión depende de las cuotas cotizadas.

Las personas mayores de 27 años que ya hayan cotizado como mínimo cinco años, reciben cada año un informe para saber cuánto han cotizado hasta ese momento y cuál podría ser su pensión si siguen pagando lo mismo hasta los 67 años. El máximo que se puede recibir son 2.900€ netos mensuales (calculado para los estados federados occidentales) si se suman 50 años cotizados con ingresos superiores al límite salarial para el cálculo de las cuotas (*Beitragsbemessungsgrenze*).

EMPLEANDO

No existe una renta mínima, pero la seguridad básica (*Grundsicherung*) garantiza las mismas prestaciones para trabajadores jubilados que para desempleados en el caso de que su pensión no llegue a sumar unos 750€. En este caso pueden pedir prestaciones de la seguridad básica que son del mismo importe que el ALG II para trabajadores en paro. Aparte de la típica pensión por vejez, el **Instituto Federal de Pensiones** ([Deutsche Rentenversicherung](#)) se responsabiliza a pagar también una pensión por la disminución de la capacidad laboral debido a una enfermedad o por fallecimiento a los parientes.

Las cuotas sociales para el **seguro de pensiones** se derivan junto con las demás a las cajas de seguro médico y ellas pasan el importe a la Institución Federal de Pensiones. La cuota es de 18,5%. Igual que con el seguro médico obligatorio, existe un límite salarial para el cálculo de las cuotas (*Beitragsbemessungsgrenze*) que es de 72.600€ anuales en el oeste y 62.400 en el este.

Debido al crecimiento demográfico negativo, cada vez hay menos dinero y más personas jubiladas, lo que dificulta la financiación del régimen de pensiones. Esto significa que las pensiones en un futuro podrían disminuir, lo que no garantiza un buen nivel de vida para las personas de la tercera edad. Debido a ello, en 2001 el Gobierno Federal recortó las pensiones y subió las cuotas sociales. Sin embargo, presentó también una **reforma del sistema de jubilación** que no sólo se basa en la prevención estatal obligatoria, sino en dos bases más para que los ciudadanos puedan mantener su nivel de vida habitual en un futuro.

Una de las nuevas bases es la **previsión empresarial**: los empleados tienen el derecho de convertir una parte de su sueldo en fondos de previsión para la vejez. La otra base para asegurar el nivel de vida después de la jubilación es la **previsión privada**. Destacan los modelos **Riester** y **Rürup** que contemplan la previsión privada para la vejez a través del ingreso complementario de cuotas voluntarias capitalizable (*Kapitaldeckungsverfahren*).

El Estado beneficia ambos tipos de previsiones a través de exenciones de impuestos, suplementos y deducciones fiscales. Con la reforma se aplica también la elevación gradual de la edad ordinaria de acceso a la pensión de jubilación de los 65 a los 67 años a partir de 2012 y hasta el año 2035. El Ministerio Federal de Finanzas ofrece información detallada sobre la previsión privada fomentada por el Estado en alemán.

Exportar jubilación Alemania

Durante el tiempo que has trabajado en Alemania, un 18,70% de tu salario (según datos de 2015) ha ido a parar al seguro de jubilación en forma de impuestos. Si después de unos años trabajando en Alemania decides volver a tu país o instalarte en otro puedes exportar la pensión de vejez.

En la UNIÓN EUROPEA, el principio de exportabilidad garantiza que el derecho a recibir prestaciones por parte de la seguridad social de un estado miembro se pueda disfrutar también si uno no reside en él. El derecho a recibir una pensión contributiva de vejez significa que en el caso de haber estado asegurado como mínimo un año en un país comunitario, este te abonará el monto correspondiente al tiempo cotizado. De esta forma, al volver a España obtendrás una **pensión compuesta con fondos alemanes y españoles** en el caso de que hayas

EMPLEANDO

trabajado también en España. Lo mismo vale para cualquier otro país comunitario en el que hayas estado cotizando durante el periodo mínimo de un año. Si has estado cotizando durante un periodo inferior, es posible que se te aplique una norma especial, ya que algunos países no contemplan el derecho a pensión en caso de periodos breves. No obstante, eso quiere decir que los meses de seguro o residencia en este país no se pierden, sino que los otros países en las que trabajaste más tiempo lo tendrán en cuenta para el cálculo de tu pensión. A partir de 5 años de cotización, también es posible exigir al país en el que ya no resides la devolución de las cuotas para la jubilación ingresadas. Sin embargo, así sólo vas a poder recuperar la parte que has ingresado tú como empleado, pero no la parte ingresada por el empleador, lo que hace esta variante menos atractiva.

Cuando hayas alcanzado la edad de jubilación, debes **solicitar tu pensión en el país en el que residas en aquel momento**, a menos que no hayas trabajado nunca allí. En el caso de que hayas vuelto a España para jubilarte pero nunca trabajaste allí, tendrás que solicitar la pensión en el último país en el que cotizaste. El correspondiente organismo se ocupará de tramitar tu solicitud de pensión solicitando el cálculo de las prestaciones a los demás países que tengan que ver con ella. Al finalizar este trámite te mandarán un resumen en el **documento portátil P1**, que es el correspondiente a las pensiones dentro de los [documentos electrónicos estructurados](#) establecidos para la comunicación entre las distintas instituciones nacionales dentro de la Comunidad Europea (en España sustituyen a los antiguos formularios de la serie E). El documento P1 recoge toda la información relativa a las decisiones tomadas por cada país con respecto a los periodos de cotización y el correspondiente derecho a la pensión de vejez. De esta forma podrás comprobar, por ejemplo, si existen lagunas o si determinados periodos de seguro se solapan, pudiendo pedir en este caso la revisión del resumen en el caso de que existan errores.

Para los empleados no comunitarios el caso se presenta un poco más complicado. Si se jubilan residiendo en otro país comunitario tienen el mismo derecho a recibir la pensión que si estuvieran viviendo en Alemania.

Condiciones especiales para empleos mini y midi en Alemania

Los **minijobs** con los que no se superan los 450€ mensuales están **libres de impuestos** y no se está obligado a ingresar parte de la nómina al seguro médico, de dependencia ni de desempleo. No obstante, los empleos que comienzan después del 1 de enero de 2013 están **sujetos al seguro de pensiones obligatorio**. El empresario tendrá que pagar un importe global de 15% de sueldo para cada empleado mientras que el trabajador sólo tendrá que deducir la diferencia de 3,9% de su salario para llegar a la cuota completa de 18,9%.

Los empleados con un contrato anterior están exentos de la seguridad obligatoria siempre y cuando su remuneración no traspase los 400€ (antiguo límite). Desde 2006, el empleador tiene que pagar unas cuotas sociales, como por ejemplo un 13% para el seguro médico. Además, tiene que pagar un 2% del salario de cada empleado como impuesto global.

Para evitar que en los empleos de escasa entidad o **MINIEMPLEOS** (*Niedriglohn-*

EMPLEAN

Jobs) que traspasan por muy poco el límite de lo cuotas sociales completas, existe un **intervalo fiscal y 850€**. En esta zona existe la obligatoriedad para que el importe de las cuotas es reducido, ya que mientras que en total (lo que supone la mitad de las cuotas oficiales) suben linealmente con sus ingresos partiendo de 850€.

2.6. MOVILIDAD PROFESIONAL: REINO UNIDO

EMPLEANDO

En este documento os explicaremos detalladamente todos los pasos a seguir para que vuestra mudanza a Reino Unido no sea ningún problema.

¿Qué pasos debemos seguir?

Lo primero que deberemos hacer para emprender nuestra aventura en Londres será disponer de toda la documentación necesaria para ingresar en el Reino Unido, en nuestro caso, al pertenecer a la unión europea nos bastará con nuestro DNI o pasaporte ya que te lo pedirán cuando llegues a la frontera de UK, tanto por vía terrestre como marítima o aérea. Dicho pasaporte o DNI tendrá que permanecer en vigor durante el tiempo que vaya a durar tu estancia.

Aparte de estos dos documentos, en Aduanas tendremos que declarar, una vez más dependiendo de nuestra procedencia, cualquiera de los siguientes artículos:

- Cualquier artículo con autorización de *Duty Free* o libre de impuestos.
- Mercancías peligrosas, prohibidas o restringidas.
- Productos o servicios que tengas previsto vender en territorio inglés.
- Más de 10.000€ o su equivalente en otras divisas en efectivo si tu país de origen no pertenece a la UE

¿Que deberías llevar para una buena experiencia en el Reino Unido?

Tarjeta Sanitaria Europea o Certificado Provisional Sustitutorio de la misma: Con estos documentos puede acceder a la asistencia sanitaria necesaria de acuerdo con la normativa y criterios médicos que se emplean en este país. La Tarjeta Sanitaria Europea no es válida cuando el desplazamiento tenga como finalidad recibir tratamiento médico. La tarjeta puede solicitarse online a través de la página web de la Seguridad

Certificado de antecedentes penales: Muchos empleadores solicitan la presentación de este documento junto con el curriculum vitae, sobre todo en profesiones relacionadas con el cuidado de menores o de carácter sanitario.

Títulos académicos y profesionales, mejor si son traducidos. Algunas instituciones podrían pedirte un certificado en el que el traductor confirme sus cualificaciones.

Referencias profesionales (cartas de recomendación de las empresas/instituciones en las que se haya trabajado o para las que se haya trabajado como trabajador por cuenta propia hasta el momento en las que indique categoría laboral, puesto de responsabilidad, etc.).

Referencias bancarias, preferiblemente en inglés. Es imprescindible en Reino Unido tener abierta una cuenta bancaria para acceder a cualquier trabajo. Le pedirán DNI o pasaporte. En la mayoría de las entidades bancarias tendrá que acreditar domicilio.

EMPLEANDO

Carnet de conducir, no olvides traerlo. Es válido en el Reino Unido durante estancias temporales y, si decide quedarse una temporada, puede canjearlo fácilmente por el carnet británico.

¿Qué puedo hacer si estoy cobrando prestación por desempleo en España?

Si estás percibiendo prestación/subsidio por desempleo en España y tienes intención de desplazarte al Reino Unido, existen tres posibilidades:

Exportar la prestación/subsidio: Los Reglamentos de la Unión Europea prevén que pueda solicitar la exportación de la prestación cuando sale del país con el objeto de buscar trabajo en otro Estado miembro de la Unión Europea pero con ciertas condiciones

Suspender la prestación hasta su regreso a España: El derecho a la percepción de la prestación por desempleo se puede suspender por los siguientes motivos:

- Cuando te trasladas al extranjero para trabajar o buscar activamente trabajo
- Para realizar estudios que mejoren tu preparación profesional
- Acciones de cooperación internacional

No solicitar la prestación por desempleo si tiene pensado ir al extranjero: Consulta con tu Oficina de Empleo la posibilidad de no hacer uso de tu prestación por desempleo y poder solicitarla a tu regreso a España.

Encuentra tu viaje al reino unido

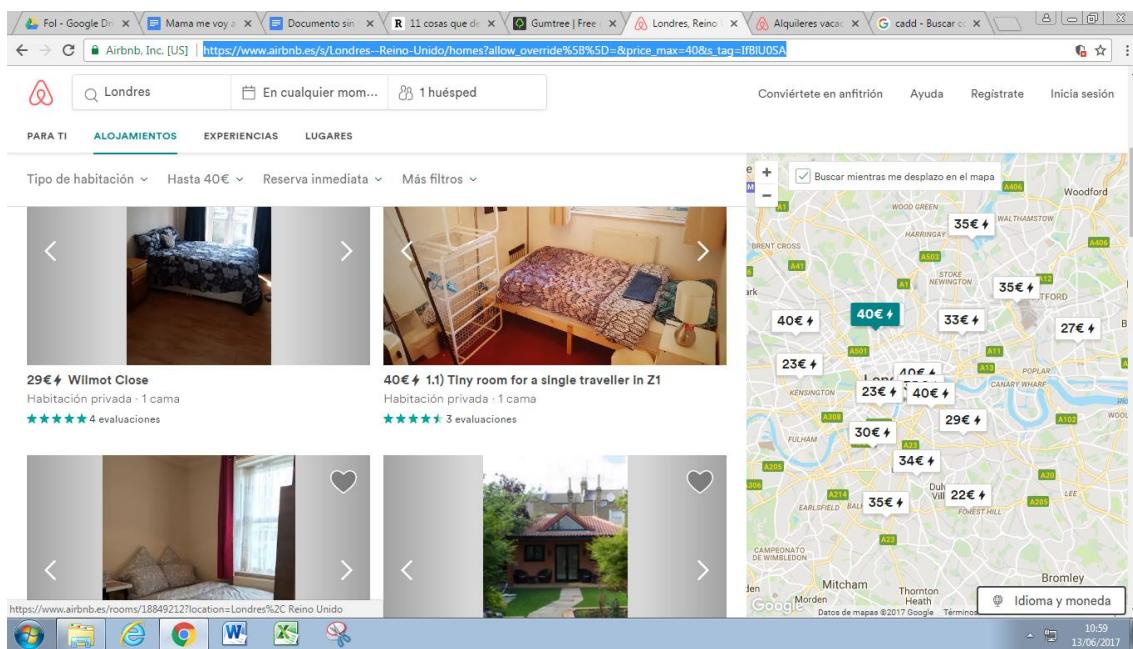
Hay una gran variedad de páginas que ofrecen servicios para encontrar viajes al reino unido pero las más recomendada es Easyjet donde también podrás encontrar alojamiento para tus primeros días

<https://www.easyjet.com/es>

EMPLEANDO

Encontrar un apartamento

Para vivir en Londres, lo mejor es compartir piso, ya que es lo más económico y lo que la mayoría se puede permitir. No alquiles nada desde España ya que hay mucha estafa por Internet. Buscar piso es una de tus primeras prioridades, ya que si no tienes dirección no puedes hacer algunos trámites. Para ello te recomendamos una página web, SpareRoom. En zona 1 es bastante difícil encontrar algún "chollo", por lo que la gente suele vivir en zona 2, que te puede costar entre £350 y £900, dependiendo del barrio y la casa, o en zona 3, donde los precios son más baratos pero el transporte más caro. Te recomendamos que no te quedes con la primera casa que veas, compara unas cuantas antes de decidirte, ya que probablemente te tengas que volver a mudar por causas del trabajo u otras causas. En la siguiente página web hay alojamiento barato y accesible: <https://www.airbnb.es/>



10 Cosas que debes saber para trabajar y vivir en Londres:

Nivel de Inglés Medio: El nivel que creemos que tenemos en España no sirve de mucho cuando llegues a Londres y veas que no entiendes la mitad de las cosas que dicen, por la fluidez, el acento, y etc. A parte de eso es necesario para competir con demás trabajadores que compitan por tu puesto y entender al cliente. Es recomendable que si lees libros o te gustan las películas es recomendable que las pongas en original para ir quedándote con alguna cosa que otra. O puedes apuntarte algún cursillo, o comprar algún libro con cds que te enseñen y dedicarle un par de horas al día como min. Si ya estás en Londres puedes entrar en esta página web que tiene de todo para buscar trabajo, vivienda y hasta intercambios de inglés por español.

Documentación Actualizada: Revisa todos los documentos y asegurarte de tenerlo todo en vigor para no tener problemas en el vuelo o en la estancia en Londres. El DNI es suficiente para ir a Londres pero te recomendamos que te hagas también el pasaporte porque allí lo utilizan mucho para distintas formalidades. También te aconsejamos que solicites la Tarjeta Sanitaria Europea (TSE) ya que es un trámite gratuito, en el que tan solo perderás un poco de tiempo, y te asegurarás estar

EMPLEANDO

cubierto hasta que empieces a trabajar y consigas tu número de la Seguridad Social en el Reino Unido (NiN).

Una vez estés establecido en Londres, busca tu centro GP más cercano - que son como los centros de salud en España - y regístrate para que te asignen un GP (General Practitioner) que es como nuestro médico de cabecera. Para ello, necesitarás una prueba de residencia - por ejemplo, una carta del banco que haya llegado a tu nombre en tu dirección de Londres - y una prueba de identidad.

Número de Móvil Inglés: Tu número de móvil inglés es muy importante ya que es necesario para cualquier gestión, desde buscar trabajo, piso o conseguir tu NiN. Por lo que es aconsejable que sea una de las primeras gestiones que realices cuando llegues a la capital inglesa. En cualquier tienda de telefonía puedes comprar lo que sería una tarjeta recargable, una SIM con "pay as you go".

5. "National Insurance Number (NiN)": Si quieres trabajar en Londres necesitas un el NiN, es como el número de la seguridad social inglesa. Conseguirlo es fácil solo tienes que llamar al numero que aparece en su [Pagina Web](#) y pedir cita. Solo te dan cita si estas en Reino Unido y por teléfono. Tendrás una entrevista muy sencilla, para la que necesitarás aportar todos los documentos que tengas que te puedan identificar - como pasaporte, carné de conducir, DNI - y una prueba de residencia.

The screenshot shows a web browser window with multiple tabs open. The active tab is titled 'Apply for a National Insurance number' from the GOV.UK website. The page content includes the title 'Apply for a National Insurance number', contact details for the application line (telephone 0345 600 0643, textphone 0345 600 0644, Monday to Friday, 8am to 6pm), and Welsh language options (telephone 0345 602 1491, Monday to Friday, 8:30am to 5pm). It also links to 'Find out about call charges'. Below the contact information, there is a note: 'To apply for benefits without a National Insurance number, contact [Jobcentre Plus instead](#)'. The browser's address bar shows the URL <https://www.gov.uk/apply-national-insurance-number>. The status bar at the bottom right shows the date as 13/06/2017 and the time as 11:02.

6. Cuenta Bancaria: Si todavía no tienes trabajo puede que te pongan bastantes pegas a la hora de abrirte una cuenta bancaria, aunque hay de todo. Si vas sin trabajo, asegúrate de que les dices que quieres vivir en Londres indefinidamente y que tienes ahorros suficientes para vivir en Londres hasta que encuentres trabajo. Los bancos más flexibles son Barclays y Lloyds TSB, así que te recomendamos que pruebes primero con estos, así como que vayas siempre muy bien vestido, pues la imagen se tiene mucho en cuenta en este país. Y si necesitas transferir dinero de tu cuenta española a tu cuenta inglesa, no permitas que ambos bancos te roben, utiliza [Transferwise](#).

EMPLEANDO

The screenshot shows a currency transfer quote from TransferWise. The user is sending 1.000 EUR and receiving 878,40 GBP. The commission is 4,98 EUR (including TransferWise fee). The exchange rate is 0,88280 (48 hours). The transfer is regulated by the FCA.

Tú envías	EUR
1.000	4,98 EUR Comisión de TransferWise (incluida)
	0,88280 * Tipo de cambio tipo de cambio (48 horas)
Beneficiario - recibe	878,40 GBP

Ver cómo funciona en 1 minuto

Regulados por la FCA | 35.000 opiniones positivas | Más de 1 millón de clientes

7. Trabajo: Cuando llegas a Londres y empiezas a buscar trabajo tienes, principalmente, dos opciones: o bien buscas un trabajo especializado - trabajo de lo que has estudiado - o bien buscas trabajo de cualquier cosa. Para buscar trabajo especializado, normalmente se requiere un nivel de inglés bastante alto. Ahora mismo existe mucha competencia y no es fácil, a menos que hayas estudiado algo relacionado con la informática. En Inglaterra, las empresas normalmente contratan a agencias de selección de personal (Recruitment Agencies), por lo tanto, para encontrar trabajo de lo tuyo, es importante que envíes tu CV a tantas Recruitment Agencies como puedas para que te puedan avisar si hay algún trabajo que se adapte a tu perfil.

8. CV a la Inglesa: Dedica tiempo a escribir una CV y una carta de presentación, pues en Londres se les da mucha importancia dentro del mercado laboral. Una vez lo tengas todo listo, intenta que un angloparlante o alguien que domine mucho el inglés te lo corrija para asegurarte que el inglés es correcto. Sólo aclarar que, para no discriminar, los CV van siempre sin foto y, en cuanto a los datos personales, límítate a poner: nombre y apellidos, email y tu dirección y teléfono ingleses.

9. Transporte: Lo primero que tienes que hacer es comprarte una Oyster Card, que se trata de una tarjeta monedero que te permite pagar cualquier transporte público de Londres. Además, con la Oyster Card conseguirás mejores tarifas para tus viajes.

10. Cultura Londoniense: Una de las cosas que apreciarás al vivir en Londres es que hay mucha diversidad de gente, de todas las culturas y colores. Ten en cuenta que los ingleses normalmente dan la mano cuando los conoces, así que no te lances a dar dos besos si no quieres que te hagan "la cobra". Los ingleses tienen la puntualidad muy en cuenta, así que como llegues 5 min tarde, ten en cuenta que una bronca o mala cara te la vas a llevar.

EMPLEANDO

Algunas experiencias de españoles que se han mudado a Londres

Jorge Ruiz,

Zaragozano de 34 años, decidió emigrar a Londres en 2008 no por necesidad, sino para vivir una experiencia personal distinta y dar un giro a su vida. Ahora es feliz allí, vive en el condado de Kent, trabaja como programador informático en el centro de Londres, está casado y tiene un hijo de 6 meses. De momento, no se plantea volver.

"Yo vine al comienzo de la crisis, que en mi opinión no es crisis sino 'la nueva realidad'. Aunque mis motivos fueron diferentes de los de la mayoría de emigrantes. Yo tenía trabajo fijo, casa y coche e iba camino de los 30. Pero lo dejé todo y me fui a Londres con una mano delante y un portátil detrás. Necesitaba un cambio de aires", cuenta.

El principio fue duro, aunque Jorge se adaptó pronto. "Tras un primer mes bastante duro en el que mis ahorros se esfumaron entre gastos y pintas, encontré un primer trabajo como programador y una pequeña habitación de 9 metros cuadrados en el barrio de Notting Hill, por la que pagaba más que por mi hipoteca de un adosado de 140 metros cuadrados a las afueras de Zaragoza. Pasé de tener cuatro baños para mí solo a compartir baño con dos chicas y unos 30 diferentes botes de champú y acondicionador", relata.

El ambiente de su barrio y la "incansable" vida social de la gran ciudad le engancharon desde el primer momento. Abrió un blog (www.guirilandia.com) para compartir sus experiencias. Tras cuatro años y medio y 1.000 artículos, se ha convertido en mucho más que un diario personal. Jorge ha creado su propia empresa, Guirilandia LTD, dedicada al turismo en Londres.

Jorge está casado con una mujer rusa que lleva muchos años viviendo en Londres y tienen un niño de 6 meses. "No planeo volver a España ni a corto ni a medio plazo, aunque nunca se sabe. Echo de menos a la familia y amigos, y a los Pirineos. Procuro visitarlos 3 o 4 veces al año a través de esa 'patera del aire' que es Ryanair", afirma.

Su aventura le ha salido bien y recomienda a otros jóvenes españoles que salgan al extranjero. "Por la situación de España hay mucha gente que ha entrado en un círculo vicioso de desánimo o falta de motivación. Cambiar de país y tener que buscarte la vida por ti mismo ayuda mucho a forjar el carácter. Además, la ausencia de tu familia te abre la mente a la hora de conocer a gente nueva y vivir todo tipo de experiencias. Para los jóvenes debería ser asignatura obligatoria", apunta.

EMPLEANDO

3. Prestaciones por desempleo y subsidios

4.1. ¿Qué es la prestación por desempleo?

Es una tipo de prestación al que tienen derecho los trabajadores que se por diferentes motivos se quedan desempleados. Para poder cobrar la prestación por desempleo habrá que haber estado cotizando en la seguridad social por un determinado período. Lo mínimo ha de cotizarse 360 días por lo que tendríamos derecho a una prestación por desempleo de 120 días.

A partir de aquí se acumularán los períodos de cotización por cada seis meses adicionales de cotización o 180 días y por lo cuál se añadirán dos meses más por cada período de 180 días.

En el caso de cobrar la prestación, la cotización generará un nuevo derecho a desempleo, pero no será acumulativo con el anterior restante.

Un ejemplo:

Un trabajador cotiza 360 días a la seguridad social y se queda desempleado por lo que solicita la prestación por desempleo. En este caso le corresponderían cobrar 120 días de desempleo.

Al final esta desempleado por 90 días y comienza de nuevo a trabajar. En esta ocasión vuelve a trabajar un año por lo que ha generado otros 120 días de derecho nuevos.

Ahora de nuevo solicita el desempleo, por lo que deberá de elegir entre los 90 días que le quedan y los 120 que ha generado nuevos.

En esta circunstancias deberá atender a las bases de cotización que tenga, ya que en función de las mismas puede interesarle cobrar una u otra prestación.

4.2. Subsidios.

Los subsidios son prestaciones no contributivas (que no hemos generado por trabajar) y a las cuales tenemos derecho en función de nuestras circunstancias personales.

Existen diferentes clases de subsidios y para explicarlo recurriremos a la página web www.sepe.es, en donde se establecen los siguientes subsidios y requisitos a cumplir.

4.2.1. Subsidio por cargas familiares

Evidentemente se han de tener cargas familiares. Además:

- Estar en desempleo.
- Estar inscrito como demandante de empleo durante el período de un mes desde el agotamiento de la prestación, sin haber rechazado **ofertas de trabajo adecuadas**, ni haberte negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, desde el agotamiento de la prestación contributiva. La inscripción deberá mantenerse durante todo el período de percepción del subsidio.
- Suscribir el compromiso de actividad.
- Haber agotado la prestación por desempleo de nivel contributivo.
- Carecer de rentas, de cualquier naturaleza, superiores al 75 % del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de las dos pagas extraordinarias. (530,78 euros). Las rentas se computarán por su rendimiento íntegro o bruto y por número de miembros de la unidad familiar.

La ayuda es de 426 euros mensuales y se dará por seis meses prorrogables por períodos de seis meses hasta un máximo.

EMPLEANDO

En función de la edad y del período cotizado tendrás derecho a que la ayuda se prolongue más o menos en el tiempo. Así si has cobrado desempleo por 4 meses y no eres mayor de 45 años tendrás derecho a totalizar 18 meses.

Si en vez de menor de 45 años eres mayor de 45 años, podrás totalizar por 24 meses.

Si la prestación finalizada era de al menos seis meses, siendo menor de 45 años podrás totalizar un subsidio por 24 meses y si eres mayor de 45 años totalizarás 30 meses.

4.2.2.Subsidios mayores de 45 años sin cargas familiares.

Para esta ayuda deberás cumplir los mismos requisitos que en el subsidio con cargas familiares solo que sin cargas evidentemente.

La diferencia principal estriba en que la ayuda no se podrá totalizar por períodos sucesivos, es decir se presta tan solo por seis meses.

4.2.3.Subsidios mayores de 55 años.

Los requisitos generales son similares a las otras ayudas, es decir, estar en desempleo, compromiso de actividad, no rechazar ofertas de trabajo, pero presenta varias particularidades. Señalamos las más significativas.

- Haber cotizado durante al menos 6 años en la vida laboral por desempleo.
- Además estar incluido en alguno de estos supuestos:

Estar incluido en alguno de los supuestos siguientes:

- Estar percibiendo o tener derecho a percibir subsidio.
- Haber agotado prestación contributiva o subsidio por desempleo.
- Ser emigrante retornado (haber trabajado como mínimo 12 meses en el extranjero, en países no pertenecientes a la Unión Europea o el Espacio Económico Europeo, desde tu última salida de España) sin derecho a prestación contributiva por desempleo.
- Ser liberado o liberada de prisión sin derecho a prestación contributiva por desempleo cuando la privación de libertad hubiera sido por tiempo superior a 6 meses.
- Haber sido declarado plenamente capaz o inválido parcial como consecuencia de expediente de revisión por mejoría de una situación de gran invalidez, invalidez absoluta o total para la profesión habitual.
- Estar en situación legal de desempleo, no tener derecho a prestación contributiva por desempleo por no haber cubierto el período mínimo de cotización (12 meses), siempre que hayas cotizado, al menos, 3 meses.

Debes de carecer de rentas que sean superiores al 75% del SMI excluida la parte proporcional de las pagas extras.

EMPLEANDO

4.3. Ayudas especiales.

Cuando ya no tenemos derecho a las ayudas anteriores por los motivos que sean, el Estado tiene la obligación de preservar las necesidades más elementales de sus ciudadanos por lo que elabora programas especiales.

4.3.1. Renta activa de inserción

¿Qué es la Renta Activa de Inserción?.

Es un subsidio de primera necesidad para colectivos con especial dificultad de reinserción al mercado laboral. Su importe máximo es de 426 euros.

¿Tengo derecho a la RAI?

Para recibir esta ayuda la persona debe encontrarse en uno de los siguientes colectivos:

- 1) Parados de larga duración mayores de 45 años
- 2) Emigrantes retornados mayores de 45 años
- 3) Víctimas de violencia de género o doméstica
- 4) Personas con discapacidad igual o superior al 33%

Además:

- Estar desempleado e inscrito como demandante de empleo, mantener dicha inscripción durante todo el período de percepción de la prestación y suscribir el compromiso de actividad.
- Ser menor de 65 años.
- No tener ingresos mensuales propios superiores al 75 % del salario mínimo interprofesional (SMI), excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias. (Cuantías para este año: 530,78 euros por miembro de la unidad familiar). Las rentas se computarán por su rendimiento íntegro o bruto. El rendimiento que proceda de actividades empresariales, profesionales, agrícolas, ganaderas o artísticas, se computará por la diferencia entre los ingresos y gastos necesarios para su obtención. Las ganancias patrimoniales se computarán por la diferencia entre las ganancias y las pérdidas patrimoniales.
- Si tienes cónyuge y/o hijos menores de 26 años o mayores discapacitados, o menores acogidos, únicamente se entenderá cumplido el requisito de carencia de rentas cuando la suma de las rentas de todos los integrantes de tu unidad familiar así constituida, incluyéndote a ti, dividida por el número de miembros que la componen, no supera el 75 % del SMI, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
- No haber sido beneficiario de la RAI en los 365 días naturales anteriores a la fecha de solicitud de admisión al programa, salvo en el caso de víctimas de violencia de género o víctimas de violencia doméstica y personas con discapacidad.
- No haber sido beneficiario de tres derechos al programa de renta activa de inserción anteriores.
- **Novedad: Haber trabajado alguna vez.**

La Rai tiene una cuantía de 426 euros al mes y puede ser cobrada durante 11 meses seguidos, pero podemos renovarla hasta en tres ocasiones, pero debemos de dejar un año en blanco entre el cobro de una y otra Rai.

EMPLEANDO

Solo en casos especiales como de violencia de género será posible cobrar la Rai los 33 meses seguidos.

4.3.2. Programa PREPARA.

El actual programa se redefine y centra su función protectora en el colectivo de los desempleados, que habiendo agotado y no teniendo derecho a prestaciones o subsidios, presenten cargas familiares o sean parados de larga duración.

La finalidad del programa es la recualificación profesional de las personas desempleadas, para lo cuál deberán comprometerse en la búsqueda activa de empleo y en la participación de aquellas acciones que pudiesen ser aconsejables para su recualificación.

Personas beneficiarias:

Podrán beneficiarse de este programa las personas desempleadas por extinción de su relación laboral e inscritas como demandantes de empleo en las Oficinas de Empleo que **agoten la prestación por desempleo de nivel contributivo y no tengan derecho a cualquiera de los subsidios por desempleo** establecidos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, o bien hayan agotado alguno de estos subsidios, incluidas sus prórrogas, debiendo dichas personas cumplir en el momento de la solicitud, además, alguna de las siguientes condiciones:

- Llevar inscritas como demandantes de empleo al menos doce de los últimos dieciocho meses.
- Tener responsabilidades familiares.
- La persona solicitante debe carecer de rentas, de cualquier naturaleza, superiores en cómputo mensual al 75 % del Salario Mínimo Interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias. Para el cómputo de rentas se tendrán en cuenta las de la unidad familiar del solicitante, incluidos los padres.

No podrán acogerse a este programa las personas que hubieran percibido la prestación extraordinaria del programa temporal de protección por desempleo e inserción (PRODI), ni las personas que hubieran sido o pudieran ser beneficiarias del programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo (PREPARA).

4.3.3. Programa de Activación para el Empleo (PAE).

Es un programa especial para personas desempleadas que han agotado el desempleo y que no tienen ningún tipo de prestación.

Para tener derecho hay que apuntarse al programa en la oficina de empleo entre el 1 de mayo de 2017 y el 30 de abril de 2018.

EMPLEANDO

Requisitos:

Podrán ser beneficiarias del programa las personas desempleadas que, a la fecha de presentación de la solicitud de incorporación al mismo, reúnan los siguientes requisitos:

- Haber transcurrido al menos un mes desde el agotamiento de cualquier prestación o subsidio por desempleo o ayuda. No se considerará agotamiento la extinción derivada de una sanción o baja en el derecho por causa imputable al beneficiario.
- Estar inscrito como demandante de empleo en el Servicio Público de Empleo a fecha 1 de mayo de 2017 o haberlo estado el 1 de diciembre de 2014 o el 1 de abril de 2016. Este requisito se entenderá cumplido en los supuestos en que el trabajador, aún no estando inscrito como demandante de empleo en alguna de dichas fechas, tenga interrumpida la inscripción debido a la realización de un trabajo por cuenta ajena, siempre que la duración del contrato haya sido por tiempo inferior a 90 días.
- Haber permanecido inscrito como demandante de empleo durante 270 días en los dieciocho meses inmediatamente anteriores a la fecha de la solicitud de incorporación al programa.
- Carecer del derecho a la protección contributiva o asistencial por desempleo o a la renta activa de inserción.
- Haber cesado involuntariamente en un trabajo por cuenta ajena previamente al agotamiento del último derecho de los contemplados en el primer punto. Además, si se hubiera trabajado tras el agotamiento de dicho derecho, haber cesado de forma involuntaria en el último trabajo realizado.
- Carecer de rentas, de cualquier naturaleza, superiores en cómputo mensual al 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, y acreditar responsabilidades familiares. A estos efectos no se tendrán en cuenta las rentas derivadas de las actividades compatibles con la ayuda.
- En el caso de que tras el agotamiento de alguna de las prestaciones o ayudas incluidas en el primer punto de este apartado, se hubiese percibido cualquier tipo de rentas mínimas, salarios sociales o ayudas análogas de asistencia social concedidas por cualquier Administración Pública, deberá haber transcurrido como mínimo un mes desde la finalización de la percepción de estas rentas antes de la solicitud de este programa.
- Cumplir con las obligaciones de activación previstas en el Real Decreto-ley 16/2014, de 19 de diciembre.

A efectos del acceso al programa no se considerará desempleado a quien en la fecha de solicitud de incorporación al mismo se encuentre trabajando por cuenta ajena a tiempo parcial.

EMPLEANDO

4. El empleo público.

5.1. Introducción.

Hasta ahora hemos visto las posibilidades que nos ofrecía el empleo privado pero también tenemos la opción del empleo público.

Acceder al empleo público requiere de una serie de procesos selectivos y una serie de requisitos que hay que cumplir. Al igual que en el empleo privado, los trabajadores están clasificados por grupos, que en el caso del empleo público se denomina grupos de clasificación.

Existen tres grupos de clasificación: A, B y C. A su vez el grupo A se divide en los subgrupos A1 y A2 y el grupo C en C1 y C2.

El grupo A es el más elevado por lo tanto será el que mayores requisitos de titulación requiera. También será el que mayores retribuciones tenga. Por poner un ejemplo para acceder a la categoría A se necesitará una titulación de Grado, Ingeniería o Licenciatura. El grupo B exigirá títulos de técnico superior (Ciclos de grado superior) y al grupo C se podrá acceder con una titulación de grado medio y en el caso de C2 con la ESO.

Lógicamente la retribución dependerá como en cualquier empleo del salario base y los complementos salariales. Cuanto mayor sea el grupo, mayor será la retribución. Aquí no podemos especificar las cuantías de las retribuciones y están publicadas a través de los boletines oficiales. Podemos ver un ejemplo de ello:

[pinchar aquí](#)

Como vemos en el ejemplo se incluye una serie de complementos y estos van en función del nivel, a mayor nivel, mayor retribución y este dependerá de las funciones que le tengan asignadas en el puesto de trabajo.

5.2. El personal laboral.

Hay personas que trabajan en la administración pública pero que no son funcionarios. El Estado define qué funciones podrán ser realizadas por cada uno de ellos. La principal diferencia es las normas por las que se rigen. El personal laboral establecen un contrato de trabajo y por tanto se regirán por el Estatuto de los trabajadores y por los convenios establecidos.

En cuanto al funcionario público se regirá por el EBEP (Estatuto Básico del Empleado Público). En la realidad no hay demasiada diferencia.

5.3. Sistema de acceso a la función pública.

Conseguir ser funcionario requiere de una estrategia de empleo más a largo plazo, es decir, si nos planteamos entrar en la función pública deberemos de tener claro que va a requerir un esfuerzo para el estudio de un temario y competir con personas que están muy preparadas.

EMPLEANDO

En ocasiones puedes presentarte a procesos selectivos y no superarlos y no siempre la causa es porque no estudies, sino porque te vas a jugar en unas horas el trabajo que has realizado a lo largo de todo un año e incluso dependiendo del nivel de la oposición puede ser más. Este motivo no debe desanimarte, sino animarte a seguir porque ten en cuenta que si de verdad te has preparado sabes muchas más cosas y sería una pena desperdiciar todo ese tiempo. Ahora bien requiere de fortaleza mental y mucho sacrificio, gasto de dinero, etc.

Hay varios tipos de proceso de selección:

- a) Libre: en este tipo de oposiciones lo que prima es la nota del examen o exámenes que tengamos que realizar, es decir oposición pura y dura.
- b) Concurso-oposición: en este caso además de las notas que consigas también se tendrán en cuenta para la nota final una serie de méritos, que bien pueden ser por tener experiencia, por formación complementaria,...
- c) Promoción interna: este caso solo es aplicable aquellos que ya son funcionarios y quieren promocionar a un puesto superior. Aquí si pueden ser muy útiles las titulaciones académicas que poseemos porque imaginar que si pertenecéis a un grupo B y queréis promocionar al grupo A se va a exigir tener una titulación superior. Por este motivo es conveniente seguir formándose a lo largo de la carrera profesional. La formación es un proceso constante no hay que olvidar esto.

Ya hemos visto que hay una serie de grupos, una serie de trabajadores de la administración y varios tipos de acceso. Ahora hablaremos acerca del proceso selectivo. Dependiendo del tipo de proceso habrá que realizar unas pruebas u otras. La fase de oposición consistirá en la realización de unas pruebas teórico prácticas referidas a un temario. Este temario vendrá determinado en las bases del proceso selectivo que serán publicadas en una resolución por la que se convocan pruebas selectivas.

¿Cómo apuntarse a una oposición?

Pongamos como ejemplo las oposiciones que hay ahora mismo en el Principado de Asturias. Entraremos en la sede electrónica: [sede electrónica Asturias. Empleo público](#).

¿Qué hay que estudiar?

Dependiendo del tipo de oposición se tendrá que preparar un temario que ha sido publicado en el BOE previamente. En función de la categoría tendrás más o menos temas.

¿Una vez que apruebas ya eres funcionario?

Aún no se tendrá la condición de funcionario. Una vez aprobada la oposición el primer año serás funcionario en prácticas y una vez superada la fase de prácticas ya si se publicara el nombramiento de funcionario público. Te darán un título.

EMPLEANDO

Perspectivas del sector público en los próximos años.

Después de años en crisis desde el ministerio de Hacienda transmiten que en los próximos 3 años se convocaran 250000 plazas de nuevos funcionarios, la mayor parte de ellas serán en el ámbito sanitario y de la educación.

Biblionet utilizada en el proyecto:

- http://www.renfe.com/empresa/empleo_y_formacion/formacion/CursoConduccion2017/index.html
- <http://www.corvera.es/es/elayuntamiento/empleo.asp>
- <http://www.educastur.es/>
- <https://sedeelectronica.villaviciosa.es/action/infopublica?method=view&id=42739>
- <http://www.portalparados.es/actualidad/titulados-de-fp-podran-optar-a-practicas-en-la-plataforma-de-empleo-talentoteca-de-la-fue/>
- <https://www.indeed.es/m/jobs?q=Soldador&l=Asturias>
- <http://spain.arcelormittal.com/people-career/empleo.aspx>
- <http://www.foroempleo.org/inicio>
- <http://www.feriasturias.es/feriasturias/contenidos/es/ferias/2016/FIDMA/expositores.html>
- <http://www.oviedo.es/oij>
- https://empleo.gijon.es/multimedia_objects/download?object_id=212280&object_type=document
- <http://www.veolia.es/es/carrera/carrera/reclutamiento>
- <https://www.randstad.es/candidatos/ofertas-empleo/oferta/peon-especialista-formacion-mecanica-langreo-asturias-639504/>
- <http://navarra.elespanol.com/articulo/sociedad/volkswagen-preve-contratar-300-y-500-trabajadores-mas-2018-lanzamiento-segundo-modelo/20161118171419079577.html>
- https://www.fundacionmapfre.org/fundacion/es_es/ayudas-becas-premios/becas/sorteo-500-euros-carnet-conducir/
- <http://www.datosmacro.com/analisis/breves/20170508/ranking-paro-ccaa>
- <http://laboralorienta.blogspot.com.es/>
- www.sistemanacionalempleo.es
- www.sepe.es
- <http://www.emplea.universia.es/>

EMPLEANDO

<http://www.studentjob.es>
<http://www.empleo-jovenes.com>
<http://primerempleo.com>
<http://www.sinexperiencia.com>
<http://recruitingerasmus.com>
<http://www.trabajafp.es>
<http://areaestudiantis.com>
<http://www.alumnigs.com>
<http://tyba.com>
<https://www.gonway.com>
<http://www.construyendoempleo.com>
<http://www.construred.com>
<http://portalempiego.aecim.org>
<http://tumanitas.com>
<http://www.construdata21.com>
<http://www.obrasyreformas.com>
<http://fundacionlaboral.org>
<http://www.jobtransport.es>
<http://www.forotransportistas.es>
<http://www.todotransporte.com>
<http://bolsatrabajo.anetva.org>
<http://www.domestiko.com>
<http://www.coiig.com>
<http://www.autoindustria.com>
<http://www.tusofertasdeempleo.com>
<http://www.comrcial-jobs.com>
<http://www.conectaingenieros.es>
<http://www.cscae.com>
<http://www.acotex.org>
<http://www.delineacion.org>
<https://arquitectos.bebee.com>

EMPLEANDO

<http://campusdomar.es>

<http://www.nidmi.es>

<http://www.citapreviainem.es/razones-para-estar-inscrito-como-demandante-de-empleo/#more-27520>

<http://www.citapreviainem.es/vida-laboral-por-sms/>

<http://juventud.gijon.es/>

<https://www.tknika.eus/cont/proyectos/automatizando-para-la-industria-4-0/>

<https://www.knx.org/es/formacion/knx-eacademy/introduccion/introduction.php>

http://www.fundacionmetal.org/agencia_colocacion.php

<http://metropoligijon.com/empleo/>

<http://movil.asturias.es>

<http://forometal.asturex.org/home/es>

<https://juventudgijon.wordpress.com/2017/04/11/empleo-en-la-feria-internacional-de-muestras-2017/>

http://iedra.uned.es/courses/course-v1:UNED+Int_Was_002+2017/about

<http://www.grupotsk.com/p/sobre-tsk>

<http://www.citapreviainem.es/contratas-y-subcontratas/>

<https://lalaboralerasmusplus.wordpress.com/erasmus-en-grado-medio/c>

<http://www.grupo-danielalonso.es/index.aspx?lang=es>

https://www.canva.com/es_es/crear/curriculum-vitae/

<http://www.semananegra.org/>

http://www.elconfidencial.com/alma-corazon-vida/2015-06-29/asi-es-la-vida-de-los-espanoles-en-alemania-contado-en-primer-a-persona_904634/

<https://www.gijon.es/site/41>

<http://www.citapreviainem.es/nforme-2015-redes-sociales-y-mercado-de-trabajo/>

<http://www.oviedo.es/servicios-municipales/empleo/orientacion-profesional>

<http://www.citapreviainem.es/titulos-de-formacion-profesional-con-mejores-salidas-laborales/>

<http://www.todofp.es/inicio.html>

<http://www.fundacionmetal.org/formacioncursos.php>

<http://www2.ccoo.es/csccoo/puntosInformacionDesempleo&autonomia=03&nombreeAutonomia=ASTURIAS>